

## JEGYZŐKÖNYV

**Ülés helye:** Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal tanácskozóterem  
3291. Vámosgyörk , Petőfi S. út 25.

### **Napirend:**

1. Döntés díjak – Vámosgyörk Szolgálatáért ; Sportdíj - adományozásáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
2. A Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
3. Gépjárművek igénybevételenek és használatának szabályzata módosításáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
4. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
5. Döntés népkonyhai szolgáltatás működtetéséhez történő hozzájárulásról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester

### **Hozott határozatai:**

- |                   |  |
|-------------------|--|
| 64/2022. (X. 20.) | Vámosgyörk Község Szolgálatáért Cím 2022. évi adományozásáról                                    |
| 65/2022. (X. 20.) | Sport Díj adományozása 2022-ben  |
| 66/2022. (X. 20.) | önkormányzati gépkocsi havi üzemanyag felhasználásáról   |
| 67/2022. (X. 20.) | Gépjárművek igénybevételenek és használatának szabályzata  |
| 68/2022. (X. 20.) | Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatáról |
| 69/2022. (X. 20.) | hozzájárulás népkonyhai szolgáltatás működtetéséhez  |

### **Hozott rendeletei:**

- |                  |   |
|------------------|---|
| 7/2022. (X. 21.) | a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról |
|------------------|---|

# J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének  
2022 október 20-án 08.00 órakor tartott rendkívüli nyílt üléséről.

Ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal Tanácskozóterem  
3291. Vámosgyörk , Petőfi Sándor út 25

Jelen vannak:

Gedei Zoltán	polgármester
Hám László Gyögy	alpolgármester
Sebőkné Repa Magdolna	képviselő
Szillási Gáborné	képviselő
Váradai Attiláné	képviselő

Távolmaradását jelezte:

Gyóni Andrásné	képviselő
Tóth Zoltánné	képviselő

Jegyzőkönyvvezető: Dr. Balázs László címzetes főjegyző

Gedei Zoltán polgármester: Üdvözlí a megjelént képviselőket , megköszöni a megjelenést. Megállapítja, hogy az ülés határozatképes , mivel a polgármesteren kívül még 4 képviselő jelen van. Jegyzőkönyvvezetőnek felkéri Dr. Balázs László jegyzőt. Javaslátot tesz az ülés napirendi pontjaira.

## Napirend:

1. Döntés díjak – Vámosgyörk Szolgáltatáért ; Sportdíj - adományozásáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
2. A Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
3. Gépjárművek igénybevételeének és használatának szabályzata módosításáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
4. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
5. Döntés népkonyhai szolgáltatás működtetéséhez történő hozzájárulásról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester

A Képviselő-testület a jegyzőkönyvvezetőre illetve a napirendi pontokra tett javaslátot egyhangúlag elfogadja.

1. napirendi pont tárgyalása: Döntés díjak – Vámosgyörk Szolgáltatáért ; Sportdíj – adományozásáról

Gedei Zoltán polgármester : elmondja a képviselő-testület tagjainak , hogy a napirendhez kapcsolódóan a határozat tervezetek átadásra kerültek a testület tagjainak .

A Vámosgyörk Szolgálatáért elismerésre Lukácsné Kiss Márta körzeti ápolónót javasolja. Márta 2009-óta dolgozik Vámosgyörkön. Munkáját nagy szakmai tudással és a település lakói iránti maximális empátiával végzi. Az elismeréssel egyúttal köszönetünket is kifejezhetjük Mártikának azért az emberfeletti munkáért amit a covid járvány alatt a település lakóiért végzett !

A sportdíjra a Vámosgyörki Sportegyesület Asztalitenisz Szakosztályát javasolja .

A képviselő-testület a díjjal a szakosztály versenyzői által 2022. évben a megyei másodosztályú bajnokságban elért 1. helyezést és a megyei elsőosztályú bajnokságba történő feljutást jutalmazná mivel az egyesület asztalitenisz szakosztályának versenyzői legutóbb 2013-ban szerepeltek a megyei elsőosztályban .

Van-e kérdés , hozzászólás ?

Hám László alpolgármester : teljes mértékben támogatja mindkét javaslatot a díjazottakra . Márta díjra jelölését különösen jó választásnak tartja, mivel mindig is aktív tagja volt közösségünknek , aki képviselőként is dolgozott , de mióta a praxis visszakerült az önkormányzathoz Vámosgyörk egészségügyi alapellátásának egyik oszlopa , aki hivatásként éli meg ezt. Ezért közösségünk valamennyi tagja köszönettel tartozik munkájáért !

Gedei Zoltán polgármestert : Miután sem további kérdés sem hozzászólás nincs kéri , hogy aki elfogadja a napirendi ponthoz kapcsolódó határozati javaslatokat egymás után szavazva javaslatonként kézfeltartással jelezze.

Ezután Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 5 egybehangzó igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a alábbi határozatot hozza:

#### **64/2022. (X. 20.) Képviselő-testületi határozat**

**Tárgy:** Vámosgyörk Község Szolgálatáért Cím 2022. évi adományozásáról

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Vámosgyörk Község Szolgálatáért Cím kitüntetésre beérkezett javaslatot, és a következő döntést hozta:

A képviselő-testület a kitüntetések és díjak alapításáról és adományozásáról szóló 13/1997 (IX. 29. ) sz. önkormányzati rendelet 5-6.§ -a alapján Lukácsné Kiss Márta Vámosgyörk, Martinovics Ignác utca 19 sz. alatt lakosnak ítélte a kitüntetést a 2022. évben .

A képviselő-testület ezen kitüntetés adományozásával fejezi ki köszönetét Lukácsné Kiss Márta körzeti ápolónőnek a település közegészségügye érdekében 2009 január 1-óta végzett lelkiismeretes munkájáért , különös tekintettel a COVID járvány ideje alatt tanúsítottakra.

A kitüntetés átadására 2022. év október 23-án kerül sor az önkormányzati ünnepségen.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a kitüntetéssel járó 80000 Ft. pénzjutalom átadásáról gondoskodjon.

Határidő: 2022. október 23.

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

Ezután Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 5 egybehangzó igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a alábbi határozatot hozza:

**65/2022. (X. 20.) Képviselő-testületi határozat**

**Tárgy:** Sport Díj adományozása 2022-ben

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta Gedei Zoltán polgármesternek Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének „a kitüntetések és díjak alapításáról” szóló 13/1997. (IX.29.) önkormányzati rendelet 7. § (2) bek. alapján a 2022. évi a Sport Díj kitüntetettjeire tett javaslatát.

A képviselő-testület 2022. évben a Sport Díjat az azzal járó 60000 Ft. pénzüsszeget a Vámosgyörki Sportegyesület Asztali Tenisz Szakosztálya - 3291 Vámosgyörk, Sport tér 1. – részére adományozza.

A képviselő-testület a díjjal a szakosztály versenyzői által 2022. éven a megyei másodosztályú bajnokságban elért 1. helyezést és a megyei elsőosztályú bajnokságba történő feljutást jutalmazza. (Az egyesület asztalitenisz szakosztályának versenyzői legutóbb 2013-ban szerepeltek a megyei elsőosztályban.)

A sport díjat a járványhelyzetre tekintettel 2022. október 23-ig kell átadni.

A képviselő-testület felkéri az alpolgármestert, hogy a kitüntetéssel járó 60000 Ft. átutalásáról a Vámosgyörki Sportegyesület felé gondoskodjon.

Határidő: 2022. október 23.

Felelős: Hám László alpolgármester

**2. napirendi pont tárgyalása:** A Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról

Gedei Zoltán polgármester: a napirendhez kapcsolódó rendelettervezet az SZMSZ módosítására mindenkinek megküldésre került.

Van-e valakinek kérdése, észrevétele? Amennyiben nincs, kérem, hogy aki elfogadja a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló rendelet módosításáról szóló rendeletet, kézfeltartással jelezze.

Ezután a képviselő-testület 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő rendeletet alkotja:

**Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselőtestületének**  
**7/2022. (X.21.) önkormányzati rendelete**

az a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról  
(A rendelet a jegyzőkönyvhöz csatolva.)

Határidő: Azonnal

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

**3. napirendi pont tárgyalása:** Gépjárművek igénybevételének és használatának szabályzata módosításáról

Gedei Zoltán polgármester : elmondja a képviselő-testület tagjainak , hogy az önkormányzatnál a belső ellenőrzés vizsgálta a gépjármű használatot . Mivel korábban az önkormányzatnál a gépjárműhasználati szabályzat havi bruttó 50000 Ft-ban engedélyezte a hivatali gépjármű üzemanyag vásárlását , ez 2020-ban kikerült belőle. Ez azért történt meg , mert a 3 településnek – Vámosgyörk, Visznek , Nagyfüged – közös gépjárműhasználati szabályzata van , ami technikailag úgy lett kivitelezve , hogy a Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatalra lett elfogadva és a szabályzat hatályát kiterjesztettük az alapító Önkormányzatokra. Mivel az önkormányzatok anyagi lehetőségei és szükségletei is mások a gépjármű használatot illetően ezért az üzemanyag felhasználásra fordítható összeget egy évre havi bontásban képviselő-testületi határozatban határozhatják meg az önkormányzatok . Ez Vámosgyörk településen 2020-ra meg is történt , havi bruttó 50000 Ft-ban történő üzemanyag felhasználást engedélyezve. Sajnos azonban 2021 és 2022-re ez nem történt meg. Ugyan mindkét évben a 2020-as bázis szerint történt Vámosgyörkön a hivatali gépjárműbe az üzemanyag vásárlás. Kérem ezért a testületet , hogy ezt utólagosan erősítse meg és a 2022. évre is engedélyezze a havi bruttó 50000 Ft-os összegben az üzemanyag felhasználást . Kérem továbbá , hogy gépjármű használati szabályzatunkból kerüljön törlésre az önkormányzati gépjárművek magáncélú felhasználásának engedélyezése. Erre eddig sem került sor és a jövőben sem szeretnénk ezen változtatni , ezért sürgősen ennek leszállítása. „ Gépjárművek igénybevételének és használatának szabályzata ” módosítása úgy történne , hogy a szabályzat IV. fejezete 2022. november 1-jei hatállyal az alábbiak szerint módosítja : „ IV. Az üzemeltetésben lévő gépjárművek magán célú igénybevétele  
Az önkormányzat üzemeltetésében lévő gépjárművek magáncélú használata nem engedélyezett. ”

Az elmondottokról készült testületi döntések határozat tervezetei átadásra kerültek a testület tagjainak .

Van-e kérdés , hozzászólás ?

Miután sem kérdés sem hozzászólás nincs kéri , hogy aki elfogadja a napirendi ponthoz kapcsolódó határozati javaslatot kézfeltartással jelezze.

Ezután Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 5 egyhangzó igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:

**66/2022. (X. 20.) Képviselő-testületi határozat**

Tárgy: önkormányzati gépkocsi havi üzemanyag felhasználásáról

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta az önkormányzat tulajdonában lévő személygépkocsi havi felhasználható üzemanyag mennyiségére vonatkozó javaslatot .

A képviselő-testület úgy dönt , hogy utólagosan jóváhagyólag megerősíti a 2021. évben az önkormányzati gépkocsi üzemeltetésére havonta bruttó 50000 Ft értékű üzemanyag felhasználást.

A képviselő-testület úgy dönt , hogy 2022. évre is fenntartja a havi bruttó 50000 Ft értékben engedélyezett üzemanyag vásárlást az önkormányzati tulajdonú gépjármű üzemeltetésére .

Határidő: azonnal

Felelős: Gedei Zoltán Vámosgyörk község polgármestere

Ezután Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 5 egybehangzó igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a alábbi határozatot hozza:

**67/2022. (X. 20.) Képviselő-testületi határozat**

**Tárgy:** Gépjárművek igénybevétele és használatának szabályzata

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a 67/2020. (IX.30. ) Kt. határozattal elfogadott „ Gépjárművek igénybevétele és használatának szabályzata ” módosítását .

A képviselő-testület úgy dönt , hogy a szabályzat IV. fejezetét 2022. november 1-jei hatállyal az alábbiak szerint módosítja :

**„ IV. Az üzemeltetésben lévő gépjárművek magán célú igénybevétele**

**Az önkormányzat üzemeltetésében lévő gépjárművek magáncélú használata nem engedélyezett. ”**

A szabályzat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlanul hatályban vannak és érvényesek.

Határidő: 2022. november 1.

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

**4. napirendi pont tárgyalása:** Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatáról

Gedei Zoltán polgármester : elmondja a képviselő-testület tagjainak , hogy a napirendhez kapcsolódóan az előterjesztés és a határozat tervezet átadásra került a testület tagjainak . Külön megköszöni Bollók Eszter polgármesteri kabinetirodavezető munkáját aki a felülvizsgálathoz szükséges adminisztrációt elvégezte , ez elsősorban a jogszabályoknak megfeleltetésből áll vagyis a HEP aktualizálását jelenti .

Van-e kérdés , hozzászólás ?

Miután sem kérdés sem hozzászólás nincs kéri , hogy aki elfogadja a napirendi ponthoz kapcsolódó előterjesztést és határozati javaslatot kézfeltartással jelezze.

Ezután Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 5 egybehangzó igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:

**68/2022. (X. 20.) Képviselő-testületi határozat**

**Tárgy:** Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatáról

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatát és az alábbi határozatot hozta:

1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum alapján Vámosgyörk Helyi Esélyegyenlőségi Programját átdolgozta és felülvizsgálta.
2. A Képviselő-testület Vámosgyörk Községi Önkormányzat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt - Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja, továbbá az Intézkedési Tervet az előterjesztéshez csatolt tervezet szerint módosítja .

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

Közreműködő: Dr. Balázs László címzetes főjegyző

Határidő: 2022. október 31.

**5. napirendi pont tárgyalása:** Döntés népkonyhai szolgáltatás működtetéséhez történő hozzájárulásról

Gedei Zoltán polgármester : elmondja a képviselő-testület tagjainak , hogy a településen a népkonyha bezárt . Ez a település legalacsonyabb jövedelmű embereit súlyosan érintette. Most lehetőség látszik arra , hogy a szolgáltatás ismét elinduljon a településen. Mivel nagyon nehéz idők elé nézünk rendkívül fontosnak tartja , hogy a szolgáltatás a leggyorsabban meginduljon a településen , éppen a legrászorultabbak védelme érdekében . A szolgáltatásról a Nyírségi Szociális Centrum Tájékoztatóját és az Együtműködési megállapodás tervezetét továbbá a határozat tervezetét a testület tagjai megkapták , ezért annak ismertetésétől eltekint. Van-e kérdés , hozzászólás ?

Miután sem kérdés sem hozzászólás nincs kéri , hogy aki elfogadja a napirendi ponthoz kapcsolódó együtműködési megállapodást és határozati javaslatot kézfeltartással jelezze.

Ezután Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 5 egybehangzó igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:

**69/2022. (X. 20.) Képviselő-testületi határozat**

**Tárgy:** hozzájárulás népkonyhai szolgáltatás működtetéséhez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Nyírségi Szociális Centrummal ( székhely:4400 Nyíregyháza , Szürszabó u. 4. sz. adószám:18649837-2-15 képviseli: Csobán Györgyné) mint fenntartóval megkötendő együtműködési megállapodást Vámosgyörk település közigazgatási területén szociális étkeztetés alapszolgáltatás népkonyhai altípusának megvalósítására.

A Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete hozzájárulását adja a Nyírségi Szociális Centrum által Vámosgyörk településen biztosított népkonyhai szolgáltatás működtetéséhez az alábbi feltételekkel :

- az önkormányzat nem biztosít a szolgáltatásnyújtáshoz ingatlan használatba adást

- az önkormányzat nem biztosít a szolgáltatásnyújtáshoz olyan személyt aki az étel kiosztási és takarítási feladatokat legalább napi 3 órában ellátja
- a keletkezett hulladék elszállítását az önkormányzat nem biztosítja

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a népkonyha szolgáltatás igénybevétele céljából a településen élő rászorulóknak számára a Nyírségi Szociális Centrummal ( székhely:4400 Nyíregyháza , Szűrszabó u. 4. sz. adószám:18649837-2-15 képviseli: Csobán Györgyné) az ezen jegyzőkönyv mellékletét képező együttműködési megállapodást aláírja.

Határidő: azonnal és folyamatos

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

Mivel több kérdés , hozzászólás nem volt, a polgármester az ülést 08.35 órakor bezárta.

  
Gedei Zoltán  
polgármester



  
Dr. Balázs László  
címzetes főjegyző



Vámosgyörk Község Polgármesterétől  
Vámosgyörk, Petőfi u. 25.

---

**MEGHÍVÓ**

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény 45. § -a alapján  
**meghívom**

a Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének *rendkívüli nyílt ülésére.*

**Az ülés időpontja: 2022. 10. 20. (csütörtök ) 08.00 óra**

**Az ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal tanácskozóterme  
3291. Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.**

**Napirend:**

1. Döntés díjak – Vámosgyörk Szolgálatáért ; Sportdíj - adományozásáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
2. A Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
3. Gépjárművek igénybevételének és használatának szabályzata módosításáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
4. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatáról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
5. Döntés népkonyhai szolgáltatás működtetéséhez történő hozzájárulásról  
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester

**A napirendi pont fontosságára való tekintettel megjelenésére feltétlenül számítok!**

**Vámosgyörk, 2022. 10.14.**

**Gedei Zoltán sk.  
polgármester**



## JELENLÉTI ÍV

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének  
A 2022. október 20-án megtartott rendkívüli nyílt képviselő-testületi ülésen  
megjelent képviselőkről

Az ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal Tanácskozóterem  
3291. Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.

- |                          |                |   |
|--------------------------|----------------|---|
| 1. Gedei Zoltán          | polgármester   |  |
| 2. Hám László György     | alpolgármester |   |
| 3. Gyóni Andrásné        | képviselő      | 19. fev.  |
| 4. Sebőkné Repa Magdolna | képviselő      | Sebőkné Repa Magdolna   |
| 5. Szillási Gáborné      | képviselő      | Szillási Gáborné  |
| 6. Tóth Zoltán Gyuláné   | képviselő      | 18. fev.  |
| 7. Váradi Attiláné       | képviselő      | Váradi Attiláné   |
| Dr. Balázs László        | jegyző         | Dr. Balázs László   |

Jelen vannak:

Távolmaradását bejelentette:

Távolmaradását nem jelentette be:

5 fő képviselő  
2 fő képviselő  
1 fő képviselő

Vámosgyörk, 2022. október 20.

  
Gedei Zoltán  
polgármester



**Vámosgyörk Község Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2022. (X. 21.) önkormányzati rendelete**

**a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CXLXXXIX. 53. §-ában kapott felhatalmazás alapján Magyarország Alaptörvénye 32. cikk a.) és d.) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról a következőket rendeli el:

**1. §**


A képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2021. (IX. 15.) önkormányzati rendelet 7. melléklete az 1. melléklet szerint módosul.

**2. §**

Ez a rendelet 2022. október 22-én lép hatályba.

  
Gedei Zoltán  
polgármester



  
Dr. Balázs László  
címzetes főjegyző

1. A képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2021. (IX. 15.) önkormányzati rendelet 7. melléklete a következő egészül ki:

„082093 Közművelődés-egész életre kiterjedő tanulás , amatőr művészetek

082094 Közművelődés-kulturális alapú gazdaságfejlesztés”

## Végső előterjesztői indokolás

### INDOKLÁS

Tárgy: a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021. (IX.15.)

önkormányzati rendelet módosításáról

A képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: SZMSZ) módosításra kerül mert a rendelet 7. mellékletében felsorolt **Vámosgyörk Községi Önkormányzat alaptevékenységének kormányzati funkciók szerinti besorolása az alábbi két tevékenységgel egészül ki:**

082093 Közművelődés-egész életre kiterjedő tanulás , amatőr művészetek

082094 Közművelődés-kulturális alapú gazdaságfejlesztés

A tervezett önkormányzati rendelet környezeti és egészségi következményei: nincs

A tervezett önkormányzati rendeletnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása nincs.

A rendelet megalkotásának szükségessége, a szabályozás elmaradása esetén várható következmények:

A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítására tett rendelet-tervezet elfogadásával a rendeletünk tartalmazni fogja az SZMSZ aktualizálását.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek adottak, rendelkezésre állnak.

