

Vámosgyör Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. szeptember 11-én tartott soros nyílt üléséről készült

JEGYZŐKÖNYV

Ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal tanácskozóterem
3291. Vámosgyörk , Petőfi S. út 25.

Napirend:

1. Tájékoztató Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelete I. félévi végrehajtásáról
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
Előzetesen megtárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
2. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelet módosításáról
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
Előzetesen megtárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
3. Indítványok, bejelentések, javaslatok.

Hozott határozatai:

- 45/2025. (IX.11.)** az önkormányzat 2025. évi költségvetési rendeletéről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendeletének I. félévi végrehajtásáról szóló tájékoztató elfogadása
- 46/2025. (IX.11.)** Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
- 47/2025. (IX.11.)** a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának felülvizsgálata

Hozott rendeletei:

- 5/2025. (IX.12.)** az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelet módosításáról

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

Készült: Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. szeptember 11-án 17.30 órakor tartott nyílt soros üléséről.

Ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal Tanácskozóterem
3291. Vámosgyörk, Petőfi Sándor út 25

<u>Jelen vannak:</u>	Gedei Zoltán	polgármester
	Hám László György	alpolgármester
	Gyóni Andrásné	képviselő
	Sebőkné Repa Magdolna	képviselő
	Szillási Gáborné	képviselő
	Váradi Attiláné	képviselő

Távolmaradását jelezte: Tóth Zoltánné képviselő

Jegyzőkönyvvezető: Dr. Balázs László címzetes főjegyző

Gedei Zoltán polgármester: üdvözlí a megjelent képviselőket és a meghívottakat. Megállapítja, hogy az ülés határozatképes mert a polgármesteren kívül még 5 képviselő jelen van. Jegyzőkönyvvezetőnek felkéri Dr. Balázs László címzetes főjegyzőt. Javasolja ,hogy a mai ülésen a meghívóban szereplő alábbi napirendi pontok tárgyalására kerüljön sor:

Napirend:

1. Tájékoztató Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelete I. félévi végrehajtásáról
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
Előzetesen megtárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
2. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelet módosításáról
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
Előzetesen megtárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
3. Indítványok, bejelentések, javaslatok.

A Képviselő-testület a nyílt soros ülés megtartására a jegyzőkönyvvezetőre illetve a napirendi pontokra tett javaslatot egyhangúlag elfogadja.

Az 1. napirendi pont tárgyalása: Tájékoztató Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelete I. félévi végrehajtásáról

Gedei Zoltán polgármester: elmondja ,hogy a napirendhez kapcsoló anyag mindenkihez eljutott . Az anyagot a pénzügyi bizottság megtárgyalta és támogatólag javasolja annak testület által történő elfogadását .

Az önkormányzat költségvetése egyensúlyban van, ahogy az előző években is , ez azt jelenti , hogy a kiadások és bevételek arányosan teljesültek. Önkormányzatunk biztonságosan tud gazdálkodni , de a költségvetési fegyelem továbbra is szükséges .

Kérdése ,hozzászólása van-e valakinek az anyaghoz .

Mivel sem kérdés sem hozzászólás nincs kéri, hogy a testület fogadja el a féléves tájékoztatót!

Ezután a képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozza:

45/2025. (IX.11.) Képviselő-testületi határozat

Tárgy: az önkormányzat 2025. évi költségvetési rendeletéről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendeletének I. félévi végrehajtásáról szóló tájékoztató elfogadása

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta az Önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendeletének I. félévi végrehajtásáról szóló tájékoztatót.
(A tájékoztató a jegyzőkönyvhöz lett csatolva.)

Határidő: azonnal

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

A 2. napirendi pont tárgyalása: Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelet módosításáról

Gedei Zoltán polgármester: a napirendhez kapcsolódó rendelettervezet a költségvetés módosítására mindenkinek megküldésre került . A rendelet-tervezet tételesen és összecszerően tartalmazza az önkormányzatnál és intézményeinél bekövetkezett változásokat. A rendelettervezet és mellékletei már a módosított adatokat tartalmazzák.

Ezt a pénzügyi bizottság is megtárgyalta és alkalmasnak találta a testület elé terjesztésre , annak elfogadását javasolva .

Van-e valakinek kérdése, észrevétele? Amennyiben nincs, kérem, hogy aki elfogadja a költségvetési rendelet módosításáról szóló rendeletet, kézfeltartással jelezze.