A rendelet várható hatásai a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1)-(2) bekezdéseiben foglalt szempontok szerint:

1. Társadalmi hatás: A rendelet tervezet a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelel, elfogadása által egyszerűbb, átláthatóbb lesz a szabályozás.
2. Gazdasági hatása: A rendelet jelentős gazdasági változást nem eredményez, a korábbi rendelethez képest új feladatokat nem határoz meg.
3. Költségvetési hatása: a rendelet alapvetően fenntartja a jelenlegi gyakorlatot, így az önkormányzat költségvetésére nincs hatással.
4. A rendeletnek közvetlen környezeti hatása nincs.
5. A rendeletnek közvetlen egészségi hatása, egészségügyi következménye nincs.
6. A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása: A rendelet megalkotásának az adminisztratív terheket tekintve új, többlet terheket eredményező hatása nincs, a rendelet alkalmazása az eddigi adminisztratív munka további szükségességét igényli, a meglévő feltételekkel a rendelet alkalmazható.
7. A rendelet megalkotásának szükségessége: A rendelet megalkotását a magasabb szintű jogszabályokkal való összhang teszi szükségessé.

8. A jogalkotás elmaradásának várható következményei: A jogalkotás elmaradása (a törvényi rendelkezésekkel való összhang megteremtésének elmaradása) esetén a Kormányhivatal részéről törvényességi felügyeleti intézkedés várható.
9. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: A rendelet a meglévő szervezeti, személyi, tárgyi és pénzügyi feltételekkel alkalmazható, további feltételek biztosítását nem igényli, a szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

## Előterjesztés

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. október 20-án tartandó rendkívüli nyílt ülésére

Tárgy: a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021. (IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület !

A képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: SZMSZ) módosításra kerül mert a rendelet 7. mellékletében felsorolt **Vámosgyörk Községi Önkormányzat alaptevékenységének kormányzati funkciók szerinti besorolása az alábbi két tevékenységgel egészül ki:**

082093 Közművelődés-egész életre kiterjedő tanulás , amatőr művészetek

082094 Közművelődés-kulturális alapú gazdaságfejlesztés

A tervezett önkormányzati rendelet környezeti és egészségi következményei: nincs

A tervezett önkormányzati rendeletnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása nincs.

A rendelet megalkotásának szükségessége, a szabályozás elmaradása esetén várható következmények:

A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítására tett rendelet-tervezet elfogadásával a rendeletünk tartalmazni fogja az SZMSZ aktualizálását.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek adottak, rendelkezésre állnak.

A rendelet várható hatásai a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1)-(2) bekezdéseiben foglalt szempontok szerint:

- a. Társadalmi hatás: A rendelet tervezet a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelel, elfogadása által egyszerűbb, átláthatóbb lesz a szabályozás.
- b. Gazdasági hatása: A rendelet jelentős gazdasági változást nem eredményez, a korábbi rendelethez képest új feladatokat nem határoz meg.
- c. Költségvetési hatása: a rendelet alapvetően fenntartja a jelenlegi gyakorlatot, így az önkormányzat költségvetésére nincs hatással.
- d. A rendeletnek közvetlen környezeti hatása nincs.
- e. A rendeletnek közvetlen egészségi hatása, egészségügyi következménye nincs.
- f. A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása: A rendelet megalkotásának az adminisztratív terheket tekintve új, többlet terheket eredményező hatása nincs, a rendelet alkalmazása az eddigi adminisztratív munka további szükségességét igényli, a meglévő feltételekkel a rendelet alkalmazható.
- g. A rendelet megalkotásának szükségessége: A rendelet megalkotását a magasabb szintű jogszabályokkal való összhang teszi szükségessé.
- h. A jogalkotás elmaradásának várható következményei: A jogalkotás elmaradása (a törvényi rendelkezésekkel való összhang megteremtésének elmaradása) esetén a Kormányhivatal részéről törvényességi felügyeleti intézkedés várható.

- a. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: A rendelet a meglévő szervezeti, személyi, tárgyi és pénzügyi feltételekkel alkalmazható, további feltételek biztosítását nem igényli, a szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

Tisztelt Képviselő-testület !

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és jóváhagyását.

Vámosgyörk, 2022. október 12.

Gedei Zoltán sk.  
polgármester

**Tervezet:**

**Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2022.(X.21.) önkormányzati rendelete**

**a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.)  
önkormányzati rendelet módosításáról**

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CXLXXXIX. 53.§-ában kapott felhatalmazás alapján Magyarország Alaptörvénye 32. cikk a.) és d.) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet módosításáról a következőket rendeli el:

**1.§**

A Képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2021.(IX.15.) önkormányzati rendelet 7. melléklete helyébe ezen rendelet 1. melléklete lép.

**2.§**

**Záró rendelkezések**

Ez a rendelet kihirdetését követő nap lép hatályba és a hatálybalépést követő második napon hatályát veszti.

Gedei Zoltán  
polgármester

Dr. Balázs László  
jegyző

A rendelet kihirdetésre került: 2022.október 21-én.

Vámosgyörk, 2022. október 21

Dr. Balázs László sk.  
jegyző





1. melléklet a 7/2022.(X.21.) önkormányzati rendelet

**Vámosgyörk Községi Önkormányzat alaptevékenységének kormányzati funkciók szerinti besorolása:**

011130	Önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége
011140	Önkormányzatok és helyi nemzetiségi önkormányzatok igazgatási tevékenysége
011220	Adó-,vám- és jövedéki igazgatás
013320	Köztemető-fenntartás és –működtetés
013350	Az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatok
013360	Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
016010	Országgyűlési, önkormányzati és európai parlamenti képviselőválasztásokhoz kapcsolódó tevékenységek
016020	Országos és helyi népszavazással kapcsolatos tevékenységek
016080	Kiemelt állami és önkormányzati rendezvények
031060	Bűnmegelőzés
041120	Földügy igazgatása
045120	Út, autópálya építése
045160	Közutak, hidak, alagutak üzemeltetése, fenntartása
047410	Ár- és belvízvédelemmel összefüggő tevékenységek
051030	Nem veszélyes hulladék vegyes begyűjtése, szállítása, átrakása
052020	Szennyvíz gyűjtése, tisztítása, elhelyezése
061020	Lakóépület építése
064010	Közvilágítás
066010	Zöldterület-kezelés

066020	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások
072111	Háziorvosi alapellátás
072112	Háziorvosi ügyeleti ellátás
072311	Fogorvosi alapellátás
074011	Foglalkozás-egészségügyi alapellátás
074031	Család és nővédelmi egészségügyi gondozás
074032	Ifjúság-egészségügyi gondozás
081045	Szabadidősport- (rekreációs sport-) tevékenység és támogatása
082044	Könyvtári szolgáltatások
096015	Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben
096025	Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben
107051	Szociális étkeztetés
107052	Házi segítségnyújtás
091110	Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
091211	Köznevelési intézményben tanulók nappali rendszerű nevelésének, oktatásának szakmai feladatai 1-4. évfolyamon
091220	Köznevelési intézmény 1-4. évfolyamán tanulók nevelésével, oktatásával összefüggő működtetési feladatok
106020	Lakásfenntartással, lakhatással összefüggő ellátások
041231	Rövid időtartamú közfoglalkoztatás
041232	Start-munka program – Téli közfoglalkoztatás
041233	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás
041234	Közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás
041236	Országos közfoglalkoztatási program
041237	Közfoglalkoztatási mintaprogram

- 082091 Közművelődés – közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése
- 082092 Közművelődés – hagyományos közösségi kulturális értékek gondozása
- 082093 Közművelődés-egész életre kiterjedő tanulás , amatőr művészetek
- 082094 Közművelődés-kulturális alapú gazdaságfejlesztés

**A Vámosgyörk Községi Önkormányzat államháztartási szakágazat rend szerinti besorolása:**

- 841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenység

**A Vámosgyörk Községi Önkormányzat alaptevékenységének csak a könyvelésben használt kormányzati funkciók szerinti besorolása**

- 018010 Önkormányzatok elszámolásai a központi költségvetéssel
- 018020 Központi költségvetési befizetések
- 018030 Támogatási célú finanszírozási műveletek
- 018040 Elkülönített állami pénzalapok bevételei államháztartáson belülről
- 084031 Civil szervezetek működési támogatása
- 084032 Civil szervezetek programtámogatása
- 900060 Forgatási és befektetési célú finanszírozási műveletek
- 900070 Fejezeti és általános tartalékok elszámolása
- 105010 Munkanélküli aktív korúak ellátásai
- 106020 Lakásfenntartással, lakhatással összefüggő ellátások
- 104051 Gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni ellátások
- 107060 Egyéb szociális pénzbeli ellátások, támogatások
- 103010 Elhunyt személyek hátramaradottainak pénzbeli ellátása



Magyar  
Államkincstár

## C6 - PÓTLAP

### Alaptevékenységi Kormányzati funkciók

Azonosító

Törzskönyvi  
azonosító szám (PIR):

--	--	--	--	--	--	--	--

Szervezet megnevezése: \_\_\_\_\_

Kormányzati funkciók

	<u>U/T</u>	<u>Kormányzati funkció kódja</u>	<u>Kormányzati funkció megnevezése</u>
1.	<input type="checkbox"/> U	0 8 2 0 9 3	Közművelődés - egész életre kiterjedő tanulás, amatőr művészetek
2.	<input type="checkbox"/> U	0 8 2 0 9 4	Közművelődés - kulturális alapú gazdaságfejlesztés
3.	<input type="checkbox"/>		
4.	<input type="checkbox"/>		
5.	<input type="checkbox"/>		
6.	<input type="checkbox"/>		
7.	<input type="checkbox"/>		
8.	<input type="checkbox"/>		
9.	<input type="checkbox"/>		
10.	<input type="checkbox"/>		
11.	<input type="checkbox"/>		
12.	<input type="checkbox"/>		
13.	<input type="checkbox"/>		
14.	<input type="checkbox"/>		
15.	<input type="checkbox"/>		
16.	<input type="checkbox"/>		
17.	<input type="checkbox"/>		
18.	<input type="checkbox"/>		
19.	<input type="checkbox"/>		
20.	<input type="checkbox"/>		

# ELŐTERJESZTÉS

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete  
2022. október 20-i rendkívüli nyílt ülésére

Tárgy: Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi  
Programjának 2022. évi felülvizsgálatáról

Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a település Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) 2018. decembere 12. napján fogadta el. A HEP ötéves időszakra szól, azaz 2023-ig hatályos.

Az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint dolgoztuk át Az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése értelmében „A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni. Az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

Az áttekintés részeként a Képviselő-testületnek és a közreműködők részére megküldésre került a HEP, áttekintés, felülvizsgálat illetve javaslat kérése céljából.

Az áttekintést követően, a felülvizsgálat eredményeképpen vélemény, jelzés nem érkezett. Javaslom, hogy a módszertani útmutató alapján történő pontosításokkal fogadjuk el a HEP-et, valamint annak megfelelően módosítsuk az Intézkedési Tervet.

A HEP aktualizálásra került. A módosítás során a legfőbb változás, hogy a táblázatok adatai aktualizálásra kerültek.

Az intézkedések esetében az alábbi módosítások lépnének hatályba :

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) jelenleg 17 intézkedést tartalmaz.

A HEP-ben szereplő intézkedések között lejárt határidejű nincs, így azokat jelen esetben értékelnünk nem kell.

Kérem a T. Képviselő-testületet: hogy az előterjesztést megtárgyalni, és határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen!

Határozati javaslat:

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta Vámosgyörk Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022. évi felülvizsgálatát és az alábbi határozatot hozta:

1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum alapján Vámosgyörk Helyi Esélyegyenlőségi Programját átdolgozta és felülvizsgálta.
2. A Képviselő-testület Vámosgyörk Községi Önkormányzat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt - Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja, továbbá az Intézkedési Tervet az előterjesztéshez csatolt tervezet szerint módosítja .

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

Közreműködő: Dr. Balázs László címzetes főjegyző

Határidő: 2022. október 31.

Vámosgyörk ,2022. 10. 15.

Gedei Zoltán sk.  
polgármester



## 2. Összegő táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés és sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>0. Település szintű probléma</b>												
1	Ár és belvízveszély csökkentése a településen	Életveszélyesség a való-felvizesedett ingatlanok megnevezése	Életveszélyesség a való felvizesedés végett ne alakuljon ki	Területrendezési terv, településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési Területfejlesztési Koncepció	Csapadékvíz és elvezető árokrendszer felújítás, bővítés	Községi Önkormányzat vezetősége	2023. 12. 31. (vasárnap)	Átlagosan 35 ház és ennyi család van veszélyben	Pályázati források kiaknázása	Pályázati források fenntartható évekig	úton nem releváns

	Lecsőfőző verseny keretében különböző korosztályok megismerjék egymást, tanuljanak egymástól. Gyermekeknek színes programok szervezése, melyben akár a felneveltek is részt vehetnek (élő csocsó, kosárfonás, táncverseny, hab party, bábszínház, arcfestés...stb.) - Helyi vállalkozók tombola felajánlásaival gazdagítani a programokat	nem releváns	Mindenszervező nap, együttöltős nap, megismerjék egymást	Költségvetési koncepció		Lecsőfőző verseny keretében különböző korosztályok megismerjék egymást, tanuljanak egymástól. Gyermekeknek színes programok szervezése, melyben akár a felneveltek is részt vehetnek (élő csocsó, kosárfonás, táncverseny, hab party, bábszínház, arcfestés...stb.) - Helyi vállalkozók tombola felajánlásaival gazdagítani a programokat	Lecsőfőző verseny keretében különböző korosztályok megismerjék egymást, tanuljanak egymástól. Gyermekeknek színes programok szervezése, melyben akár a felneveltek is részt vehetnek (élő csocsó, kosárfonás, táncverseny, hab party, bábszínház, arcfestés...stb.) - Helyi vállalkozók tombola felajánlásaival gazdagítani a programokat	Közfoglalkoztatási program elősegítése	Közfoglalkoztatási program elősegítése
2	Lecsőfőző és Családi Generációk nap megrendezése	nem releváns	Költségvetési koncepció	Költségvetési koncepció	Minden korosztály kimozduljon, együttöltős nap, megismerjék egymást	Költségvetési koncepció	Lecsőfőző verseny keretében különböző korosztályok megismerjék egymást, tanuljanak egymástól. Gyermekeknek színes programok szervezése, melyben akár a felneveltek is részt vehetnek (élő csocsó, kosárfonás, táncverseny, hab party, bábszínház, arcfestés...stb.) - Helyi vállalkozók tombola felajánlásaival gazdagítani a programokat	Költségvetési koncepció	Költségvetési koncepció

**I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

1	Közfoglalkoztatási program elősegítése	Közfoglalkoztatási program elősegítése	Közfoglalkoztatottak számának növelése, munkanélküliség csökkentése	Költségvetési koncepció	2022-2023. Országos Közfoglalkoztatási Program	Képzési programokon való részvétel	Munkaügyi központ helyi kirendeltsége	2023. 12. (vasárnap)	31. regisztrált munkanélküliek közül 45,71 %	Részvevők száma a pályázati kihasználása szervezetek támogatásával	Személyi feltételek, pályázati források civil fenntartható évekig	nem releváns
2	Képzési megvalósítása	Képzési megvalósítása	Hátrányos helyzetűek képzésének megvalósítása	Költségvetési koncepció	2022-2023. Országos Közfoglalkoztatási Program	Képzési programok szervezése, könnyebb elhelyezkedés munkaerő-piacon, részmunkaidős állások elérése	Munkaügyi központ helyi kirendeltsége	2023. 12. (vasárnap)	31. közfoglalkoztatásban résztvevők közül 50% legalább	Képzési hely(terem)biztosítása Utazási költségtérítés	Munkaügyi központ segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel évekig fenntartható	nem releváns

**II. A gyermekek esélyegyenlősége**



1	Bölcsődei ellátás biztosítása és 3. óvodai csoport és fejlesztőpedagógus felvétele	A hátrányos helyzetű gyermekek A fejlesztése, nagyobb férőhely biztosítása	A fenntartó (egyház) költségvetése	nem releváns	Bölcsőde építés, óvodai csoportbővítés, fejlesztő óvónővezető foglalkoztatása	Óvodai csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. 12. 31. (vasárnap)	3. óvodai iskolai lemorzsolódás csökkentése	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése	Pályázati lehetőségekkel	nem releváns	
2	Köznevelési programok ismertetése	Átalakításból adódó tájékoztatás a programokról	iskolai tanmenet	nem releváns	Szülők tájékoztatása	Oktatási, nevelési intézmények	2022. 12. 31. (szombat)	Szülők száma	Személyi feltételek biztosítása	Nem mérvadó	Nem releváns	
3	Programok szervezése	A család működését zavaró és akadályozó okok miatti veszélyeztetettség	nem releváns	Nem releváns	Szabadidős programok szervezése	Oktatási intézmények, civil szervezetek	2022. 12. 31. (szombat)	Részvevő gyermekek száma	Személyi és tárgyi feltételek	Civil szervezetek segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel	Nem releváns	
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1	GYES-ről visszatérés a munkaerő piacra	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	költségvetési koncepció	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Korszerű ismeretek megszerzését célzó programok szervezése	Munkaügyi központ szociális osztály	2022. 12. 31. (szombat)	képzésen résztvevők száma 60%	Terem biztosítása Utazási költségtérítés	Munkaügyi központ segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel	Nem releváns	
2	Szabadidős programok, tanácsadás szervezése	Az anya mentális állapota miatti családi konfliktus	nem releváns	nem releváns	Szabadidős programok tanácsadás szervezése	Védőnő és Védőnői tanácsadó	2023. 12. 31. (vasárnap)	50 fő	Védőnői tanácsadó, művelődési ház	Művelődési intézménnyel fenntartható pályázati lehetőségekkel	nem releváns	
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>												
1	Az idősek személyek gyakrai védelme	Az idősek embereken való áldozattá válhatnak	szociális koncepció	---	felvilágosítás	Szociális osztály szociális bizottság	2022. 12. 31. (szombat)	időskorúak száma	személyi feltételek	hosszú fenntarthatóság	---	
2	Szűrővizsgálatok szervezése	Az idősek leggyakrabban előforduló betegségek arányának csökkentése	nem releváns	Nem releváns	Rendszeres szűrővizsgálatok szervezése ezáltal az időskori betegségek időbeli kiszűrése, ezek kezelésében segítségnyújtás	Humán: védőnő, körzeti ápoló és szociális gondozó, önkéntesek orvosi rendelő bizottsága	2022. 12. 31. (szombat)	Szűrőre résztvevők száma	személyi feltételek	humán: védőnő, körzeti ápoló és szociális gondozó, önkéntesek orvosi rendelő bizottsága	humán: védőnő, körzeti ápoló, szociális gondozó, önkéntesek orvosi rendelő bizottsága	nem releváns

3	<p>Ónálló otthoni életvitel biztosítása, csökkenő életvitel biztositása, csökkenő folyamatos kapcsolattartás hiánya végett.</p>	<p>Ónálló otthoni életvitel esélye a otthoni életvitelének biztonságosabbá tételére</p>	<p>Közösségi rendezvényeken való részvétel hiánya</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Önálló otthoni életvitel esélye a otthoni életvitelének biztonságosabbá tételére</p>	<p>Közösségi ellátások időseknek, finanszírozási rendjéről szóló rendjéről (VI.30) beépítése. Életvitelük fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából.</p>	<p>Idősek szállítására alkalmas gépjármű beszerzése</p>	<p>Idősek informaticai ismeretének bővítése, internet, mobil használat iskolások segítségével cserébe ők is „tanulhatnak” valamit</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>
4	<p>Idős emberek mobilitásának növelése</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>	<p>Idős emberek mobilítása női rendezvényeken való részvételi lehetőség</p>
5	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>	<p>Idősek elmagányosodásának visszaszorítása</p>

										<p>falubusz beszerzése (programokon való könnyebb részvétel biztosítása falun belül-templom, orvos, családi nap...stb) - "Nagyi sütije klub" - receptek és a gyakorlatban a sütemények elkészítése</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

#### V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Önszorgó programok szervezése	A fogyatékkal élők emberei elszigetelődése	Civil szervezetek alapító okirata	nem releváns	<p>Programok szervezése (önkéntesek, civil szervezetek, önkormányzat hozzájárulásával)</p> <p>Szociális A vezetője, civil szervezetek vezetői</p> <p>programokhoz való eljutás biztosítása (önkéntesek, civil szervezetek, önkormányzat bevonásával) -</p>	2023. 12. (vasárnap)	31. fogvatékkal élők	önkéntesek bevonásával helyszínek biztosítása az önkormányzat részéről (civil fenntartható szervezetek járműinek évi használata)	Visznek település, az ott élők fogvatékosságával 5 élők bevonása
2	Akadályok megszüntetése	Közintézmények akadálymentesítése	Önkormányzati Fejlesztési Konceptió Költségvetés	Országos Fejlesztési Területfejlesztési Konceptió	és fizikai akadályok megszüntetése	2023. 12. (vasárnap)	31. akadálymentes intézmények száma	pályázati lehetőségek kihasználása önkormányzati költségvetés fenntartható	Önkormányzati fejlesztési koncepcióba beépülve fenntartható
3	Fogyatékos személyek mobilitásának növelése	Közösségi életben való részvétel hiánya	Képviselő-testületi határozatok költséghatárát illetően	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Fogyatékosok szállítására alkalmas gépjármű beszerzése	2023. 12. (vasárnap)	31. akadálymentes intézmények száma	Pályázati lehetőségek kihasználása önkormányzati költségvetés bevonása (segítségnyújtás terén)	Nem releváns

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Vámosgyörk Községi Önkormányzat**



**2018-2023**

**Felülvizsgálva: 2022**

# Tartalom

<b>Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</b> .....	<b>4</b>
Bevezetés .....	4
A település bemutatása .....	4
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok .....	10
<b>A HEP jelentősége</b> .....	<b>11</b>
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</b> .....	<b>12</b>
<b>1. Jogszabályi háttér bemutatása</b> .....	<b>12</b>
1.1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának hatálya .....	13
1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.....	13
<b>2. Stratégiai környezet bemutatása</b> .....	<b>13</b>
2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	14
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	14
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása .....	14
<b>3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	<b>15</b>
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet.....	15
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció .....	16
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások .....	22
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció .....	25
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete .....	28
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés .....	28
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása .....	30
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal .....	32
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. ....	34
<b>4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység</b> .....	<b>34</b>
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb. ....	35
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....	39
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	39
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége .....	43
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. ....	46
<b>5. A nők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	<b>47</b>
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége .....	47
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.).....	49
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	51
5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak .....	51
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona). 51	
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben .....	52

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések .....	52
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. ....	52
<b>6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....</b>	<b>53</b>
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.) .....	53
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete.....	54
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	55
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen .....	56
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. ....	56
<b>7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....</b>	<b>57</b>
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái .....	57
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	59
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés .....	59
7.4 Fogyatékkal élő személyek sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen.....	60
7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések; .....	60
7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása .....	60
<b>8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....</b>	<b>61</b>
<b>9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....</b>	<b>62</b>
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....</b>	<b>63</b>
<b>1. A HEP IT részletei.....</b>	<b>63</b>
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....</b>	<b>63</b>
<b>A beavatkozások megvalósítói.....</b>	<b>65</b>
Jövőképünk.....	66
<b>2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....</b>	<b>67</b>
<b>3. Megvalósítás.....</b>	<b>72</b>
A megvalósítás előkészítése.....	72
A megvalósítás folyamata .....	72
A HEP Fórum feladatai:.....	72
A HEP Fórum működése: .....	74
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	74
3.4 Nyilvánosság.....	75
3.5 Kötelezettségek és felelősség .....	75
3.6 Érvényesülés, módosítás .....	76
<b>4. Elfogadás módja és dátuma .....</b>	<b>77</b>

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Vámosgyörk Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Évezredek óta lakott hely, kő és bronzkori leletek és kelta település nyomok tanúsága szerint. A honfoglalás után a település királyi birtok volt, majd az Aba nemzetségé lett. Egy 1273-ból származó oklevél Jurk néven említi. A XV század közepétől vámhely, neve Wamos Gyewrk. Heti és országos vásártartási joggal rendelkezett. A török dúlás után sokáig lakatlan, a falu újra benépesítése a kuruc szabadságharc után indul meg. Vámos Györk 1771-ben kapott urbáriumot, ami a falu határát II. osztályúnak minősítette.

A reformkorban tovább erősödött a falu gazdasági szerepe, ismét erőre kapott a bortermelés, a közvetítő vásározás. Ebben az időben két utcát is kiköveztek a településen. 1848 nyarán hat önkéntes lépett be a vármegye nemzetőrei közé. Április 3-án a falu apraja-nagyja lelkesen üdvözölte Kossuth Lajost és Görgey Artúrt. Az 1848 évi jobbágyfelszabadítás után gondot okozott a gazdaságok tőkés fejlesztése és bekapcsolódásuk az árutermelésbe. Ezen a helyzeten Visontai Kovách László nagybirtokos változtatott. Kovách László célja az volt, hogy fejlesszék a gazdálkodás vármegyénk javára, hazánk boldogulására. Különösen sokat lendített a falu gazdasági helyzetén a Hatvan-Miskolc vasúti fővonal és a Vámos Györk-Gyöngyös szárnyvonal megépítése 1870-ben. 1897-re újjáépítik a katolikus templomot.

Vámosgyörk újkori történetének kiemelkedő évei 1890 és 1914 közé tehető. A Vámosgyörk-Jászapáti közötti szárnyvonal megépítésével kis vasúti csomóponttá vált a település. 1910-ben a lakók száma 2225 fő. A két világháború megviselte a települést, súlyos harcok polgári áldozatokat is követeltek. A romos vasútállomás és környékének helyreállításával indult meg az újjáépítés. 1959-ben megalakult a Kossuth Mg.Tsz, és Vámosgyörk Termelőszövetkezeti községgé vált. Előrelépést a Vámosgyörk és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet megalakulása, valamint az atkári és adácsi Mezőgazdasági Szövetkezetekkel való egyesítés jelentette. Az Általános Iskola járási kiemelt iskolaként működött a 60-as években. A lakásállomány folyamatosan növekedett 1980-ra elérte a 726-ot. A pezsdülő életet látva Gyöngyös 1983-ban a vonzáskörzetébe akarta besorolni a települést, de a helyi vezetők ezt megakadályozták. 1981-ben kidolgozták *Vámosgyörk Egyszerűsített Általános Rendezési tervét*, mely meghatározta az elkövetkezendő időszak fejlesztési feladatait.

A rendszerváltás majd az 1990 őszi önkormányzati választások az infrastruktúra további fejlesztését eredményezték. Az elkészült vízhálózat után megvalósult a gáz és telefonhálózat. 1994-ben megépült a tornaterem, majd később a kábeltelevíziós hálózat, valamint a mikrohullámú internet hálózat is kiépült.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település rendelkezik önálló orvosi, fogorvosi rendelővel, védőnői szolgálattal, gyógyszerházzal és állatorvosi szolgálattal.

A *kultúra* terepének a Községi Ház ad otthont, melyben a civil szervezetek az önkormányzat és a lakosság veszt részt. Négy alapítvány működik a településen, mely a gyermekek tanulását, nevelését, a kultúra és az idősek támogatását szolgálja. *Civil szervezeteink:* Sportegyesület, Tűzoltóegyesület, Faluszépítő-Faluvédő Egylet, Őszirozás Nyugdijas Klub, Vöröskereszt helyi szervezete, melyek kiválóan működnek.

A lakosság tájékoztatására 15 éve a „MI ÚJSÁG?” negyedévenként megjelenő helyi kiadvány és az önkormányzat hivatalos Facebook oldala 2022-től működik.

Az infrastruktúra teljes körűvé tételét 2005-ben megvalósítottuk Adács, Atkár, Csány településekkel közösen, kiépítésre került a szennyvízhálózat. A település fejlődése töretlen közintézményeink és a templom felújítása megtörtént. A jövő nagy kihívása az önkormányzat részére a közintézmények kialakítása, felújítása utak, járdák és vízvezető árokrendszer felújítása.

<b>1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén</b>		
<b>Év</b>	<b>Fő (TS 001)</b>	<b>Változás</b>
2015	1 882	bázis év
2016	1 901	101,01%
2017	1 908	100,37%
2018	1 939	101,62%
2019	1 949	100,52%
2020	1 908	97,90 %

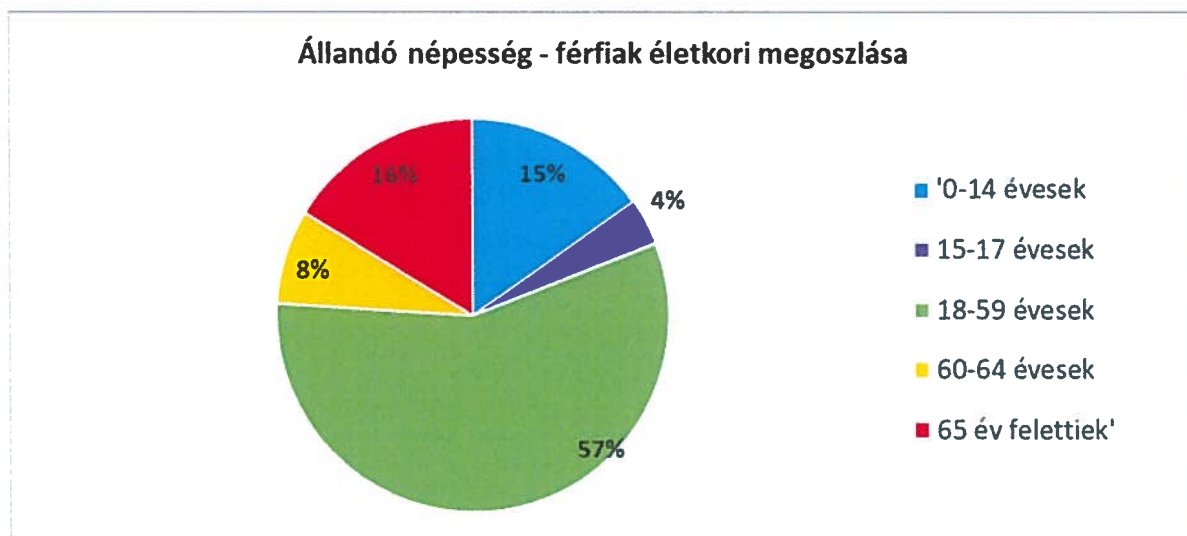
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



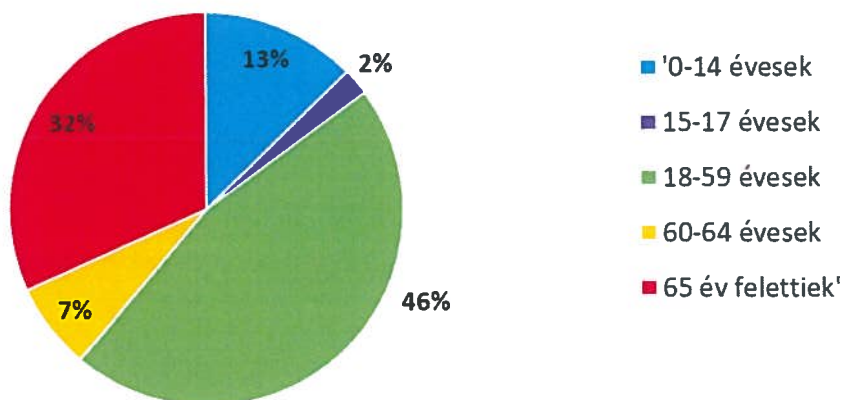
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	966	1056	2022	47,77%	52,23%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			71	3,51%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	147	134	281	7,27%	6,63%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	37	23	60	1,83%	1,14%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	550	489	1039	27,20%	24,18%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	75	75	150	3,71%	3,71%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	157	335	492	7,76%	16,57%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



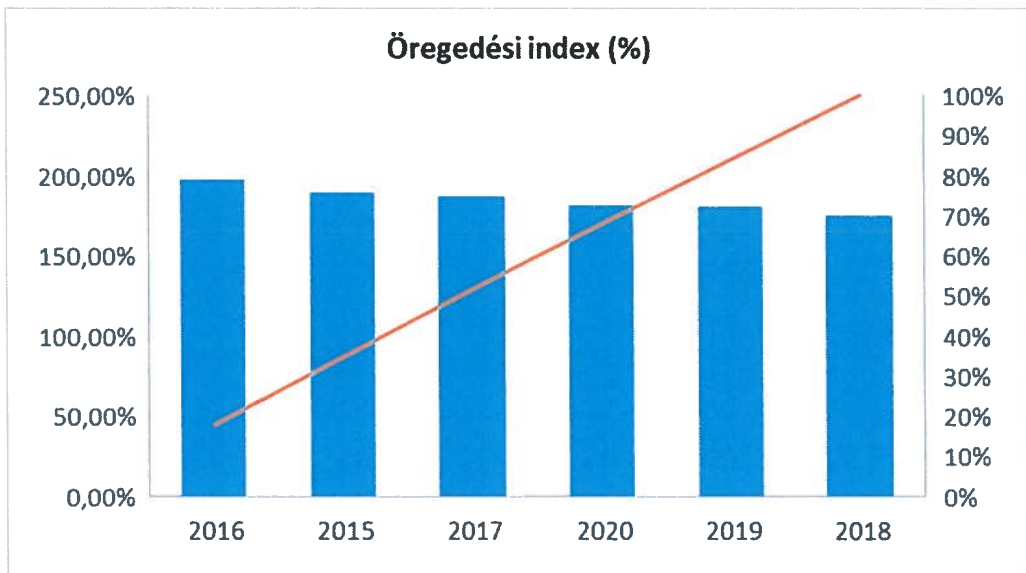
### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A társadalom korösszetétele az idősebb kor irányába tolódik el, megnő a várható élettartam, de a természetes szaporulat ezzel nem tart lépést. Az orvostudomány fejlődésének hála, nem csak a 60-70 évesek lesznek többen, de egyre nő majd a 80-90 évesek, sőt a 100 esztendő elérésének száma is, A településen élő 65 év feletti nők (32%) aránya dupla annyi, mint a férfiaké. (16%)

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	486	257	189,11%
2016	498	252	197,62%
2017	497	266	186,84%
2018	492	281	175,09%
2019	505	280	180,36%
2020	482	266	181,20%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	11,65
2016	37,01
2017	31,50
2018	47,07
2019	28,29
2020	4,76

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A rendelkezésünkre álló adatok alapján az oda- és elvándorlások egyenlege pozitív, 2018-ban volt a legmagasabb, ezért Vámosgyörk befogadó településnek mondható. A Főváros közelsége munka szempontjából csábítja a fiatalokat, könnyű a feljárás. (M3 autópálya) Jelentősen csökkent az elvándorlások aránya 2020-as évben.

Az élveszülések és halálozások arányát tekintve, Magyarországon évtizedek óta a természetes népességfogyás jellemző. A vizsgált időszakban minimálisan csökkent a településen a természetes fogyás mértéke.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-29,02
2016	-28,55
2017	-28,35
2018	-25,47
2019	-24,18
2020	-26,96

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmód elve a diszkrimináció tilalmának jogi megnevezése. Az egyenlő bánásmód elve azt jelenti, hogy mindenkit úgy kell elfogadni, mindenkinek ugyanannyi lehetőséget kell adni, mindenkivel úgy kell bánni, mint a többiekkel, még akkor is, ha más, mint a többiek.

Eszerint minden embert ugyanazok a jogok és lehetőségek illetnek meg függetlenül az nemétől, korától, bőrszínétől, vallásától, nemzetiségétől, nyelvétől, politikai hovatartozásától, gondolataitól, beállítottságától, fogyatékosságától.

Vámosgyörk Községi Önkormányzat igyekszik, folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Célok

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

**Vámosgyörk** település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

*az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,*

*a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,*

*a diszkriminációmentességet,*

*szegregációmentességet,*

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – óvoda kivételével- érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel. ( tankerülettel)

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### **Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség.**

Az önkormányzat alapvető célja, hogy Vámosgyörk olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

- Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,

- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzübeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

### **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### **A HEP jelentősége**

A HEP-ek nem csupán felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmisítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

Magyarországon az egyenlő bánásmód követelménye több szinten fogalmazódik meg, melynek első szintje Magyarország Alaptörvénye, mely kimondja, hogy az emberi és állampolgári jogok mindenkit egyenlő mértékben illetnek meg,különbségtétel nélkül, így az Alaptörvényben felsorolt szempontok ( faj , nem , bőrszín, vallás , nyelv ...nyitva hagyja a felsorolást ) alapján tilos a diszkrimináció . Az Alaptörvény utal pozitív diszkriminációs megoldásokra is , tiltja a hátrányos megkülönböztetést.

Emellett több hatályos jogszabályban ad részletes útmutatást az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítás követelményének értelmezéséhez és megvalósításához , melyek tükrében érdemes a komplex esélyegyenlőséget vizsgálni Vámosgyörk településen.

***Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”***

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és **2021.06.30-i módosítása**
- **a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk,** különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.előírásaira.

## 1.1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának hatálya

Időbeli hatály : 2019.01.01-től 2023. december 31.

Területi hatály: Vámosgyörk település közigazgatási területe

Felelősségi hatály : Vámosgyörk Községi Önkormányzat

Személyi hatály : Vámosgyörk község területén élők

### Felülvizsgálat szükséges:

A 2003. évi CXXV. tv. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 2021. 06.30-án hatályba lépő ( Ebktv.) 64/B. § (1) bekezdésében foglaltak alapján **Vámosgyörk Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata** és esetleges módosítása másodszor 2022 december 22-én esedékes. A felülvizsgálat során vizsgálni szükséges a program időarányos megvalósulását, a hátrányos helyzetű, kijelölt célcsoportok (fogyatékosok, romák , nők , idősek , mélyszegénységben élők ) oktatási , lakhatási , foglalkoztatási , egészségügyi és szociális helyzetének alakulását , változásait és a szükséges intézkedések beiktatásának szükségességét .

## 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az 54/2011.(IX.6.) KT. Határozatával elfogadta Vámosgyörk Község Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervét.

2015-ben került elfogadásra a szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.27.) önkormányzati rendelet.

2006-ban került elfogadásra a gyermekvédelemről és gyámügyi igazgatásról szóló 4/2006.(II.27.) önkormányzati rendelet.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeleteket az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján a jövőben évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.



**Új Roma Stratégia(2019-2030)**  
**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**  
**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**  
**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**  
**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**  
**Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összehangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A költségvetési koncepció elfogadásakor a képviselő-testület figyelmet fordít az intézményi működtetési kötelezettségeken túl, az önkormányzati rendeletekben szereplőkre. Anyagi lehetőségeihez mérten próbál támogatást biztosítani a különböző civil szervezeteknek.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Intézményfenntartó társulás keretében- gyöngyösi székhellyel - történnek a szociális alapszolgáltatási feladatok ellátásai a településen. (családsegítés , gyermekjólét, házi segítségnyújtás)

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A Központi Statisztikai Hivatal legfrissebb, 2019. évi (a 2018. évre vonatkozó) statisztikai adatai szerint Magyarországon 2,652 millió ember élt a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatát jelentő életkörülmények között.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (2010–13-as felmérés alapján 876 ezer roma élt Magyarországon) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

Vámosgyörkön a 2011. évi népszámlálási adatok szerint 12 fő vallotta magát roma nemzetiségűnek.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	44,19	23,89
2016	46,13	26,72
2017	46,58	23,13
2018	46,93	20,55
2019	46,82	19,37
2020	48,21	20,06

Forrás: Teir, KSH Tstar

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	3,30%	2,33%	2,82%
2016	2,77%	2,55%	2,66%
2017	1,39%	1,68%	1,54%
2018	1,81%	3,41%	2,61%
2019	1,69%	4,05%	2,87%
2020	n.a.	n.a.	0,00%

Forrás: Teir, KSH Tstar

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. A nők aránya e téren folyamatosan nő.

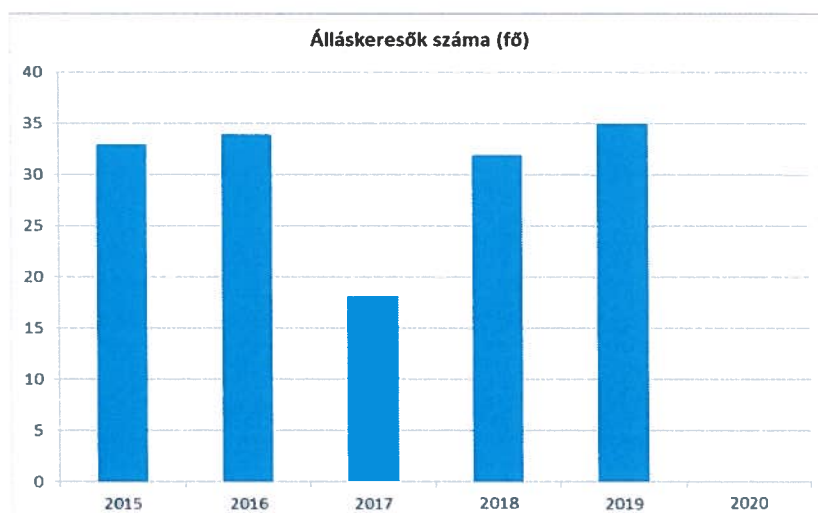
Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja.

Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

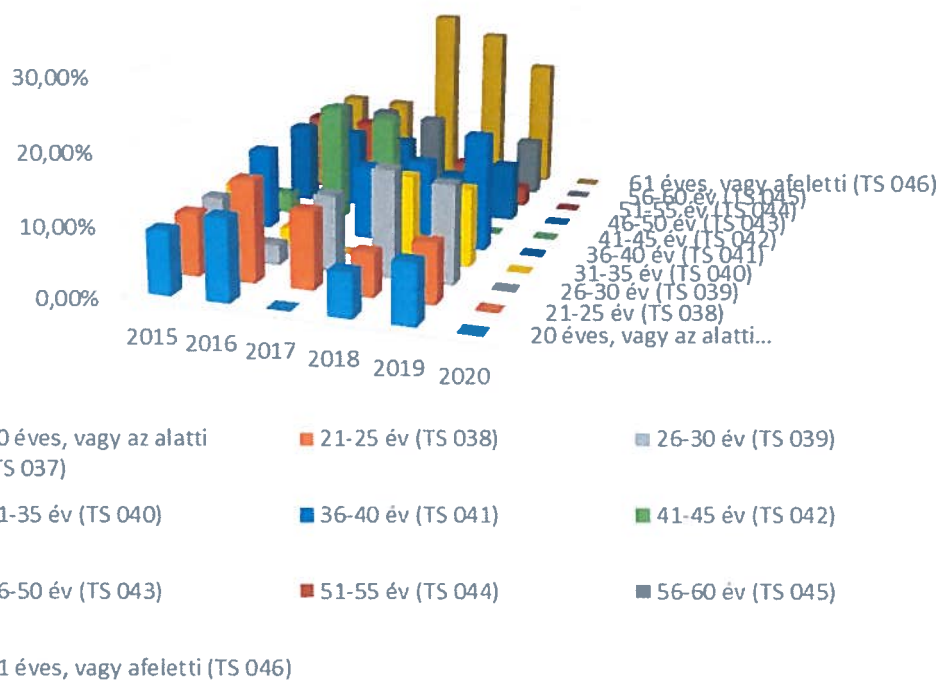
a.) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	33	34	18	32	35	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	4,00	n.a.	2,00	3,00	n.a.
	%	9,09%	11,76%	-	6,25%	8,57%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	5,00	2,00	2,00	3,00	n.a.
	%	9,09%	14,71%	11,11%	6,25%	8,57%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	1,00	2,00	5,00	5,00	n.a.
	%	9,09%	2,94%	11,11%	15,63%	14,29%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	1,00	n.a.	4,00	4,00	n.a.
	%	9,09%	2,94%	-	12,50%	11,43%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	1,00	2,00	4,00	6,00	n.a.
	%	12,12%	2,94%	11,11%	12,50%	17,14%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	6,00	3,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	3,03%	17,65%	16,67%	3,13%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	4,00	4,00	2,00	2,00	3,00	n.a.
	%	12,12%	11,76%	11,11%	6,25%	8,57%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	4,00	4,00	n.a.	2,00	1,00	n.a.
	%	12,12%	11,76%	-	6,25%	2,86%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	4,00	4,00	2,00	2,00	3,00	n.a.
	%	12,12%	11,76%	11,11%	6,25%	8,57%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	4,00	5,00	8,00	7,00	n.a.
	%	12,12%	11,76%	27,78%	25,00%	20,00%	-

Forrás: Teir, KSH Tstar



### Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

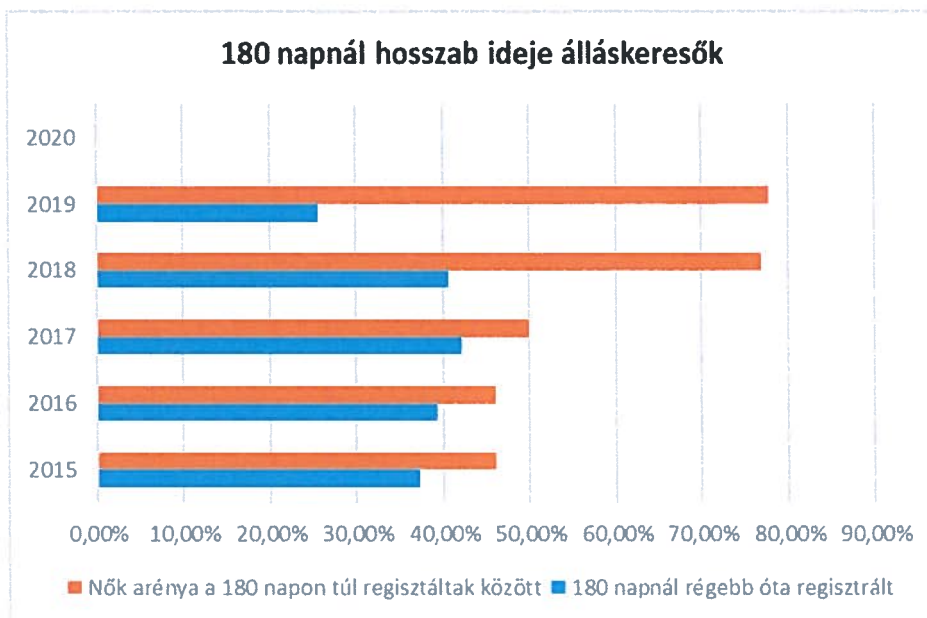


A nyugdíjkorhatár emelkedésével és folyamatos növekedésével (2021-ben 65 év) nő azon 61 év feletti aránya, akik a munkanélküli piacra kerülnek. A munkáltatók nem szívesen foglalkoztatnak olyan embereket, akik nyugdíj előtt állnak

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	37,14%	46,15%
2016	39,33%	46,15%
2017	42,11%	50,00%
2018	40,63%	76,92%
2019	25,71%	77,78%
2020	n.a.	n.a.

Forrás: Teir, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A tartósan munkanélküliek többsége szociálisan hátrányos helyzetű, alacsony képzettségű vagy képzetlen. Többségük több, mint 10 éve kiszorult a legális munkaerőpiac világából, számukra a közmunkaprogram sem jelent kiutat a tartós munkanélküliségből, alacsony képzettségük miatt.

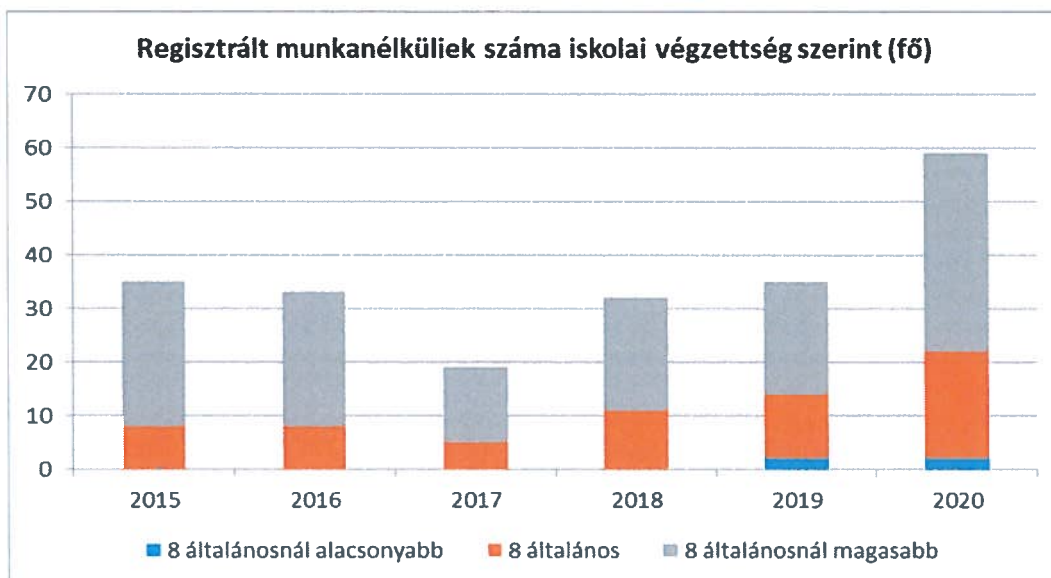
A 180 napnál hosszabb ideje álláskereső adatiból is jól látható, hogy nők azok, akik sokkal nagyobb arányban vannak. 2018-ban majdnem duplája 76, 92 %, 2019-ben pedig triplájára nőtt a számuk 77,78 %.

**b.) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;**

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	35	0	0,00%	8	22,86%	27	77,14%
2016	33	0	0,00%	8	24,24%	25	75,76%
2017	19	0	0,00%	5	26,32%	14	73,68%
2018	32	0	0,00%	11	34,38%	21	65,63%
2019	35	2	5,71%	12	34,29%	21	60,00%
2020	59	2	3,39%	20	33,90%	37	62,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

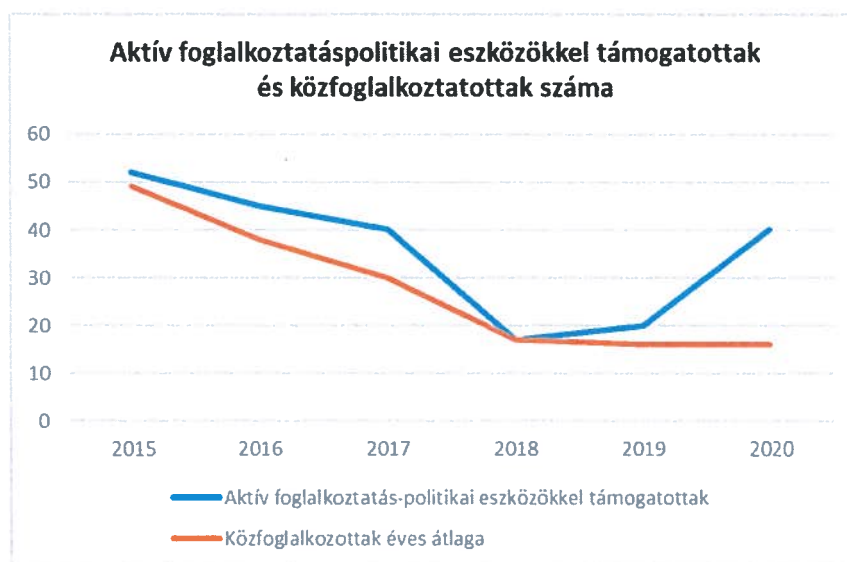


A regisztrált munkanélküliek száma „megugrott” 2019-ről 2020-ra, azonban, több, mint fele (37 fő) 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik, amely jelentősen megkönnyíti az álláskeresést, mintha csak 8 általánossal rendelkezne.

c.) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

<b>3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai</b>		
<b>Év</b>	<b>Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)</b>	<b>Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)</b>
	<b>Fő</b>	<b>(éves átlag - fő)</b>
2015	52	49
2016	45	38
2017	40	30
2018	17	17
2019	20	16
2020	40	16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Alacsony a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

A településen 2020-ban 16 közfoglalkoztatott dolgozott, ez nagyjából állandó létszám. Többségük hátrányos helyzetű, alacsony képzettségű, de vannak kisgyermekes anyukák, akik nem tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, ezért az önkormányzat közmunka program keretében, a polgármesteri hivatalban, közösségi házban vagy az iskolával együtt működve foglalkoztatja őket. Többségük később sikeresen elhelyezkedik a településen belül vagy más helyeken.

**d.) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potencionális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;**

Vámosgyörkön a közfoglalkoztatási program keretében valósulnak meg ezek a tényezők.

**e.) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;**

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	35	5
2016	33	5
2017	19	2
2018	32	3
2019	35	5
2020	54	4



**f.) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;**

Vámosgyörkön közfoglalkoztatás keretében valósul meg, amin belül lehetőség van a Munkaügyi Hivatal által szervezett oktatásokon, képzéseken részt venni, melyet az Önkormányzat támogat és segít.

**g.) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;**

A mélyszegénységben élőknek és romáknak lehetőségük van közfoglalkoztatás, vagy alkalmi munka keretében az Önkormányzat intézményeiben dolgozni. ( Művelődési ház – rendezvények esetén; Polgármesteri Hivatal és irodák takarítása; valamint közterületek karbantartása)

**h.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az Ebktv. megfogalmazza, hogy Magyarországon a munkavállalót nem érheti hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatáshoz való hozzájutás során. A törvény lehetőséget ad eltérésre, nem tekinti az egyenlő bánásmód megsértésének azokat az eseteket, mikor a munka jellege, illetve természete alapján indokolt az alkalmazásánál számba vehető minden lényeges és jogszerű felvételre alapított arányos megkülönböztetés.

Vámosgyörkön nem tudunk ilyen jellegű megkülönböztetésről.

**i.) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei**

A könyvtárban és annak nyitvatartási idejében, a Digitális Jólét program keretében van lehetőség ezen ismeretek elsajátítására, melyben a könyvtáros és önkéntesek állnak rendelkezésre. Valamint az általános iskolában informatika óra, - és szakkör keretein belül.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A Magyarország 2015. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2014. évi XCIX. törvény hatályba lépő rendelkezései jelentős mértékben alakították át az Szt. szabályozott szociális rászorultság alapján biztosított pénzbeli és természetbeni ellátások formáit.

A segélyezési rendszer 2015. március 1. napjával hatályba lépő átalakításával összefüggésben az állam és az önkormányzatok közötti feladat-megosztás a szociális ellátások területén élesen elkülönül.

Az Szt.25. § (1) bekezdése alapján a jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására, illetve a különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetére figyelemmel pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

Az Szt.25. § (3) bekezdése alapján szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a járási hivatal - az e törvényben meghatározott feltételek szerint -

aa) időskorúak járadékát,

ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,

ad) gyermekek otthongondozási díját,

ae) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korú személynek az ellátásra való jogosultságot a járási hivatal állapítja meg és továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés.

Az álláskeresők részére álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár. Továbbá támogatást nyújtanak, hogy vállalkozóvá válhassanak.

Az álláskeresési járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalaphavi átlagának 60%-a az összeg azonban nem haladhatja meg az aktuális minimálbér napi értékét.

A képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg:

- Lakásfenntartási támogatás
- Települési támogatás:
  - Temetési segély
  - Rendkívüli települési támogatás
  - Iskoláztatási támogatás
  - Krízis helyzet esetén egyszeri pénzbeli támogatás

<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.</b>				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	35	3,07%	5	14,29%
2016	33	2,87%	12	36,36%
2017	19	1,66%	8	42,11%
2018	32	2,74%	15	46,88%
2019	35	3,01%	15	42,86%
2020	54	4,72%	15	27,78%

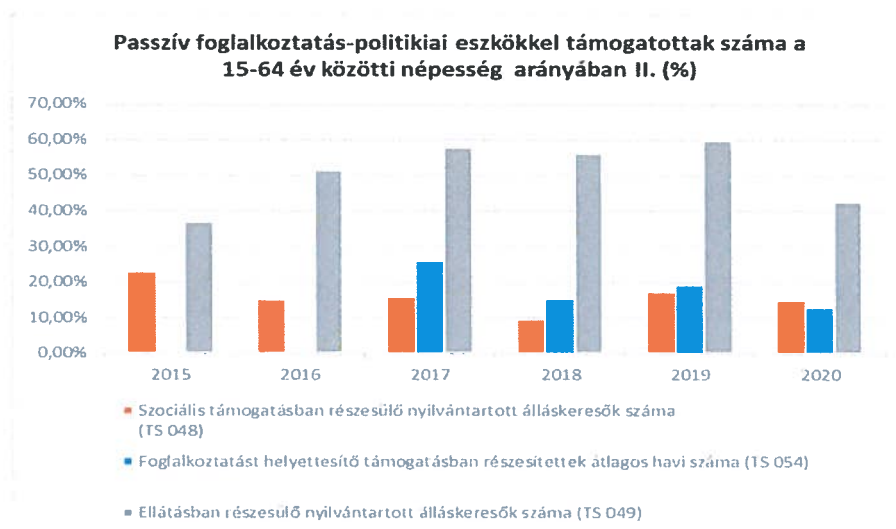
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	8	22,86%	n.a.	-	13	37,14%
2016	5	15,15%	n.a.	-	17	51,52%
2017	3	15,79%	5	26,05%	11	57,89%
2018	3	9,38%	5	15,16%	18	56,25%
2019	6	17,14%	7	18,94%	21	60,00%
2020	8	14,81%	7	12,83%	23	42,59%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	1
2019	2
2020	1

Forrás: TeIR, KSH

Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök elsősorban a munkahelyek teremtésére, illetve a munkaerő mobilitásának növelésére irányulnak.

A képzések elősegítése kettős célt szolgál. Egyrészt csökkenti a munkaerő-kínálatot addig, amíg a munkaképes korúak egy része iskolában van, másrészt viszont a munkaerő több munka elvégzésére lesz alkalmas, azaz nő a mobilitása. A munkaügyi központok által elfogadott képzések támogatása szigorú feltételekhez kötött.

A munkanélküliek vállalkozóvá válásának elősegítésével önfoglalkoztatóvá válnak, sőt akár másoknak is adhatnak munkát a vállalkozás fellendülésével. Az erre irányuló támogatás egyrészt képzési, másrészt pénzügyi jellegű segítséget jelent.

A munkaadóknak nyújtható az a segítség, amely a foglalkoztatáshoz kapcsolódó járulékok átvállalását jelenti. Annak nyújtható, aki munkanélküli foglalkoztatását vállalja. Egészség- és nyugdíjbiztosítási, illetve munkaadói járulékok részbeni vagy teljes átvállalását jelenti.

A fiatal munkanélküliek foglalkoztatásának támogatása is előtérbe került az utóbbi években. A pályakezdők legfőbb problémája a munkatapasztalat hiánya. A tapasztalatszerzési támogatást a munkaadó kapja, aki a pályakezdő munkanélkülit munkaviszony keretében alkalmazza, és így a fiatal megfelelő tapasztalatot szerezhethet. A pályakezdők támogatásai közé tartozik a foglalkoztatást elősegítő képzés is, amelynek keretében bizonyos képzések költségeit megtérítik.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzat bérlakással nem rendelkezik. Szolgálati lakás 1 db. (körzeti megbízott)

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részben a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt.

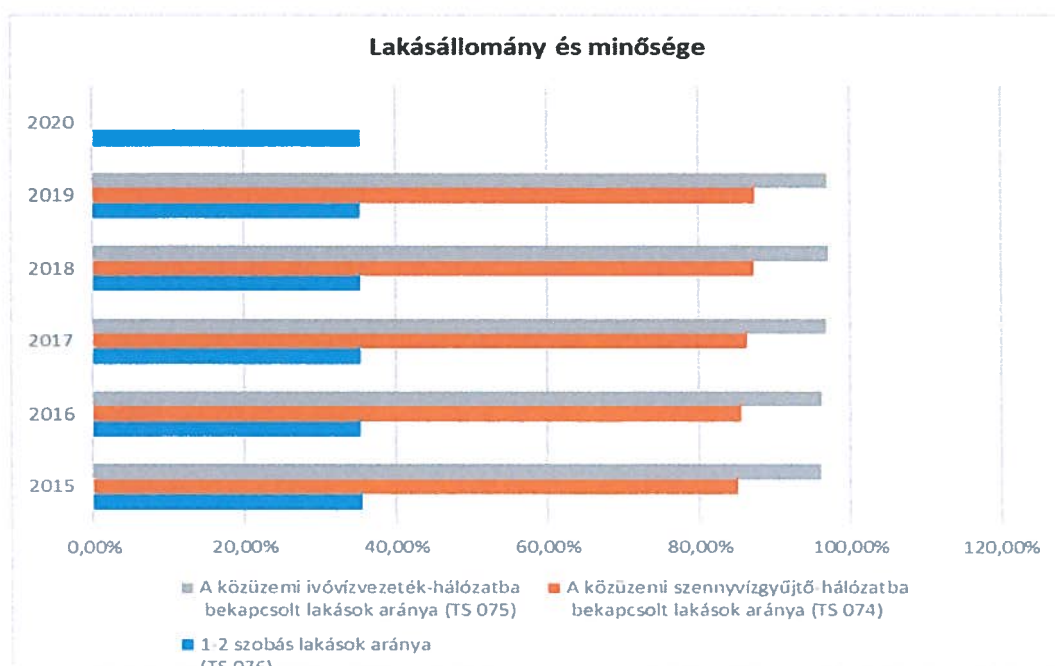
A szolgáltatók adatközlésének hiánya miatt nincs pontos információnk a lakosságnál felhalmozódott hátralékról.