Ezután a képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő rendeletet alkotja:

**Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselőtestületének
5/2025. (IX.12.) önkormányzati rendelete**

az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelet módosításáról
(A rendelet a jegyzőkönyvhöz csatolva.)

Határidő: Azonnal

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

A 3. napirendi pont tárgyalása: Indítványok, bejelentések, javaslatok

Gedei Zoltán polgármester: elmondja a testület tagjainak , hogy Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) a 63/2023. (IX.13.) Kt. határozatával fogadta el. Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról az előterjesztés és a határozati javaslat kiküldésre került . A Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság javasolja annak testület által történő megtárgyalását és elfogadását .

Kérdés , hozzászólás van-e?

Mivel sem kérdés sem hozzászólás nincs kéri, hogy a testület kézfeltartással fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról szóló előterjesztés mellékletét képező határozati javaslatot .

Ezután a képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozza:

46/2025. (IX.11.) Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. (4) bekezdése, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet 6. (1) bekezdése alapján áttekintette és felülvizsgálata Vámosgyörk Községi Önkormányzat 2024-2029 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi programját, a határidőre megvalósult intézkedések teljesítését, az Intézkedési Tervet.
2. Vámosgyörk Községi Önkormányzatának Képviselő-testülete Vámosgyörk Községi Önkormányzat 2024-2029. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2025. évi felülvizsgálatát, a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot az Intézkedési Tervvel egységes szerkezetben az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: Azonnal

Felelős : Gedei Zoltán polgármester

Gedei Zoltán polgármester: elmondja a testület tagjainak , hogy a Javaslat a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának felülvizsgálatára előterjesztés és a határozati javaslat kiküldésre került .

Kérdés , hozzászólás van-e?

Mivel sem kérdés sem hozzászólás nincs kéri, hogy a testület kézfeltartással fogadja el a Javaslat a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának felülvizsgálatára vonatkozó előterjesztést és a mellékletét képező határozati javaslatot .

Ezután a képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozza:

47/2025. (IX.11.) Képviselő-testületi határozat

Tárgy: a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának felülvizsgálata

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának felülvizsgálatára irányuló javaslatot, és az alábbi döntést hozta.

1. A Képviselő-testület a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása új Társulási Megállapodását ezen határozat mellékletében foglaltak szerint elfogadja.

2. A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy ezen döntését küldje meg a Többcélú Társulás részére. Felhatalmazza a Polgármestert a valamennyi tagönkormányzat által elfogadott Társulási Megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal, illetve értelem szerint

Felelős: Gedei Zoltán polgármester

Dr. Balázs László címzetes főjegyző

Mivel több kérdés , hozzászólás nem volt, a polgármester az ülést 18.00 órakor bezárta.


Gedei Zoltán
polgármester




Dr. Balázs László
címzetes főjegyző

Vámosgyörk Község Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelete

az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelet módosításáról

[1] A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 111. § (2) bekezdés alapján a helyi önkormányzat gazdálkodásának alapja az éves költségvetése, melyből finanszírozza és látja el törvényben meghatározott feladatait. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2025. évi gazdálkodásának megalapozása érdekében alkotja meg költségvetési rendeletét.

[2] Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. §

A képviselőtestület az önkormányzat intézményeinek, az Önkormányzati Hivatalnak, a NEAK által finanszírozott egészségügynek együttes költségvetését 2025. évre **610.205.505 Ft bevételi főösszegben 610.205.505 Ft kiadási főösszegben** költségvetési egyenleg: 0 Ft határozza meg.”

2. §

(1) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a)–c) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Bevételek részletezése:)

- „a) Önkormányzatok működési támogatásai 163.083.289 Ft
- b) Működési célú támogatások áht-on belülről 54.485.245 Ft
- c) Felhalmozási célú támogatások áth-on belülről 202.061.674 Ft”

(2) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 3. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Bevételek összesen: 610.205.505 Ft”

3. §

(1) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 4. § (2) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Kiadások részletezése:)

- „a) Intézmények működési kiadásai 172.957.840 Ft”

(2) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 4. § (2) bekezdés d) és e) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Kiadások részletezése:)

„d) Fejlesztési kiadások 256.461.695 Ft

e) Általános tartalék 367.616 Ft”

(3) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 4. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Kiadások összesen 610.205.505 Ft”

4. §

(1) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

(2) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 2. melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

(3) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 3. melléklete helyébe a 3. melléklet lép.