Településünkön hajléktalan személy nem él. Sajnos egyre több családnak okoz gondot a meglévő ingatlanállomány megóvása, karbantartása.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TS 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	789	1	1	35,49%	85,17%	96,07%
2016	788	0	0	35,41%	85,53%	96,32%
2017	788	0	0	35,41%	86,29%	96,95%
2018	788	0	0	35,41%	87,31%	97,21%
2019	789	1	1	35,36%	87,45%	97,08%
2020	789	0	0	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



#### a.) bérlakás-állomány

**3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	789	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	788	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	788	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	788	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	789	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	789	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

#### b.) szociális lakhatás

Vámosgyörkön szociális lakhatásra nincs lehetőség.

#### c.) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

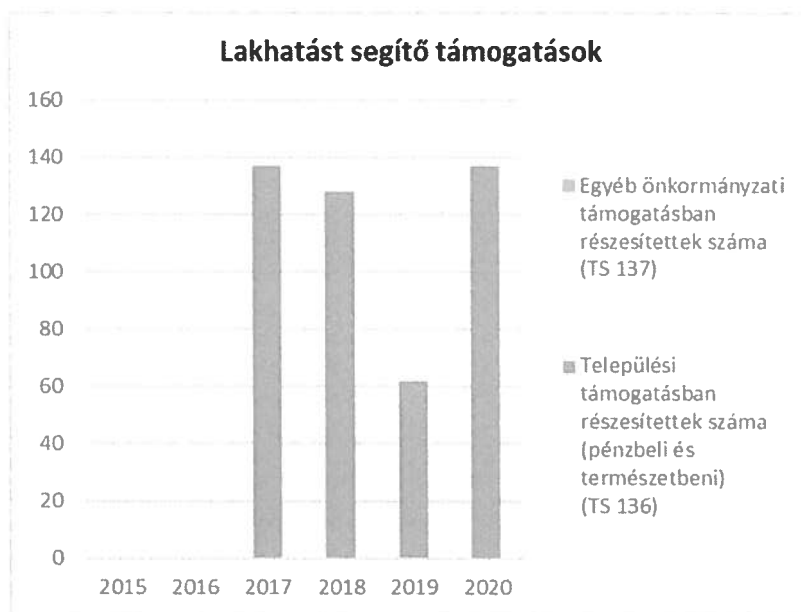
Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról adatokkal nem rendelkezünk.

#### d.) lakhatást segítő támogatások

Lakhatási támogatás a szociálisan rászorulóknak részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásainak viseléséhez nyújtott települési támogatás. A lakhatási támogatás elsősorban természetbeni formában kerül megállapításra szolgáltató felé történő utalással. (Víz, gáz, villany, szemétdíj) illetve gáziparcella használata esetén (számla ellenében) készpénzben történik a kifizetés. Az áramszolgáltató a jelentős hátralék- felhalmozódásra hivatkozva kikapcsolta az áramot 2 lakásban, ezért itt előre fizetéses mérőórát szereltek be.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	39	0
2016	61	0
2017	127	0
2018	128	0
2019	62	0
2020	137	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



#### e.) eladósodottság

Az eladósodottság témakörét illetően nem rendelkezünk adatokkal.

f.) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakásokról nincs adata az önkormányzatnak.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Vámosgyörk község területén külön telepek, szegregátumok nem találhatóak. Esélyegyenlőségi szempontból előtérbe helyezendő lakossági csoportokra nem jellemző, hogy csak a település bizonyos részén helyezkednének el.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a.) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	1	67	n.a.
2016	1	0	0	1	64	n.a.
2017	1	0	0	1	n.a.	4
2018	1	0	0	1	n.a.	4
2019	1	0	0	1	n.a.	3
2020	1	0	0	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

A háziorvoshoz 1700 fő tartozik. Az átlagos betegforgalom nagysága havi bontásban a háziorvosnál 1600 fő/hó/. A fogorvosi alapellátás területén egy vegyes körzet működik. Védőnői szolgálat egy fő védőnővel látja el feladatát.

Az éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyelet 24 órás sürgősségi ügyelet formájában tevékenykedik Gyöngyösön.

### **b.) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

Az iskola- és ifjúság-egészségügyi szolgálatot a házi orvos és a védőnő el. Az iskolafogászati rendelésen minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton, szervezett formában.

A területi ellátásért felelős a gyöngyösi Bugát Pál kórház.

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Ingyenesen biztosított a nők méhnyakrák szűrése.

### **c.) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

Vámosgyörkön nincs erre lehetőség, de a területileg Gyöngyös illetékes és ezt a feladatot a Gyöngyösi Pedagógiai Szakszolgálat látja el. Gyógypedagógus, pszichológus, gyógy testnevelő szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat. Korai fejlesztés, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, konduktív pedagógia, gyógytestnevelés, óvoda- és iskolapszichológia terén látja el kiemelkedően fontos munkáját, de végez szakértői bizottsági tevékenységet.

Rehabilitációs ellátást szintén a gyöngyösi területen lévő, Bugát Pál Kórház biztosít. Valamint lehetőség nyílik hatvani Albert Schweitzer Kórházban is.

### **d.) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Az önkormányzat köznevelési intézményében működteti a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, szakember bevonásával történik.

### **e.) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Az ellátórendszer hatásosságát és hatékonyságát eredményezi az is, hogy az oktatási- közművelődési-, sport- intézmények, szervezetek a szakmai programjuk megvalósítása során együttműködnek.

Sportpályán foci, tornateremben kézilabda, asztaltenisz, ovifoci, Művelődési házban, aerobik zumba, gerinctorna és küzdősport oktatás valósul meg. Valamint a település rendelkezik kondiparkkal, ahol a szabad sportolás lehetősége szintén biztosított.

### **f.) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A településen Heves Megyei Fenyőliget Egyesített Szociális Intézmény (idősek otthona) működik, mely teljeskörű ellátást és bentlakását biztosít az idősek számára, illetve munkahelyet teremt.

Továbbá házi segítségnyújtó szolgáltatás 1 fővel működik, néhány egyedül élő idős számára, mely gyógyszerfelíratás-kiváltás, bevásárlás, csekkbefizetés, és kisebb segítségnyújtásra terjed ki

### **g.) drogprevenció szolgáltatások**

Az iskola a prevenció/egészségfejlesztési tevékenység egyik kitüntetett színtere. Az iskolás korosztály számos, egészséget veszélyeztető problémás magatartásmód kialakulása szempontjából döntő fontosságú



fejlődési periódusban lévő populáció. Így a tanórák keretein belül és a védőnő rendszeres látogatásai során, a gyermekek megfelelő szintű tájékoztatást és segítséget kapnak.

**h.) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

A pénzügyi ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

**i.) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.**

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

A településen népkonyha nem működik.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

**a.) közösségi élet színterei, fórumai;**

- az önkormányzat és intézményei: művelődési ház- és könyvtár
- a civil szervezetek
- és az egyházközség

Vámosgyörk településen a helyi közélet legfontosabb színterei.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
1	van	1570	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

**b.) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;**

Településünkön a közösségi együttélés során egy-egy esettől eltekintve nem jellemzőek komolyabb konfliktusok. A község 2000 fő alatti állandó népességgel rendelkezik, falusias együttélés jellemzi közösségének tagjait. Az utóbbi években sokan költöztek be, akár más országrészből, így örömmel konstatáljuk, hogy közösségünk egyre sokszínűbb.

**c.) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulása**

Az iskolában és az óvodában minden évben történik önkéntes Karitászi tevékenység. Például: ruha és játékgyűjtés a nevelő otthonban élő gyermekeknek, sasközpontnak, kutya-menhelynek élelmiszergyűjtés...stb.

**d.) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei,**

Nincs jelen nagy létszámú nemzetiség, így a más nemzetiségekhez tartozók kulturális identitásának megőrzése céljából speciális intézkedések nem jellemzőek a faluban.

**e.) helyi lakossági önszerveződések**

A közösség ereje megmutatkozik a jótékonyági kezdeményezésekben is, így például a koronavírus-járvány idején önkéntesek segítettek azoknak akik, a betegség miatt nem mehettek élelmiszert, gyógyszert stb. vásárolni, továbbá az Ukrán-Orosz háború miatt elmenekült családok megsegítése céljából, élelmiszeradományok gyűjtésére került sor, melyet személyesen a művelődés-szervező juttatott el az egyik Kárpátalja kistéleplésén élő magyarokhoz.

Számtalanszor van ruhagyűjtés a védőnőnél, olyan rászoruló családok gyermekeinek, akiknek a mindennapi megélhetés mellett, már nem telik ruhára.

A falu központjában lévő virágoskertbe minden évben az önkormányzat vagy felajánlások alapján kerül növény és teszi színesebbé a települést.

A helyi rendezvények az önkormányzat támogatásával, valamint a tombola felajánlások, díjak a vállalkozók, képviselők, helyi lakosok hozzájárulásából valósul meg.

**A helyi azonosság tudatot fejleszti és a lakosság mentális kötődését segíti:**

- március 15. Nemzeti Ünne (koszorúzás)
- április 11. költészet napja
- május.1-jei egészség- és sportnap
- augusztus 2. szombatja lecsófőző és családi nap
- Augusztus 20. kenyérszentelő ünnepség
- szeptember eleje fogathajtó verseny
- október első hétvégéje Virág János Kórustalálkozó Vers- és mesemondó verseny
- október 23. Nemzeti Ünne (helyi kitüntetések átadása)
- Mindenszentek ünnepe Vámosgyörki Búcsú-szentmise, körmenettel
- december Falukarácsony

**Civil szervezeteink:** Sportegyesület, Tűzoltóegyesület, Polgárórség, Faluszépítő-Faluvédő Egylet, Lövész Klub, Őszirózsák Nyugdíjas Klub, Vöröskereszt helyi szervezete, melyek kiválóan működnek.

A lakosság tájékoztatására 20 éve a „MI ÚJSÁG?” negyedévenként megjelenő helyi kiadvány és az önkormányzat honlapja valamint hivatalos Facebook oldala szolgál.

#### **Testvérkapcsolatink:**

***Vámosgyörk a székhelye a Vámos Települések Szövetsége civil szervezetnek.***

A szövetség a vámos család összetartozását hirdeti 3 országban.

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A polgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal, egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Nem áll rendelkezésre adat arra, hány fő vallja magát romának. A településre betelepülő roma családok megélhetése a létminimum közeli vagy esetleg az alatti. Tapasztalataink és elmondásuk alapján helyben az országos átlagtól jobban élnek. Az ingatlanjaik mellett a teljes infrastruktúra megtalálható, de ezt nem minden család tudja igénybe venni.

Tapasztalatink szerint a betelepülők között is rizikófaktor a dohányzás, magas vérnyomás és egészségtelen táplálkozás. Ez valamint a prevenció hiánya egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyul. A település szociális és egészségügyi ellátó rendszerét az átlagtól gyakrabban veszik igénybe.

A településen kisebbségi önkormányzat nincs.



### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
A roma népesség és mélyszegénységben élők társadalmi integrációjának elmélyítése	Bölcsődei ellátás biztosítása Óvodai fejlesztőpedagógus alkalmazása
A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei	Megfelelő módszer megtalálása

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „**Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032**” **Nemzeti Stratégiát**. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít, veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül civil szervezetek bekapcsolódásával valósul meg. A preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	966	1 056	2022	47,77%	52,23%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			71	3,51%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	147	134	281	7,27%	6,63%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	37	23	60	1,83%	1,14%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a.) **veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;**

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

*Szociális helyzet:* A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

**A család szétesése:** Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

**A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya:** Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

**Súlyos betegség a családban:** A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérré is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

**A család életmódja:** A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

**A gyermek mentális állapota, személyiségzavara:** A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatók.

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzügyi és természetbeni ellátások
- gyermekjóléti alapellátások

<b>4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek</b>		
<b>Év</b>	<b>Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)</b>	<b>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015	n.a.	n.a.
2016	3	n.a.
2017	1	n.a.
2018	6	n.a.
2019	7	5
2020	7	4

Forrás: TelR, KSH Tstar

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő *jelzőrendszer* áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközeinek tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége.

Megoldott az óvodáskorú és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése. Az iskolaotthonos képzéssel együtt a napközit, tanulószobai foglalkozásokat az összes tanuló több mint 80%-a veszi igénybe.

A veszélyeztetett és védelembe vett kiskorú gyermekek száma kevés.

**b.) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők**

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	57
2016	48
2017	56
2018	42
2019	34
2020	34



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

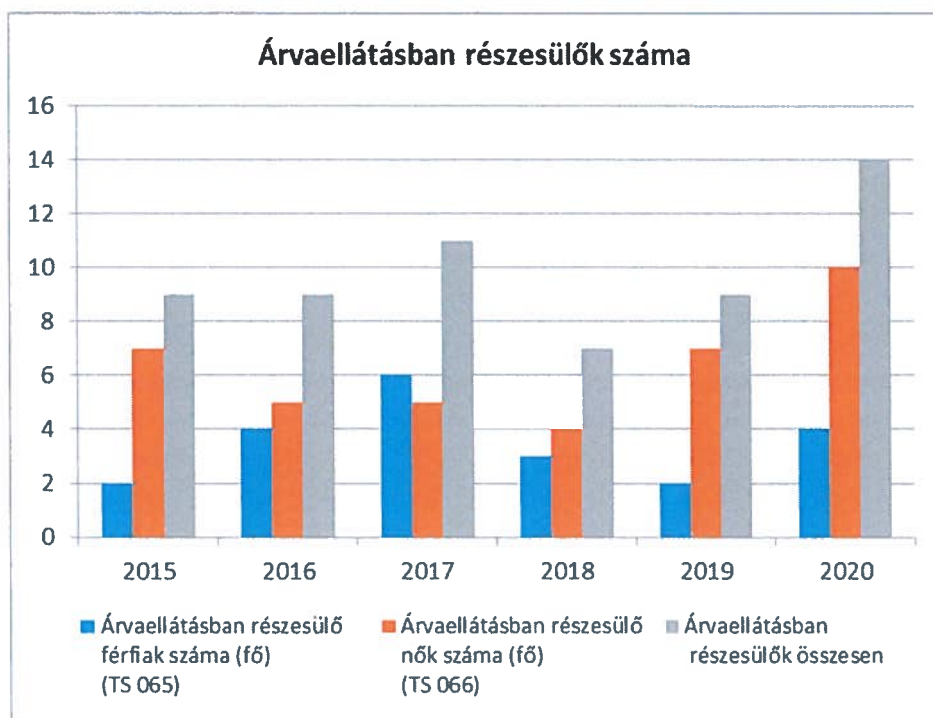
Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások működnek, mindenki számára biztosított az egyenlő hozzáférés, a gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma évről évre csökken, ebből tartósan beteg, fogyatékos gyermek nincs.

**c.) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;**

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	2	7	9
2016	4	5	9
2017	6	5	11
2018	3	4	7
2019	2	7	9
2020	4	10	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





Az árvaellátásban részesülők száma nagyjából állandónak mondható a vizsgált időszakban. Átlagosan 9 fő.

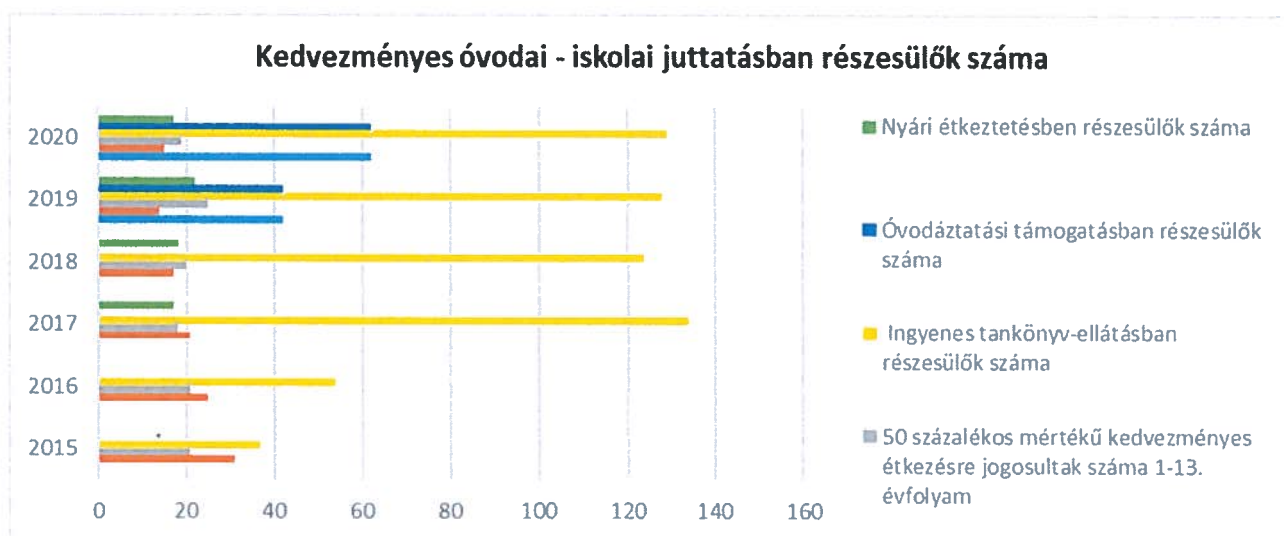
**d.) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői;**

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezhethet.

**4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	n.a.	31	21	37	n.a.	n.a.
2016	n.a.	25	21	54	n.a.	n.a.
2017	n.a.	21	18	134	n.a.	17
2018	n.a.	17	20	124	n.a.	18
2019	42	14	25	128	42	22
2020	62	15	19	129	62	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



e.) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Vámosgyörkön nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

f.) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői;

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincsenek szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a.) védőnői ellátás jellemzői

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	73	73
2016	1	61	61
2017	1	n.a.	-
2018	1	94	94
2019	1	86	86
2020	1	85	85

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A helyi védőnői szolgálatot 1 fő látja el. Az utóbbi években megnőtt az újszülöttek száma, ami sok odafigyelést igényel. A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított.

A védőnőhöz családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

#### **b.) gyermekorvosi ellátás jellemzői**

<b>4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás</b>					
<b>Év</b>	<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)</b>	<b>Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)</b>	<b>A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)</b>	<b>Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma</b>	<b>Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Településünkön gyermekorvosi praxis nem található, az ellátást a házi orvos biztosítja. A szabad orvosválasztás jogával élve néhány szülő a közeli nagyobb városokban veszi igénybe a gyermekorvosi ellátást. Jelenleg Gyöngyösön biztosított a gyermek szakorvosi ellátás

#### **c.) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra vonatkozó adatok**

Vámosgyörkön nincs erre lehetőség, de a területileg Gyöngyös illetékes és ezt a feladatot a Gyöngyösi Pedagógiai Szakszolgálat látja el. Gyógypedagógus, pszichológus, gyógy testnevelő szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat. Korai fejlesztés, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, konduktív pedagógia, gyógytestnevelés, óvoda- és iskolapszichológia terén látja el kiemelkedően fontos munkáját, de végez szakértői bizottsági tevékenységet.

Rehabilitációs ellátást szintén a gyöngyösi területen lévő, Bugát Pál Kórház biztosít. Valamint lehetőség nyílik hatvani Albert Schweitzer Kórházban is.

#### **d.) gyermekjóléti alapellátások,**

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-

oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti szolgáltatás feladatát a gyöngyösi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. 1 fő gyermekjóléti munkatárs végzi a településen a feladatokat, heti egy napon. A tárgyi feltételek a munkavégzéshez adottak. A gyermekek napközbeni ellátása az óvodai nevelés keretén belül valósul meg.

**e.) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;**

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A településen bölcsődei illetve családi napközi ellátás egyenőre nem biztosított.

<b>4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>								
<b>Év</b>	<b>Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)</b>	<b>Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)</b>	<b>Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)</b>	<b>Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)</b>	<b>Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)</b>	<b>Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)</b>	<b>Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)</b>	<b>Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### **f.) gyermekvédelem;**

Az adatokkal nem mindig kimutatható szakmai tapasztalatok azt mutatják, hogy a leginkább veszélyeztetett korosztályt a térségben a serdülőkorú gyerekek jelentik. A tinédzser korra jellemző problémákon kívül az otthoni – sajnos egyre általánosabbá váló – feszült légkör jelentősen súlyosbítja a serdülők helyzetét. Ennek leggyakoribb megnyilvánulásai az iskolai magatartászavar, iskolakerülés, dohányzás, alkohol- és drogfogyasztás, depresszív jegyek (lehangoltság, falcolás, öngyilkossági késztetések), szomatizációs tünetek. A széthulló családok, az anyagi problémák és az érzelmi támasz hiánya egyre gyakrabban jelenik meg a háttérben, amit már nem bírnak el az amúgy is veszélyeztetett helyzetben lévő serdülők. A felnőttkor, a „nagybetűs élet” kapujában álló fiatalok számára fontos lenne, hogy széleskörű információk álljanak rendelkezésükre az életstratégia kialakításához a tanulási, pályaválasztási lehetőségekről, és szükség esetén érzelmi biztonságot jelentő támogatást is kapjanak.

A tapasztalatok alapján mind a szülők, mind a pedagógusok nyitottabbak lettek a pszichológiai segítségkérésre. A Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat háttérszolgáltatásként ingyenesen igénybe vehető pszichológusi, pszichiáteri, jogi tanácsadást biztosít.

Azonban fontos lenne ezeknek a lehetőségeknek a széles körben történő megismertetése, népszerűsítése, illetve ha a településen elérhető pszichológus lenne.

#### **g.) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;**

A családok vagy a gyermekek krízishelyzetben jellemzően az önkormányzat szociális főelőadójához vagy a családsegítő és gyermekjóléti szolgálathoz fordulhatnak. A két intézmény egymással szorosan együttműködve, a törvényi lehetőségek felhasználásával segíti a krízishelyzetben lévőket. Gyakran előfordul, hogy az ügyfelek egyenesen a polgármestert keresik meg krízishelyzet esetén, ilyenkor szintén az illetékes szociális munkatársakkal együttműködve keresik a segítség lehetőségét

#### **h.) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Helyi lehetőségekhez mérten, minden gyermek számára biztosított az egészségfejlesztési, sport-és szabadidős-szünidős programok. A település rendelkezik tornateremmel és szépen karbantartott futballpályával, zárt ligettel és játszótérrel, melyeken ezek a programok megszervezhetőek. Az óvoda udvara jól felszerelt szabadtéri játékokkal, fejlesztő eszközökkel.

Nyári szünetben pedig a Közösségi Házban, és annak udvarán kerülnek táborok megrendezésre.

#### **i.) gyermekétkeztetés**

A gyermekétkeztetést mind az óvodában, mind az iskolában helyi vállalkozó konyhája látja el, amely egész évben működik, biztosítva a szünidei étkeztetést is. Az óvodások az óvoda épületében étkeznek, a tanulók az iskola étkezőjében két turnusban ebédelnek.

#### **j.) eltérő kultúrájú, vagy hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;**

Vámosgyörkön nem releváns.

#### **k.) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

Nincs információk arra vonatkozóan, hogy hátrányos megkülönböztetés történne a szolgáltatások nyújtásakor.

#### **l.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül;**

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

a.) hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű  
oktatásban**

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: Teir, KSH, Tstar

**4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet**

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodai körzet felöleli a település egészét, sem helyhiány, sem egyéb más okból az elmúlt években elutasítás nem történt az óvodai felvétel során.

**b.) közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások ( pl. iskolára/óvodára jutó  
gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma;)**

<b>4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)</b>		
<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	2	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	5	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	90	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	0	1
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	18	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	5	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3+2(tanító pedagógus)	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	1
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatos a képzésük.

Az óvoda épülete 2011-ben lett felújítva. Az udvar biztonságos játékokkal felszerelt.

**c.) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az  
intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;**

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

Az önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz.

A helyi gyermekvédelmi rendszerünk sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik.

Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekeknek.

Elterjedőben van, hogy a köznevelési intézmények adománygyűjtési programokat szerveznek.

**d.) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában  
mutatkozó eltérések;**

Vámosgyörkön egy általános iskola működik, ezért ebben a korcsoportban nem releváns a kérdés.

Mivel a településen nincsen középiskola, a 14 éves korú gyermekeknek szükségszerűen a településen kívül kell folytatniuk a tanulmányaikat. Erre 25-30 km-es körzetben számos lehetőség van.

**e.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások**



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszának egyházhoz történő átadásával a működtetői státusz 2012. szeptember 1-vel megszűnt. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2012. szeptember 1. napjától a köznevelési intézményünk átadásából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat ugyan megszűnt, de a bölcsődei ellátás kialakításával illetve óvodai csoportbővítéssel az intézményi szocializáció hatékonysága hatványozottan növelhető volna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 csoportos bölcsőde kialakítása (önkormányzati bölcsőde építése)</li> <li>- 3. óvodai csoport kialakítása ( Óvoda épület bővítése.)</li> <li>- óvodai fejlesztőpedagógus alkalmazása</li> </ul>
szabadidős elfoglaltság hiánya a tizenéves korosztálynak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- állandóan látogatható, fiataloknak szóló klubhelyiség kialakítása (biliárd, csocsó, darts, pingpong stb.), lehetőség szerint a fiatalok kezelésében gyakorlott felnőtt felügyeletével</li> </ul>
dohányzás, drogvészélyeztetettség	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a fiatalok számára is elérhető széleskörű „fiatalos” tájékoztatás a dohányzás, a drogfogyasztás következményeiről, az igénybe vehető segítségről (honlap, közösségi oldal felhasználásával)</li> </ul>
fiatalokat érintő témákról szóló széleskörű tájékoztatás	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mindenki számára elérhető tematikus információk közzététele a község fórumain (Vámosgyörk honlap, és Facebook oldal fejlesztése)</li> </ul>

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a.) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Általánosan elmondható, hogy a nők aránya magasabb a munkanélküliek között, hiszen a gyermekvállalással inkább rájuk hárul a gondozás feladata, emiatt nem tudnak, vagy csak részmunkaidőben tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon. 2019- ben a százalékos arányuk már 4 % fölé emelkedett.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

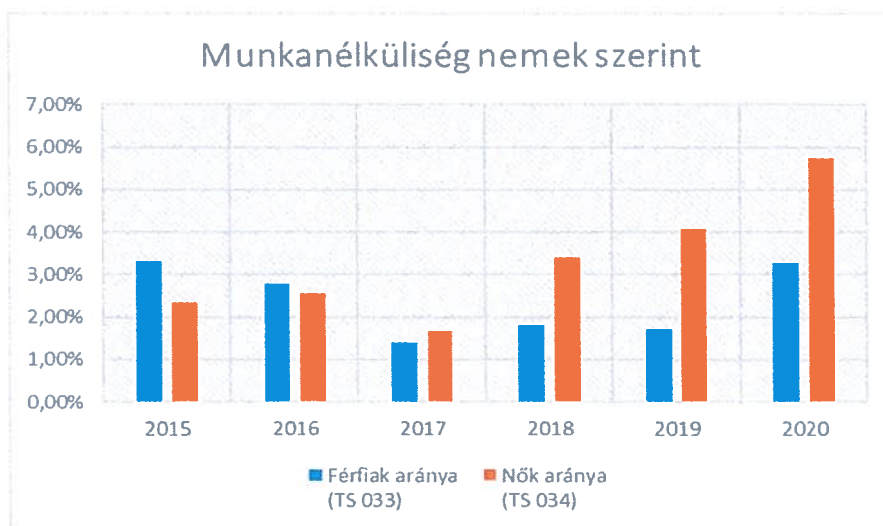
- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Vámosgyörkön közmunka program keretein belül nyújtunk segítséget azoknak a hátrányos helyzetű nőknek, akik az alacsony iskolai végzettség vagy akár a gyermekvállalás miatt nem tudnak kellően a munkaerő-piacon érvényesülni.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	3,30%	2,33%	2,82%
2016	2,77%	2,55%	2,66%
2017	1,39%	1,68%	1,54%
2018	1,81%	3,41%	2,61%
2019	1,69%	4,05%	2,87%
2020	3,26%	5,73%	4,50%

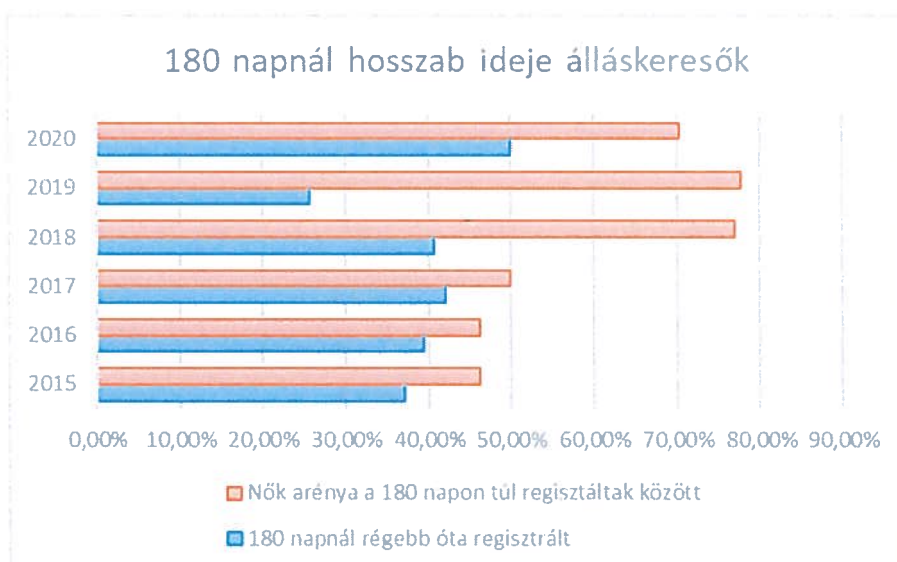
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	37,14%	46,15%
2016	39,39%	46,15%
2017	42,11%	50,00%
2018	40,63%	76,92%
2019	25,71%	77,78%
2020	50,00%	70,37%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	35	5
2016	33	5
2017	19	2
2018	32	3
2019	35	5
2020	54	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

#### b.) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A település az utóbbi években nem indított foglalkoztatást segítő és képzési programokat, azok csak a térségi munkaügyi központ szervezésében voltak elérhetőek. Ezeken a nők az álláskeresők közötti arányuknak megfelelő arányban vettek részt.

#### c.) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők jellemzően fizikai munkát végezhetnek, betanított munkásként. Azonban ezek az állások többnyire több műszakos vagy folyamatos műszakos időbeosztásúak. Ez a gyermeknevelés mellett nagyon nehezen megoldható, így az anyák esélyei jellemzően kisebbek a férfiakénál.

#### d.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincsenek erre vonatkozó jövedelmi adataink. Feltehető, hogy Vámosgyörkön nincs eltérés ebben a tekintetben az országos tendenciáktól. A közalkalmazottak esetében a béreket az érvényes bértábla alapján kell meghatározni.

### 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen napköziotthonos óvoda működik, melynek felújítása 2011-ben fejeződött be. Három vegyes csoporttal rendelkezik, ezen felül a 2,5 éves kort betöltött, szobatiszta gyerekek is felvételt nyernek az intézménybe. A csoportok létszáma 15 és 30 fő között változik. Az intézmény mindeddig valamennyi jelentkezőt befogadta, nem volt példa arra, hogy férőhely hiánya miatt bárkit elutasítottak volna. Az óvodában 5 óvodapedagógus és 4 gyermekgondozó foglalkozik a gyermekekkel. Az óvoda nyitvatartása igyekszik alkalmazkodni a szülők igényeihez, ezzel megkönnyítve a kisgyermekes anyukák munkavállalását is. A gyermekeket 6–17 óráig látják el. A szerződéses rugalmas munkaidő nem jellemző a munkahelyekre, azonban családbarát munkahelyi megoldásokra számos példa van: pl. a gyermek betegsége esetén a munkáltatók igyekeznek segíteni a munkavállalót abban, hogy a munkaidőt rugalmasan kezelheti, a szabadságot a család számára legideálisabb módon veheti ki. Azonban kétműszakos, vagy délelőttös-délutáni időbeosztású munkát a gyermekkel rendelkező nők így is csak akkor tudnak vállalni, ha a családban rendszeresen megoldható a gyermek ellátása egy másik családtag által. Ez jellemzően valamelyik nagyszülő (hiszen a férj munkabeosztása sokszor hasonló). Ugyancsak nagy problémát jelent a gyermekek

szünidei elfoglaltsága, biztonságos elhelyezése, különösen az iskolás korúak esetében, akiknél a nyári szünet két és fél hónapot tesz ki.

A bölcsődei ellátás egyelőre nem biztosított, a tervek szerint 2023-ban az új óvoda átadása után, a régi óvoda válik majd mini bölcsődévé. ilyen ellátás igénybevételére a 15 km-es körzetben Jászárokszálláson valamint Gyöngyösön van lehetőség.

<b>5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2015	1	73	73
2016	1	61	61
2017	1	n.a.	n.a.
2018	1	94	94
2019	1	86	86
2020	1	85	85

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

### 5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Azért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tart a védőnő. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a védőnő. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama gyakorlati és lelki segítése, hogy támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatba áll a családdal a háziorvossal is, így a településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától. A településen a védőnői szolgálat munkáját 1 védőnő látja el. Az 5.3 számú táblázatból kitűnik, hogy a 0-3 éves közötti gyermek számában növekedés van folyamatban, aminek nagyon örülünk, hiszen Vámosgyörk lakossága évről évre egyre kevesebb

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Ilyen intézmények településünkön nem működnek, de szükség szerint az önkormányzat közreműködésére a rászorultak mindig számíthatnak.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzatunk intézményeiben dolgozók többsége nő, és az intézményvezetők között is dolgozik női vezető.

A képviselő-testület tagjai körében a 6-ból 5 női képviselő található.

Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon.

Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a védőnő vezetésével „*Baba mama*” klubot működtet, amely lehetőséget ad számukra, hogy közösen nézzenek szembe problémáikkal.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét. Részmunkaidős munkahelyek létrehozása. Bölcsőde kialakítása, gyermekfelügyelet megoldása.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Bölcsődei ellátás kialakításával illetve óvodai csoportbővítéssel a nők munkaerőpiaci helyzete-elhelyezkedési lehetőség - javulna.	- 2 csoportos bölcsőde kialakítása (önkormányzati bölcsőde létrehozása) -Óvodai szobák bővítése
nők számára krízishelyzetben elérhető intézményi segítségekről szóló információk	- mindenki számára elérhető tematikus információk közzététele a község fórumain( Vámosgyörk honlapja, Facebook oldala)

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	486	257	189,11%
2016	498	252	197,62%
2017	497	266	186,84%
2018	492	281	175,09%
2019	505	280	180,36%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	222	416	638
2016	216	410	626
2017	215	418	633
2018	208	411	619
2019	209	413	622
2020	n.a.	n.a.	-



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	13	4	172	322	n.a.	35	n.a.
2016	9	1	171	329	n.a.	25	n.a.
2017	7	1	167	340	n.a.	24	3
2018	7	1	168	344	n.a.	16	3
2019	7	1	172	345	n.a.	13	3
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Teir, KSH, Tstar

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Településünkön az egyedül élő idősek aránya magasabb az országos átlagtól.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak.

Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a.) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

### b.) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Vámosgyörk elhelyezkedésénél fogva kedvező terepet biztosít a zöldség és gyümölcsstermesztésnek. Sok nyugdíjas él ezzel a lehetőséggel és a család számára megtermeli a zöldséget, gyümölcsöt.

### c.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Az

önkormányzatnál jelenleg közfoglalkoztatás keretén belül van lehetőség arra, hogy 55 év felettieket foglalkoztasson.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a.) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	486	n.a.	n.a.	n.a.
2016	498	n.a.	n.a.	n.a.
2017	497	n.a.	n.a.	n.a.
2018	492	n.a.	11	n.a.
2019	505	n.a.	10	n.a.
2020	485	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított településünkön. Működik a házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetés intézménye a településen. A falusias életszemből adódóan ezen intézményeket csak nagyon ritkán veszik igénybe. Falun még erősen működik a család, rokonság, szomszédság összetartó ereje.

b.) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Önkormányzatunk eleget tesz minden kötelező feladatának ezen a területen és lehetőségeihez képest önként vállal bizonyos intézkedéseket.

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Minden év októberében megtartjuk az idősek világnapját, melyet egy kisebb rendezvénnyel, és apró ajándékkal színesítünk az idősek számára.

Az *Ősziórszák nyugdíjas klub* műsoraival emeli a községi ünnepségek színvonalát.

Mivel Vámosgyörkön nincsen mozi, színház, így az ilyen programok, igény esetén is csak más településen érhetőek el. Az idősek nehezebben mozognak és nehezebben is mozdulnak ki, hamarabb elfáradnak; egy többórás program már túlságosan megterhelő lehet a számukra, ezért a más településekre való utazás is már akadályt jelenthet. Ezért ilyen program csak kísérettel vagy szervezeten érhető el a számukra.

A nyugdíjasklub időről időre szervez ilyen közös színházlátogatásokat. Leggyakrabban azonban a televízió jelenti számukra a szórakozást, ami minden háztartásban elérhető, műholdas vagy kábeltelvíziós szolgáltatáson keresztül. A településen belüli rendezvényeken sokan szívesen részt vesznek, különösen a család más generációival együtt, pl. főzőverseny, falunap, iskolai ünnepségek (különösen, ha az unokák is fellépnek), stb.

### c.) idősek informatikai jártassága;

Az élethosszig tartó tanulás keretében a művelődési házban működő *teleház* segítségével az idősebb korosztály számára is adott, hogy megismerje a számítástechnika azon belül az internet világát.

### d.) generációk közötti programok;

Sokan aktívan is részt vesz az unokák nevelésében. Az oktatási intézmények szünidejét sok gyermek tölti a nagyszülőknél.

Rendezvényeinek mindig biztosított az idősebb korosztály valamint a gyermekek megfelelő szórakoztatása, akár közös programokkal is, erre mindig nagy hangsúlyt fektetünk, hiszen sokan nagyszülők az unokákkal, gyerekekkel érkeznek egy-egy rendezvényre.

A település minden évben megtartja az Idősek Világnapját, melyre azok hivatalosak, akik betöltötték a 65. életévüket. Programokkal, apró ajándékokkal, ebéddel kedveskednek nekik.

## 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat a nyugdíjas klub fellépéseit lehetőségeihez mérten igyekszik támogatni, továbbá fokozott figyelmet fordít a település legidősebb lakói köszöntésére. (90. 95.100. születésnapok és az idősek világnapja októberben)

Az óvodások és iskolások állandó fellépői az idősek tiszteletére tartott rendezvényeknek.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

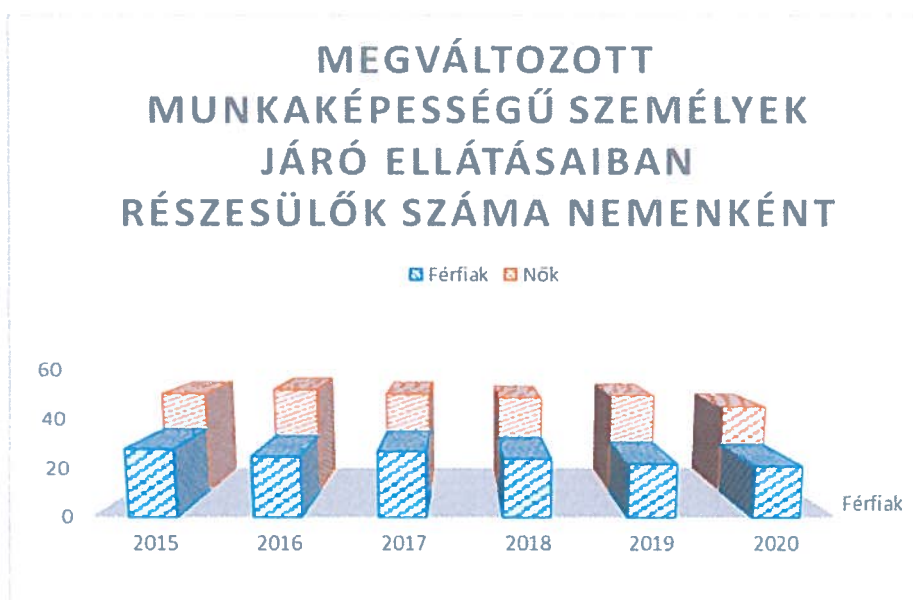
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Idős egyedül élő emberek részére állandó kapcsolattartással biztosítani az otthoni életet	Heves Megyei Fenyőliget Egyesített Szociális Intézménnyel történő együttműködés révén a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
Idős egyedül élő emberek mobilitásának elősegítése	Önkormányzati tulajdonú gépjármű beszerzése – pályázati forrásból- idős emberek szállítására
A településen magas a kockázat az esetleges ár-és belvíznek. Ezen területek elsősorban idős egyedül élő emberek ingatlanait érintik.	A települési csapadékvíz-elvezető árokrendszer felújítása pályázati forrásból ezáltal jelentősen csökkentve az ár-és belvízveszélyt!
anyagi nehézségek	karácsonyi adománycsomagok ajándékozása az érintetteknek az önkormányzat finanszírozásával

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	28	44	72
2016	25	46	71
2017	27	44	71
2018	24	42	66
2019	22	43	65
2020	21	38	59

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezhetők.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

**a.) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás**

A településen nagyon kevés fogyatékkal élő ember él. A legnagyobb részének egyetlen – meglehetősen szűkös – megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély.

**b.) munkavállalást segítő lehetőségek**

A tartós egészségügyi problémával, valamint fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci lehetőségei erősen behatároltak. Sajnálatos módon az önkormányzat nem tud a megváltozott munkaképességűek számára munka lehetőséget biztosítani. Ez a probléma azonban a kistérségen belül is megoldásra vár.

**c.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Nincs tudomása az Önkormányzatnak ilyen megkülönböztetésről.

**d.) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

A település méretéből és az érintett személyek viszonylagosan alacsony számából adódóan kimondottan ilyen céllal működő intézmények, szolgáltatások nincsenek. Azonban a fogyatékkal élők életvitelét az önkormányzat a jogszabályban adott lehetőségek szerint igyekszik segíteni.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak a fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2017. évben 62 fő), az időskorúak járadékában (2017. évben 2 fő) , súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén (2017. évben 6 fő) részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk adatokkal .

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

### **a.) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése**

b.) Legközelebbi ilyen intézmények Hatvanban az Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet valamint Gyöngyösön a Bugát Pál Kórház-Rendelőintézet ad lehetőséget.

### **c.) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;**

Sajnos a település legtöbb intézménye (kivéve a Művelődési ház és az Óvoda épülete) nem akadálymentesített, és ez megnehezíti az arra rászorulóknak közlekedését. Ezen gondok kiküszöbölése folyamatban van, az Önkormányzat mindent megtesz annak érdekében, hogy ez mihamarabb orvoslásra kerüljön.

### **d.) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizika, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;**

Az önkormányzat saját honlapot és Facebookot ugyan üzemeltet - ahol a települést érintő friss hírek, információk közzétételre kerülnek, azonban a gyengén látók számára akadálymentes módon nem elérhetőek, kivéve a felület.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés a fogyatékosok számára részben biztosított. A járművek zömmel alacsony padozatúak, de nem teljes mértékben, ezen kívül a megyeszékhelyre való eljutáshoz gyakran átszállás is szükséges, mely nagy nehézséget okoz a mozgásában korlátozott személyeknek. Vámosgyörk vasúti "csomópontnak" minősül, ugyanis 4 irányba is van lehetőség közlekedni. (Budapest-Miskolc-Gyöngyös-és Újszász) azonban ezekből csak a Budapest-Miskolc vonalon közlekedő vasút biztosít akadálymentes közlekedést.

### **e.) munkahelyek akadálymentesítettsége,**

Nem rendelkezünk adatokkal más munkahelyek vonatkozásában azok akadálymentesítettségéről.

### **f.) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;**

Vámosgyörkön folyamatosan zajlanak út-és járdafelújítások pályázatok keretein, valamint önkormányzati ráfordítás keretein belül. Földúttal rendelkező utca már nem található a településen, mind aszfalt burkolattal rendelkezik. A legtöbb járda alkalmas az akadálymentes közlekedésre.

### **g.) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások**

Nincsenek ilyen elérhető szolgáltatások Vámosgyörkön.

### **h.) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesítés még nem megoldott.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Akadálymentesített intézményünk- óvoda és a művelődési ház minden területen megfelel a jogszabályi előírásoknak.

A fogyatékkal élők foglalkoztatását megkönnyítő lehetőségek megismertetése a munkaadókkal fontos feladat, amelyben az önkormányzat közre tud működni, felhasználva a rendelkezésére álló fórumokat (honlap, Facebook oldal stb.).

Az állam különböző módokon támogatja a fogyatékkal élőket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon.

#### 7.4 Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nem kerülnek megrendezésre ilyen programok.

#### 7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések;

Nincsenek ilyen jellegű kezdeményezések Vámosgyörkön.

#### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése .
Az egészségügyi prevenció szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése
A fogyatékkal élő emberek mobilitásának elősegítése	Önkormányzati tulajdonú gépjármű beszerzése – pályázati forrásból- fogyatékkal élő emberek szállítására

#### Több célcsoportot érintő településszintű megállapítások

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egyes célcsoportok tekintetében nem rendelkezünk adatokkal bizonyos problémákra.	Az adatgyűjtés érdekében adatgazdával való kapcsolatfelvétel.
A település infrastrukturális fejlesztése	pályázati lehetőségek kihasználása
Polgármesteri hivatal akadálymentesítése, felújítása	Pályázati lehetőségek-és, támogatók keresése
Egészségház építtetése	Pályázati lehetőségek-és, támogatók keresése

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a.) 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)**

Az Országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L. törvényt, a Nemzeti Civil Alapprogramról. Ezzel elismerte a szervezetek működési feltételeihez források biztosításának szükségességét, ezzel együtt a civil összefogás létjogosultságát. A Nemzeti Civil Alapprogram célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése. Vámosgyörkön a helyben működő civil szervezetek céljai és feladatai között szerepelnek a 3-7. pontban szereplő területek, azonban helyi közfeladat ellátásában ők sem vesznek részt - és nem elég erős a támogatottság és az összefogás a civil szervezetek között.

- b.) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása**

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat anyagi lehetőségéhez mérten támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük.

- c.) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása**

Önkormányzatunk a következő társulások tagja:

Szociális és Gyermejjóléti és Egészségügyi Társulás, Hatvan és Környéke Települési Szilárdhulladék-gazdálkodás Fejlesztési Társulás, Heves Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás, Dél-Mátra Közhasznú Egyesület

- d.) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

- e.) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Az idős személyek esélyegyenlőségének, programokhoz való hozzáféréseinek javításában a Nyugdíjas Klub tevékenysége is szerepet játszik. A cél, a tagok számának bővítésével az egyedül élő idős személyek magányának csökkentése, valamint az aktív idős kor biztosítása.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

- f.) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában**

A községben működő (és azon kívüli) vállalkozások általában nem tagadják meg a támogatás nyújtását egy-egy program megvalósításához. Itt kell kiemelni például a lecsófőző- és családi napot, valamint a lovasnapot, amely támogatók nélkül nem valósulhatna meg, vagy legalábbis nem olyan színvonalas és színes programokkal.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb



együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a.) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába**

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A program az Önkormányzat honlapján, [www.vamosgyork.hu](http://www.vamosgyork.hu) valamint hivatalos Facebook oldalán közzétételre kerül.

Az általuk észlelt problémák és javaslatok a Helyi Esélyegyenlőségi Program készítése során beépítésre kerültek.

- b.) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot**

Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselő testület elé terjesztik. A képviselő testület dönt a módosítások bevezetéséről.

Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni. Az esélyegyenlőségi program előkészítésébe, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába esélyegyenlőségi mentor vesz részt. Amennyiben a fentiekben leírt megvalósítás, a két évenkénti monitoring, az önértékelés során arra derül fény, hogy a vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a település önkormányzata – elemzi az okokat az érintettek és szükség esetén külső szakértő bevonásával, – megállapítja a felelőségeket, – intézkedési tervet készít.

A Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltak a 2003. évi CXXV. törvény – az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról – alapján készültek, így szándékos be nem tartásuk, illetve akaratlagos hátráltatásuk e szerint kerül elbírálásra.

- c.) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti**

Az esélyegyenlőségi program az elkészültét követően nyilvánosságra kerül. Ennek következtében, mind a célcsoportok, mind pedig általában a lakosság számára megismerhetővé válik. Bárki javaslattal élhet további megoldásra váró, a célcsoportokkal összefüggő problémákra és azok megoldására vonatkozóan. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa nyomon követi az intézkedések megvalósulását és kapcsolatot tart fenn a célcsoportok képviselőivel. Rengeteg megoldásra váró feladata vár még az önkormányzatra, de nagyon lényeges, hogy az esélyegyenlőség fejlesztése tekintetében elinduljon egy folyamat. A nagy horderejű problémák megoldása érdekében tett apró lépések is hozzájárulnak egy diszkriminációtól és esélyegyenlőtlenstől mentes társadalom kialakulásához a községben.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
	A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
	A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei,	Megfelelő módszer megtalálása
<b>Gyermekek</b>	A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszának egyházhoz történő átadásával a működtetői státusz 2012. szeptember 1-vel megszűnt. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2012. szeptember 1 napjától a köznevelési intézményünk átadásából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.

	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
	dohányzás, drogvészélyeztetettség	a fiatalok számára is elérhető széleskörű „fiatalos” tájékoztatás a dohányzás, a drogfogyasztás következményeiről, az igénybe vehető segítségről (honlap, közösségi oldal felhasználásával)
<b>Idősek</b>	Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
<b>Nők</b>	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok, tanácsadások szervezése, igény szerinti bővítése.
	nők számára krízishelyzetben elérhető intézményi segítségekről szóló információk	- mindenki számára elérhető tematikus információk közzététele a község fórumain (Vámosgyörk honlapja, Facebook oldala)

<b>Fogyatékkal élők</b>	Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagoknak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése .
	Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásait, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon
	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	-Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. -Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése. -Komplex programok bevezetése. -Képzések bővítése	Munkaügyi Központ Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek vezetői
<b>Gyermekek</b>	-Rendszeres szakmai találkozók -Új módszerek, eljárások. -Szülők tájékoztatása -Programok szervezése, szakemberek képzése.	jelzőrendszer tagjai GYIV Felelősök Pedagógusok, óvónők Szociális- gyámügyi ügyintéző Civil szervezetek vezetői
<b>Idősek</b>	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése. Tájékoztatás és megelőzés Generációs programok szervezése Nyilvánosság eszközeinek bővítése	Civil szervezetek vezetői Művelődési ház vezetője Honlapot üzemeltető Szociális Kerekasztal tagjai

<b>Nők</b>	Képzési programok körének szélesítése. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. Elmagányosodás megelőzése	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek vezetői oktatási, művelődési intézmények vezetői
<b>Fogyatékkal élők</b>	Akadályok megszüntetése az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek vezetői Munkaügyi Központ Kirendeltsége

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalomba történő integrálása megvalósul, és az őket támogató programok sikeresnek bizonyulnak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkát találjanak az életszínvonaluk növelése érdekében. Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek esélyegyenlőségének biztosítását, mind a nevelés-oktatás, mind pedig a kulturális programokhoz való hozzáférés tekintetében. Folyamatosan odafigyelünk az idősek közszolgáltatásokhoz való hozzáférésére, az egyedüllét érzésének csökkentésére, valamint az állandó segítségnyújtás biztosítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a kikapcsolódást segítő és széles látáskört biztosító programok szervezését, valamint a közéletbe való részvétel propagálását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes hozzáférésére az egyes programok, rendezvények tekintetében, valamint az önbecsülésük erősítése érdekében a foglalkoztatottságuk növelésére tett intézkedések vonatkozásában

Vámosgyörk Községi Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása , életminőségének folyamatos javítása , olyan támogatói környezet működtetésével , amely erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést , a lokálpatriotizmust , a társadalmi szolidaritást, kiemelt figyelmet , ha kell pozitív diszkriminációt tartalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára, tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei , életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul  
A megvalósítás folyamata

A HEP-ben foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében a HEP Fórumot hozunk létre.

A fórum tagjai : intézményvezetők, GYIV felelős, védőnő, szociális ügyintéző , jegyző

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormánytunk közö együttműködés megvalósításának intézkedéseiben együttni bemutat	
0.	Település szintű probléma										
1	Ár és belvízvesztély csökkenése településen	Életvesztély való felviesedéssel ne alakuljon ki	Területrendezési terv, ingatlan terv, végett településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési Területfejlesztési Koncepció	Csapadékvíz elvezető árokrendszer felújítás, bővítés	2023. 12. 31.	Átlagosan 35 ház és ennyi család van veszélyben	Pályázati források kiaknázása	Pályázati úton fenntartható évekig		nem relevá
2	Lecsőföző és Családi Generációk nap megrendezése	Minden korosztály kimozduljon, együtt töltsön egy napot, megismerjük egymást	Költségvetési koncepció	nem releváns	Lecsőföző verseny keretében a különböző korosztályok megismerjük egymást, tanuljanak egymástól. Gyermeknek színes programok szervezése, melyben akár a felhők és idősebbek is részt vehetnek (élő csocó, kosárfonás, táncverseny, hab party, bábszínház, arcfestés...stb.) - Helyi vállalkozók tombola felajánlásaival gazdagítani a programokat	2022. 08. 31.	31. településen legalább elijojon	önkormányzat támogatása vállalkozók önkormányzati forrásokból (helypénz tombola minden évben) felajánlás, díjak megrendezésére Helyszit kerü és eszközöket az az önkormányzat biztosít			nem relevá
I.	A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatási	Közfoglalkoztatottak nem releváns		2022-2023. évi Képzési	Munkaugyi	2023. 12. 31.	Résztvevők száma a Személyi feltetek , pályázati				nem relevá

	program elősegítése	számának növelése, munkanélküliség csökkentése	Országos Közfoglalkoztatási Program	programokon való részvétel	központ helyi (vasárnap) kirendeltsége	regisztrált munkanélüliek közül 45,71 %	pályázati kihasználása szervezetek támogatásával	forrás lehetőségekkel civil fenntartható évekig	
2	Képzési megvalósítása	Hátrányos helyzetű munkanélüliségek csökkentése a munkaerő-piacon	2022-2023. Országos Közfoglalkoztatási Program	Képzési programok szervezése, könnyebb elhelyezkedés a munkaerő-piacon, részmunkaidős állások elérése	Munkaügyi központ helyi kirendeltsége	A 31. közfoglalkoztatásban résztvevők 50% legalább	Képzési hely(terem)biztosítása Utazási költségtérítés	Munkaügyi központ segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel évekig fenntartható	
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	Bölcsödei ellátás biztosítása és 3. óvodai csoport és fejlesztőpedagógus felvétele	A hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése, nagyobb költségvetése férőhely biztosítása	nem releváns	Bölcsöde építés, óvodai csoport bővítés, fejlesztő óvodavezető foglalkoztatása	Óvodai tagintézmény megvalósult, a többi folyamatban	A 3. óvodai iskolai lemorzsolódás csökkentése	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése	Pályázati lehetőségekkel	nem releván
2	Köznevelési programok ismertetése	Átalakításból adódó tájékoztatás a programokról	nem releváns	Szülők tájékoztatása	Oktatási, nevelési intézmények	31. Szülők száma	Személyi biztosítása	Nem mérvadó	Nem releván
3	Programok szervezése	A család működését zavaró és akadályozó okok miatti veszélyeztetettség	nem releváns	Szabadidős programok szervezése	Oktatási intézmények civil szervezetek	31. Résztvevő gyermekek száma	Személyi és tárgyi feltételek	Civil szervezetek segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel	Nem releván
III. A nők esélyegyenlősége									
1	GYES-ről visszatérés a munkaerő piacra	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Korszerű ismeretek megszerzését célzó programok szervezése	Munkaügyi központ szociális osztály	31. képzésen résztvevők száma 60%	Terem biztosítása Utazási költségtérítés	Munkaügyi központ segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel	Nem releván
2	Szabadidős programok, tanácsadás szervezése	Az anya mentális állapota miatti családi konfliktus	nem releváns	Szabadidős programok tanácsadás szervezése	Védőnő	31. 50 fő	Védőnői tanácsadó, művelődési ház	Művelődési intézménnyel fenntartható pályázati lehetőségekkel	nem releván
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Az idősek személyek védelme	Az idősek embereknek válnak otthonának védelmét szolgáló áldozattá		felvilágosítás	Szociális osztály szociális bizottság	31. időskortiak száma	személyi feltételek	hosszú távú fenntarthatóság	

2	Szűrővizsgálatok szervezése	Az idős korban leggyakrabban előforduló betegségek	kiépitése	Az időskori betegségek kiszűrése arányának csökkentése	Nem releváns	Rendszeres szűrővizsgálatok szervezése ezáltal időskori betegségek időbeli kiszűrése, ezek kezelésében segítségnyújtás	2022. 12. (szombat) Elvégezte	31. Szűrésen résztvevők száma	körzeti ápoló	humán: védőnő, körzeti ápoló és a szociális gondozó önkéntesek rendelői biztositása orvosi segítségével fenntartható önkormányzat részéről civil szervezetek járműinek használata	Védőnő, körzeti ápoló, szociális gondozó önkéntesek	nem releván
3	Önálló otthoni életvitel biztosítása, csökkenő biztositás, folyamatos kapcsolattartás hiánya végett.	Önálló otthoni esélye a életvitelének biztonságosabbá tétele	Idős személyek	Idős személyek otthoni életvitelének biztonságosabbá tétele	Közösségi ellátások finanszírozási rendjéről szóló 191/2088 (VII.30) korm.rend.	Saját otthonukba élő, egészségi állapotuk, és szociális helyzetük miatt rászoruló idősöknek, segélyhívó készületek beépítése. Eletvitelük fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából.	2023. 12. (vasárnap)	Jelenleg ilyen nincs, de minél több időshöz eljusson. legalább 30 fő	Községi Önkormányzat Fenyőliget Egyesített Szociális Intézmény vezetője	Pályázati forrásokból fenntartható előreláthatólag 2 évig	nem releván	
4	Idős emberek mobilitásának növelése	Közösségi rendezvényeken való részvétel hiánya	Idős emberek mobilítása rendezvényeken való részvételi lehetőség	Idős emberek mobilítása rendezvényeken való részvételi lehetőség	---	Idősek szállítására alkalmas gépjármű beszerzése	2022. 12. (szombat)	31. Beszerzett gépjármű száma	Községi Önkormányzat	Személyi és tárgyi feltételek	Pályázati úton fenntartható lehetőségekkel	
5	Idősek elmagányosodásának visszaszorítása	Elmagányosodás veszélye	Idősek bevonása közösségi életbe	Idősek bevonása a tanmenet, szervezetek alapító okirata	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2024) cserébe is klubjának vezetője	Idősek informatikai ismeretének bővítése, internet, mobil használat	2023. 12. (vasárnap)	31. 50%	szociális gondozó, idősök is klubjának vezetője	önkéntes bevonása, iskolások, óvodások civil szervezetek, informatika terem önkéntesek, használat(könyvtár, iskola), művelődési ház termei, civil szervezetek járműinek használata	önkéntesek, önkéntesek, önkormányzat hozzájárulásával	nem releván



					<p>házimunkákban segédkezés) óvodások csoportos óráikon idősek kertjeiben értékes tapasztalatokra tegyenek szert (pl. szűretelés -ez ez nevelési téma az oviban) falubusz beszerzése (programokon való könnyebb részvétel biztosítása falun belül-templom, orvos, családi nap..stb) "Nagy süti klub"- receptek és a gyakorlatban a sűtemények elkészítése</p>					
<p>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</p>	<p>1 Önsegítő programok szervezése</p>	<p>A fogyatékkal élők közösségi életbe való bekapcsolódása</p>	<p>Fogyatékkal élők életbe való bekapcsolódása</p>	<p>Fogyatékkal élők életbe való bekapcsolódása</p>	<p>Programok szervezése (önkéntesek, civil szervezetek, önkormányzat hozzájárulásával)</p>	<p>2023. 12. 31. megszóltani minden adott fogyatékkal élőt</p>	<p>2023. 12. 31. megszóltani minden adott fogyatékkal élőt</p>	<p>önkéntesek bevonásával helyszínek biztosítása lehetőségekkel, az önkormányzat részéről autók (civil fenntartható szervezetek járműnekevíg használata)</p>	<p>Visznek településsel foglalkozó 5 élők bevoná</p>	
<p>2 Akadályok megszüntetése</p>	<p>Közintézmények akadálymentesítése</p>	<p>Fizikai környezetben található akadályok, valamint információ és kommunikációs akadályok</p>	<p>Országos Fejlesztési Területfejlesztési Konceptió</p>	<p>Országos Fejlesztési Területfejlesztési Konceptió</p>	<p>Önkormányzat és Fizikai akadályok megszüntetése vállalkozások helyi vállalkozások</p>	<p>2023. 12. 31. (vasárnap) 1-lyel bővült az akadálymentes intézmények száma 2 db</p>	<p>akadálymentes intézmények száma 2 db</p>	<p>Önkormányzati pályázati lehetőségek kihasználása önkormányzati költségvetés</p>	<p>Önkormányzati fejlesztési koncepcióba beépítve fenntartható</p>	

3	Fogyatékos személyek mobilitásának növelése	Közösségi életben való részvétel hiánya	megszűntetése Fogyatékkal élők részvétele települési rendezvényen	Képviselő-testületi határozatok költségvetést illetően	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Akadálymentesítési Stratégiák	Fogyatékosok szállítására alkalmas gépjármű beszerzése	Községi Önkormányzat vezetősége	2023. 12. 31. intézmények száma (vasárnap)	Akadálymentes 2 db	Pályázati lehetőségek kihasználása, önkormányzati költségvetés önkétesek bevonása (segítségnyújtás terén)	Pályázati lehetőségek, Pályázati lehetőségekkel, önkormányzati hozzájárulással fenntartható	Nem relevá
---	---	---	--	--	--	--	---------------------------------	--	--------------------	---	---	------------

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

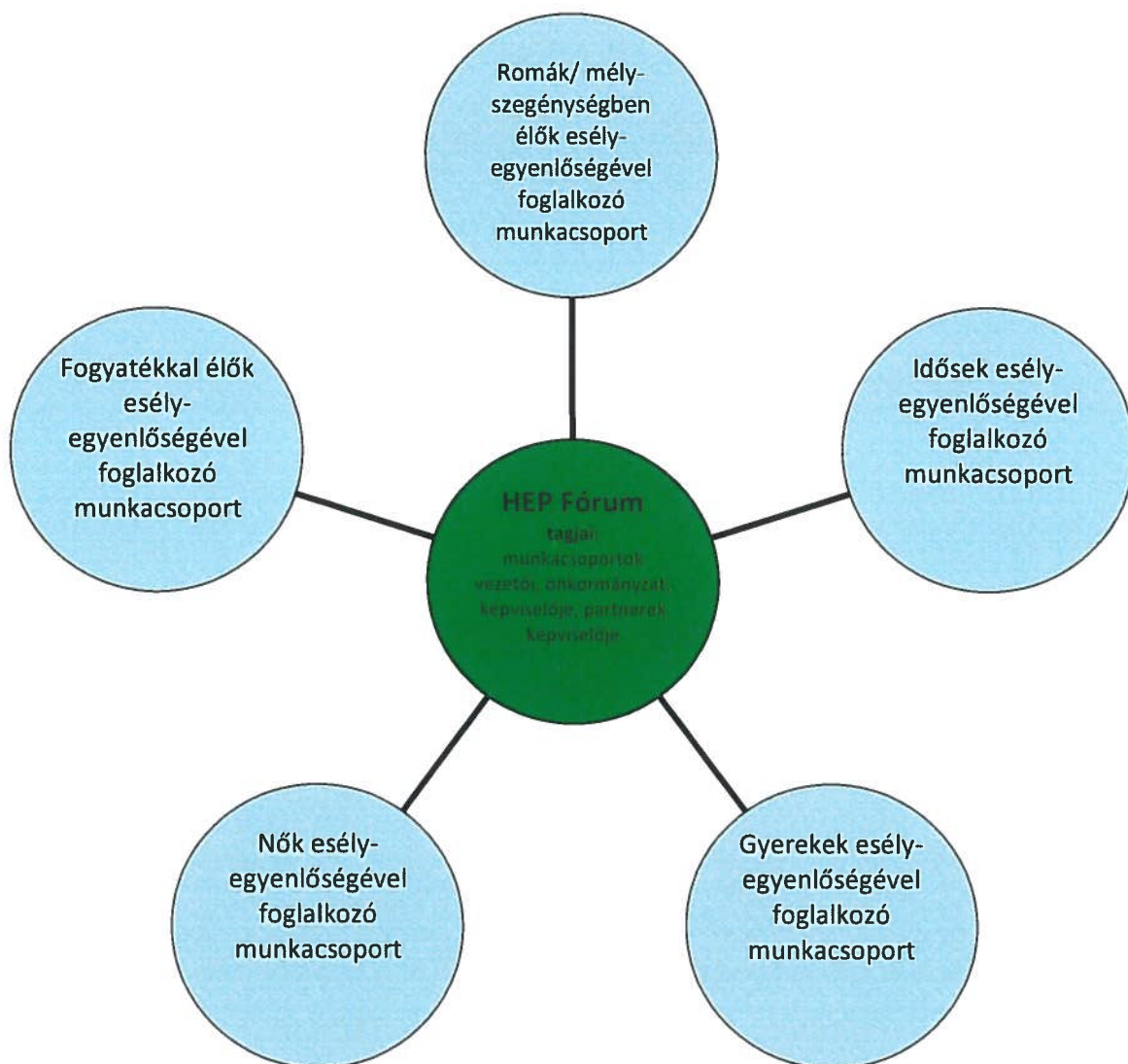
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

## Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A **Vámosgyörk** község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) **megvitatta és 68/2022.(X.20.) Kt. határozatával elfogadta.**

Mellékletek:

Vámosgyörk , 2022. 10.20.




  
Gedei Zoltán  
polgármester

A **Vámosgyörk** Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal (3291. Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.)

Vámosgyörk, 2022.10.20.

  
Dr. Balázs László  
címzetes főjegyző





## Tájékoztató

Tisztelt Önkormányzat!  
Tisztelt Polgármester Úr/Hölgy!  
Tisztelt Testület!

Engedjék meg, hogy néhány gondolatban tájékoztassuk Önöket a Nyírségi Szociális Centrum (4400 Nyíregyháza, Szűrszabó u. 4.) fenntartásában megvalósítani kívánt szolgáltatásunkról, mellyel településükön élő lakosaiknak szeretnénk szociális alapszolgáltatási tevékenységünk nyújtásával segítséget adni.

Tájékoztatónk a többször módosított a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. §. (1) bekezdésének c) pontja (étkeztetés) és 134/G. § (5) bekezdés (önkormányzati hozzájárulás), valamint az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről 20.§ (1) és a 23.§ (1) bekezdése szerinti népkonyha szolgáltatásról szól.

### A szolgáltatás célja, folyamata

A népkonyhai tevékenység engedélyköteles szolgáltatás, amely a szociális étkeztetés egyik formája, altípusa. Célja a lakossági igényeknek, szükségleteknek megfelelően biztosítani az étkeztetést, úgy, hogy helyben fogyasztással napi egyszeri egy tál meleg ételt biztosít azoknak a 18 év feletti, szociálisan rászorult személyeknek, akik más étkeztetési formát nem vesznek igénybe, illetve akik rászorultságuk, illetve helyzetük miatt nem képesek az étkezésükről más módon gondoskodni. A szolgáltatás igénybevétele önkéntesen és ingyenesen, személyes megjelenéssel történik.

A népkonyha, mint alapszolgáltatás célja a jogalkotási szándékkor az volt, hogy elsősorban a hajléktalan embereket segítse. Mára ez a gyakorlatban már megváltozott. Az állampolgárok társadalmi leszakadásának lehetőség szerinti megakadályozása, megszüntetése, életminőségük javítása és napi megélhetésük elősegítése a fő törekvés. Az osztóhelyek kialakítása során partneri együttműködésekkel biztosítható - az élelmiszerbiztonsági szabályok betartása mellett - a helyben fogyasztás lehetősége. A szolgáltatás kialakításának helyszínválasztásakor fontos figyelembe venni a lakosság összetételét, életszínvonalát.

A jelenlegi hatályos jogszabályok alapján az igénybevételt a Kenyzi (Tevadmin) rendszerben naponta le kell jelentenünk, ehhez az ellátottnak a személyes adataikat meg kell adni, majd a napi igénybevételi naplóban az aláírásukkal igazolniuk kell az ételadag átvételét.

Fontos tény, hogy kiskorúak nem vehetik igénybe a szolgáltatást, ők a közoktatási, köznevelési intézményekben vehetik igénybe a gyermekétkeztetést.

Az ételek elkészítéséhez köz-, és népegészségügyi szempontból is bevizsgált, megfelelő kapacitással rendelkező konyhával szerződöttünk, mely az Önök térségében a Hoops Trend Kft. (székhelye: 3373 Besenyőtelek, Jókai M. u. 2.) főzőkonyhája.

Az étel szállítását a saját tulajdonú vagy bérelt gépjárműveinkkel végezzük, melyeknek tisztántartásáról, fertőtlenítéséről az alkalmazásunkban álló futárok gondoskodnak napi

rendszerességgel. A nagy rakodóterű kisteherautók, (áruszállító gépkocsi) olyan felépítésűek, hogy a vezető fülke mögött válaszfalal ellátott rakodótér van, így biztosítható az étel elkülönült, szennyeződésmentes szállítása. Az étel saválló rozsdamentes acélból készült, **duplafalú hőszigetelt badellákban** kerül kiszállításra, így biztosítható az étel védelme minden káros hatástól, szennyeződéstől, megakadályozható a fertőződés lehetősége, valamint biztosított az étel előírt hőmérsékleten történő tartása.

Az ételt szállítólevél kíséri, mely tartalmaz minden olyan jogszabály által előírt információt, melyekre szükség van az osztás helyszínén. (adagszám, étel megnevezése, hőmérséklete, elkészítésének ideje, 1 adag mennyisége, stb.)

Ahhoz, hogy a szolgáltatás eljuthasson akár a legkisebb településre is, jól átgondolt logisztikai rendszert kell kialakítani. Az egyes településekre történő szállítás „felfűzöten” történik, így határozható meg az osztás kezdeti időpontja is.

Az osztást az étel helyszínre érkezése és átvétele után akkor lehet megkezdeni, ha az osztás jogszabályi feltételei adottak: osztóhely tisztasága, fertőtlenítése megtörtént, az étel hőmérséklete 63 °C feletti, stb. Az ételt kiszállító futárnak és a kiosztást végzőnek is rendelkeznie kell **egészségügyi alkalmassági vizsgálat**tal. Az osztásban az alkalmassági vizsgával rendelkező személy(ek) akkor vehetnek részt, ha megfelelő munkaruhában vannak (kötény, hajháló, esetenként gumikesztyű). Ezeket mi, mint szolgáltatást végzők biztosítjuk.

**Osztást lebonyolító személynek** mindig helyi lakost keresünk, ebben az Önkormányzatok segítségét kérjük, hiszen ők tudnak olyan személyt biztosítani, javasolni, akik jobban ismerik helyben az embereket, így könnyebben is tudnak irányítani, és betartatni a nyitva álló helyiség házirendjét.

Az étel helyben fogyasztása kulturált körülmények között, a higiéné megtartásával történik. **Az ételt személyesen az igénybevevőnek (sorban állónak) kell átadni.** Az ételt az elkészültétől számított 3 órán belül ki kell osztani, ezért a nyitvatartási időt (figyelembe véve a szállítási időt is) általában 2 órában állapítjuk meg. Tapasztalataink szerint ez az időintervallum a valóságban, átlagosan körülbelül 1 órát vesz igénybe, természetesen függvénye ez annak, hogy mennyi az ellátást igénybevevők száma.

Az osztási **helyszíneknek** rendelkeznie kell kézmosóval, nemenként elkülönített WC-vel, (lehetőség szerint az egyik akadálymentes) valamint ha az épület adottságai megengedik, személyzeti WC-vel. Megfelelő mennyiségű sérülésmentes asztallal, székekkel, valamint két tálcsás mosogatóval, vagy annak kialakításához szükséges feltételekkel, az ételminta tárolásához hűtőszekrényvel. Minden olyan eszközt, melyet a szakhatóságok előírnak (például: felmosószett, lámpedálos szemetes, tisztítószerek, stb.) a fenntartónk biztosítja.

## A szolgáltatásnyújtás kapcsán tapasztalt hatások

A népkonyhai szolgáltatás számtalan hatást gyakorol a helyi közösségre. Az eddig végzett népkonyhai szolgáltatásokat vizsgálva az alábbiak tapasztalhatók:

- ✓ A napi legalább egy tál meleg ételt (800-900kcal) fogyasztó személyek egészségi állapota javul, hiszen a napi energiaszükségletük több mint felét fedezi ez a kalóriamennyiség. Az ételek kalóriadúsak, változatosak, emiatt **csökken a minőségi éhezés**, és ezzel egyenes arányban **javul a fizikai és egészségi állapot, valamint a teljesítő képesség.**
- ✓ A népkonyha osztóhelyein megkövetelt szabályok elősegítik a halmozottan hátrányos területeken a **higiénés kultúra fejlődését**, ezzel az esetleges járványok megelőzését.
- ✓ A napi szinten elérhető szolgáltatás az adott helyen **erősíti a létbiztonságot**, könnyebbé válik a háztartások gazdálkodása, hiszen munkanapokon ingyen szerezhető be meleg étel. Az ebből

fakadó anyagi megtakarítás más fogyasztási cikkek (pl.: ruházat, élelmiszer, gyógyszer, tűzifa), vagy rezsiköltségre fordíthatják a családok.

- ✓ A fenti gazdasági hatás a családok belső életére is kihat, csökken a létbizonytalanságból fakadó feszültség, a mentális állapot javul, képessé válik a család az erőforrásait mozgósítani.
- ✓ Települések vezetői arról számolnak be, hogy a népkonyha szolgáltatását igénybe vevő mélyszegénységben élő emberek alapvető szükségletei kielégülnek, így nem kényszerülnek az uzsorakamatra adott kölcsönökre. Hosszú távú hatás, hogy adott településeken **minimálisra csökken az „uzsorázás”**.
- ✓ A szolgáltatást igénybe vevők körében az életminőség javulás eredménye, hogy az önkormányzatok felé benyújtott **segélykérelmek száma az adott településen csökken.**
- ✓ A népkonyha szolgáltatást igénybe vevő ellátottak számára a nyitva álló helyiségek **közösségi térére válnak.** Nemcsak a közösségi kohézió fejlődik, de lehetőség van oktatások, közös programok, csoportfoglalkozások, stb. megtartására is.
- ✓ A helyben szolgáltatott és térítés ellenében nyújtott, házhoz szállított **szociális konyha szolgáltatásra nincs számottevő hatása.** A népkonyha más célcsoportnak szolgál, mivel az ételt minden esetben az osztóhelyen kapja meg az ellátott, valamint a népkonyhai ételek nem két fogású ebédjelleget, csak egy egytálétel. A szociális konyhai szolgáltatást igénybevevő idős, beteg, vagy fogyatékkal élő ellátottak éppen az állapotuk miatt igénylik az étel házhoz szállítását, így a két szolgáltatás alapvetően nem konkurál egymással.

A tapasztalataink azt mutatják, hogy azokon a településeken, ahol népkonyha szolgáltatás valósul meg, a helyi közösségek megerősödnek. Az önkormányzatok partnerségi viszonyban (önkormányzati hozzájárulás, együttműködés) részt vesznek a szolgáltatás nyújtásában, erősödik a lakosok kötődése és a javulnak az önkormányzat problémakezelő lehetőségei. A bevont főzőkonyhák mellett a gazdaság más szereplői is profitálhatnak a népkonyha szolgáltatás által elért társadalmi előnyökből.

Minden esetben együttműködést keresünk a helyi Önkormányzatokkal és szociális szervezetekkel, hiszen a valós problémákat, a sajátos helyi viszonyokat, azokat a területeket, ahol a legnagyobb szükség van egy ilyen ellátás beindítására, biztosíthatnak olyan épületet és olyan személyeket, akikkel igazi segítséget jelenthet közös munkánk, a tevékeny együttműködésünk.

Amennyiben további információra van szüksége, úgy kérjük, az alábbi elérhetőségeken vegye fel velünk a kapcsolatot.

email.: [szocialis.elethalo@gmail.com](mailto:szocialis.elethalo@gmail.com)

telefon: Mészárosné Csinga Mária (szakmai vezető) +36 30 790-25-93

Nyíregyháza, 2022. szeptember 10.



## EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről:

**Nyírségi Szociális Centrum** (székhely: 4400 Nyíregyháza, Szűrszabó u. 4. sz., adószám: 18649837-2-15, képviseli: Csobán Györgyné) (továbbiakban: **Fenntartó**)

másrészről:

**Vámosgyörk Községi Önkormányzat** (cím:3291 Vámosgyörk , Petőfi Sándor út 25. , adószám: 15729129-2-10, képviseli: Gedei Zoltán polgármester) (továbbiakban: **Önkormányzat**);

– a továbbiakban együttesen: **Együttműködő felek** – között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Együttműködő felek megállapodnak abban, hogy **Vámosgyörk** település közigazgatási területén szociális étkeztetés alapszolgáltatás népkonyha altípusának megvalósításában működnek együtt.
- 2.) Az 1.) pontban rögzített szolgáltatás a többször módosított a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. (továbbiakban: *Szvt.*) 57. §. (1) bekezdésének c) pontja (*étkeztetés*), valamint az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 23. § (1) bekezdés szerinti népkonyhai szolgáltatás. Az ellátásban részesítendők köre a szakmai szabályok körébe tartozó személyek.
- 3.) Az Önkormányzat ezen együttműködési megállapodás aláírásával hozzájárul ahhoz, hogy a Fenntartó **Vámosgyörk** településen népkonyhai szolgáltatást nyújtson. Az Önkormányzat a hozzájárulását az Szvtv. 134/G. § (5) bekezdés alapján teszi.
- 4.) Az Együttműködő felek megállapodnak abban, hogy jelen együttműködési megállapodás a Fenntartó, a 2. pontban meghatározott *szolgáltatáshoz szükséges működési engedélyének jogerőssé válásának napjától, határozatlan időtartamra jön létre.*
- 5.) Az Együttműködő felek megállapodnak, hogy az Önkormányzat nem biztosít a szolgáltatásnyújtáshoz ingatlan használatba adást ; az Önkormányzat nem biztosít a szolgáltatásnyújtáshoz olyan személyt aki az étel kiosztási és takarítási feladatokat legalább napi 3 órában ellátja ;a keletkezett hulladék elszállítását az Önkormányzat nem biztosítja.
- 6.) Jelen megállapodást az Együttműködő felek rendes felmondással 2 havi, azaz két havi felmondással szüntethetik meg. A felmondás tényét az Együttműködő feleknek írásban kell egymással közölni.
- 7.) Az Együttműködő felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a Fenntartó által a működési engedély alapján nyújtott szolgáltatásra vonatkozóan a mindenkori költségvetési törvényben meghatározott támogatás csökken, vagy megvonásra kerül, és emiatt ellehetetlenül, úgy a Fenntartó jogosult - a Szvtv. betartása mellett - a megállapodást soron kívüli hatállyal felmondani.
- 8.) Megszűnik az együttműködési megállapodás akkor is, ha a Fenntartó engedélyesének vonatkozásában a működési engedélye törlésre kerül.

- 9.) Az Együttműködő felek kinyilvánítják, hogy az esetleges vitákat először békés úton, tárgyalással kívánják rendezni, az esetleges jogvitákat az illetékességgel rendelkező bíróság előtti eljárásban kívánják rendezni.
- 10.) Jelen együttműködési megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. és a vonatkozó jogszabályok rendelkezései irányadóak.
- 11.) Az Együttműködő felek jelen együttműködési megállapodást elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt helybenhagyólag cégszerűen aláírnak.

Kelt: Vámosgyörk , 2022. év október hó 24. nap

.....

Önkormányzat képviselőjében  
**Gedei Zoltán**  
polgármester

.....

Fenntartó képviselőjében  
**Csobán Györgyné**  
fenntartó képviselője