(4) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 4. melléklete helyébe a 4. melléklet lép.

(5) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 6. melléklete helyébe az 5. melléklet lép.

(6) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 7. melléklete helyébe a 6. melléklet lép.

(7) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 8. melléklete helyébe a 7. melléklet lép.

(8) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 9. melléklete helyébe a 8. melléklet lép.

(9) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 12. melléklete helyébe a 9. melléklet lép.

(10) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 13. melléklete helyébe a 10. melléklet lép.

(11) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 15. melléklete helyébe a 11. melléklet lép.

(12) Az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelet 26. melléklete helyébe a 12. melléklet lép.

5. §

Ez a rendelet 2025. szeptember 13-án lép hatályba.

Gedei Zoltán
polgármester



Dr. Balázs László
címzetes főjegyző

A rendelet kihirdetve 2025. 09. 12

Vámosgyörk, 2025. 09. 12.

Dr. Balázs László
címzetes főjegyző



1. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„1. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének				
2025. évi költségvetése				
Mérleg				
	Bevétel 2025. évi előirányzat (Ft)		Kiadás 2025. évi előirányzat (Ft)	
	Önkormányzatok működési támogatásai	163 083 289	Intézmények működési kiadásai	172 957 840
	Működési célú támogatások államháztartáson belülről	54 845 245	Önkormányzat által folyósított ellátások	8 593 000
	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről	202 061 674	Átadott pénzeszközök	171 825 354
	Közhatalmi bevételek	91 527 000	Felhalmozási kiadások	256 461 695
	Működési bevételek	1 705 000	Általános tartalék	367 616
	Finanszírozási bevételek	96 983 297		
	Bevételek Összesen	610 205 505	Kiadások Összesen	610 205 505

”

2. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„2. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének				
2025. évi költségvetése				
Bevételek				
	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)		
1	Önkormányzatok működési támogatásai		163 083 289	
	Helyi önkormányzatok működésének általános támogatása		138 383 514	
	Települési önkormányzatok szociális feladatainak támogatása		8 593 000	
	Települési önkormányzatok gyermekétk. feladat. tám.		291 840	
	Települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása		4 414 935	
	Működési célú költségvetési és kiegészítő támogatások		11 400 000	
2	Működési célú támogatások államháztartáson belülről		54 845 245	
	Központi kezelésű előirányzatok		25 851 495	
	Egyéb fejezeti kezelésű előirányzatok		3 993 750	
	Társadalombiztosítás pénzügyi alapjai		25 000 000	
3	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről		202 061 674	
	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások (Hivatal felújítás)		196 261 686	
	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások (Humánfejl.)		5 799 988	
4	Közhatalmi bevételek		91 527 000	
	Termőföld bérbeadásából származó jövedelem		427 000	
	Magánszemélyek kommunális adója		6 000 000	
	Iparüzési adó		85 000 000	
	Egyéb közhatalmi bevétel		100 000	

5	Működési bevételek		1 705 000	
	Szolgáltatások ellenértéke		1 200 000	
	Tulajdonosi bevételek		200 000	
	Kiszámlázott általános forgalmi adó		200 000	
	Kapott kamatok és kamatjellegű bevételek		5 000	
	Egyéb működési bevételek		100 000	
6	Finanszírozási bevételek		96 983 297	
	Előző év költségvetési maradványának igénybevétele		96 983 297	
	Bevételek mindösszesen		610 205 505	

”

„3. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő- testületének				
2025. évi költségvetése				
Működési kiadások				
	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)		
1	Személyi juttatások		54 163 000	
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek		36 230 000	
	Béren kívüli juttatások		420 000	
	Ruházati költségtérítés		30 000	
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai		267 000	
	Választott tisztségviselők juttatásai		17 116 000	
	Egyéb külső személyi juttatások		100 000	
2	Munkaadókat terhelő járulékok		6 516 000	
	Szociális hozzájárulási adó		6 516 000	
3	Dologi kiadások		106 239 095	
	Szakmai anyagok beszerzése		20 000	
	Üzemeltetési anyagok beszerzése		15 798 000	
	Informatikai szolgáltatások igénybevétele		1 573 000	
	Egyéb kommunikációs szolgáltatások		450 000	
	Közüzemi díjak		17 591 000	
	Vásárolt élelmezés		420 000	
	Bérleti és lízingdíjak		555 000	

	Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások	4 456 000	
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	5 350 000	
	Egyéb szolgáltatások	22 733 695	
	Kiküldetések kiadásai	70 000	
	Reklám- és propagandakiadások	1 250 000	
	Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó	12 898 400	
	Fizetendő általános forgalmi adó	22 704 000	
	Kamatkiadások	10 000	
	Egyéb dologi kiadások	360 000	
4	Egyéb működési célú kiadások	414 813	
	Előző évi elszámolásból származó kiadások	414 813	
5	Finanszírozási kiadások	5 624 932	
	Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	5 624 932	
	Összesen	172 957 840	

”

4. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„4. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének				
2025. évi költségvetése				
Ellátottak pénzbeli juttatásai				
	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)		
1	Egyéb nem intézményi ellátások		8 593 000	
	Köztemetés		603 974	
	Települési támogatás		7 989 026	
	Ellátások összesen		8 593 000	

13

5. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„6. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének				
2025 évi költségvetése				
Felhalmozási kiadások				
	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)		
	Gépjármű vásárlás		48 000	
	TOP-PLUSZ- 2.1.1-21 - Hivatal, művelődési ház felújítás		190 473 904	
	VP6-7.2.1.1-21 Külterületi helyi közutak fejlesztése		53 199 803	
	TOP-PLUSZ- 3.1.3-23 Humánfejlesztések		5 799 988	
	Fogorvosi eszköz beszerzés		745 000	
	Parkoló kialakítás		5 840 000	
	Kisértékű tárgyi eszközök		355 000	
	Felhalmozási kiadások összesen		256 461 695	

”

„7. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének											
2025. évi költségvetése											
Kiadások kormányzati funkciók szerint											
									Ft-ban		
	Kormányzati funkció	Bér	Járulé k	Dolog i kiadás ok	Egyéb műk. célú kiad.	Finan szíroz ási kiadás ok	Ellátá sok	Átado tt pénze szköz ök	Fejles ztési kiadás ok	Össz esen	
0111 30	Önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége	25 628 000	3 375 000	79 177 695	414 813	5 624 932	0	171 825 354	256 461 695	542 507 489	
0451 60	Közutak, hidak, alagutak üzemeltetése, fenntartása	0	0	500 000	0	0	0	0	0	500 000	
0412 33	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	5 000 000	325 000	0	0	0	0	0	0	5 325 000	
0640 10	Közüvilágítás	0	0	13 140 000	0	0	0	0	0	13 140 000	
0660 20	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások	5 079 000	408 000	4 370 000	0	0	0	0	0	9 857 000	
0721 11	Háziorvosi alapellátás	11 826 000	1 537 000	1 840 000	0	0	0	0	0	15 203 000	
0740 31	Családi és nővédelmi egészségügyi gondozás	0	0	573 000	0	0	0	0	0	573 000	
0820 93	Közművelődés- egész életre kiterjedő tanulás, amatőr művészetek	6 630 000	871 000	6 105 000	0	0	0	0	0	13 606 000	
1040 37	Intézményen kívüli gyermekétkeztetés	0	0	533 400	0	0	0	0	0	533 400	
1070 60	Egyéb szociális pénzbeli és természetbeni ellátások, támogatások	0	0	0	0	0	8 593 000	0	0	8 593 000	
	Össz esen	54 163 000	6 516 000	106 239 095	414 813	5 624 932	8 593 000	171 825 354	256 461 695	609 837 889	

”

7. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„8. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének					
2025. évi költségvetése					
Működési bevételek és kiadások					
Bevételek	2025. évi előirányzat (Ft)		Kiadások	2025. évi előirányzat (Ft)	
Működési célú tám. Áht-on belülről	163 083 289		Személyi juttatások	54 163 000	
Egyéb műk. célú tám. Áht-on belülről	54 845 245		Munkadókat terhelő járulékok	6 516 000	
Közhatalmi bevételek (műk. célú)	91 527 000		Dologi kiadások	106 239 095	
Működési bevételek	1 705 000		Egyéb működési célú kiadások	414 813	
Finanszírozási bevételek	42 583 276		Finanszírozási kiadások	5 624 932	
			Pénzellátások	8 593 000	
			Átadott pénzeszközök	171 825 354	
			Általános tartalék	367 616	
Működési bevételek összesen	353 743 810		Működési kiadások összesen	353 743 810	

”

8. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„9. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének					
2025. évi költségvetése					
Felhalmozási mérleg					
Bevételek	2025. évi előirányzat (Ft)		Kiadások	2025. évi előirányzat (Ft)	
Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről	202 061 674		Felújítások:	243 673 707	
Finanszírozási bevételek	54 400 021		TOP-PLUSZ-2.1.1-21 - Hivatal, művelődési ház felújítás	190 473 904	
			VP6-7.2.1.1-21 Külföldi helyi közutak fejlesztése	53 199 803	
			Beruházások:	12 787 988	
			Gépjármű vásárlás	48 000	
			TOP-PLUSZ-3.1.3-23 Humánfejlesztések	5 799 988	
			Fogorvosi eszköz beszerzés	745 000	
			Parkoló kialakítás	5 840 000	
			Kisértékű tárgyi eszközök	355 000	
Fejlesztési bevételek összesen	256 461 695		Fejlesztési kiadások összesen	256 461 695	

”

9. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„12. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének			
2025. évi költségvetése			
Működési és felhalmozási célú bevételek és kiadások alakulása 2025-2027			
			Ft-ban
<i>Bevételek</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Önkormányzatok műk. támogatásai	163 083 289	168 000 000	170 000 000
Műk. célú tám. Áht-on belülről	54 845 245	35 000 000	36 000 000
Közhatalmi bevételek (műk. célú)	91 527 000	91 527 000	91 527 000
Működési bevételek	1 705 000	1 800 000	1 900 000
Finanszírozási bevételek	42 583 276	20 000 000	20 000 000
Működési bevételek összesen:	353 743 810	316 327 000	319 427 000
<i>Kiadások</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Személyi juttatások	54 163 000	55 000 000	56 000 000
Munkadókat terhelő járulékok	6 516 000	6 900 000	7 000 000
Dologi kiadások	106 239 095	67 027 000	67 627 000
Egyéb működési célú kiadások	414 813	0	0
Finanszírozási kiadások	5 624 932	6 200 000	6 300 000
Pénzellátások	8 593 000	8 700 000	8 800 000
Átadott pénzeszközök	171 825 354	172 000 000	173 000 000
Általános tartalék	367 616	500 000	700 000
Működési kiadások összesen:	353 743 810	316 327 000	319 427 000
<i>Felhalmozási célú bevétel</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Felhalmozási célú tám. áht-n belülről	54 400 021	20 000 000	25 000 000
Finanszírozási bevételek	202 061 674	10 000 000	12 000 000

Felhalm. célú bevétel összesen:	256 461 695	30 000 000	37 000 000
<i>Felhalmozási célú kiadás</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Felújítás	243 673 707	15 000 000	18 000 000
Beruházás	12 787 988	15 000 000	19 000 000
Felhalm. célú kiadások összesen:	256 461 695	30 000 000	37 000 000
Bevételek mindösszesen:	610 205 505	346 327 000	356 427 000
Kiadások mindösszesen:	610 205 505	346 327 000	356 427 000

22

10. melléklet az 5/2025. (IX. 12.) önkormányzati rendelethez

„13. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének														
2025. évi költségvetése														
Előirányzat felhasználási terv (Ft)														
Megnevezés	Eredeti.	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	Décember	Felhasznál.
Bevételek														
Önk. működési tám.	163 083 289	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 275	163 083 289
Önk. működ. célú tám.	54 845 245	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 438	54 845 245
Felh. célú tám.	202 061 674	26 651 483	0	0	0	0	40 000 000	15 000 000			100 000 000	20 410 191		202 061 674
Közhatalmi bev.	91 527 000	915 270	1 830 540	37 526 070	2 745 810	1 830 540	915 270	915 270	915 270	37 526 070	2 745 810	1 830 540	1 830 540	91 527 000
Működési bevételek	1 705 000	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 087	1 705 000
Finanszírozási bev.	96 983 297	96 983 297	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	96 983 297
Összesen:	610 205 505	142 852 844	20 133 334	55 828 864	21 048 604	20 133 334	59 218 064	34 218 064	19 218 064	55 828 864	121 048 604	40 543 525	20 133 340	610 205 505
Kiadások														
Személyi	54 163 000	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 587	54 163 000

juttatások														
Munkaadókat terh. jár.	6 516 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	6 516 000
Dologi kiadások	106 239 095	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 257	106 239 095
Finanszírozási kiadások	5 624 932	5 624 932	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 624 932
Pénzellátások	8 593 000	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 087	8 593 000
Átadott pénzeszközök	171 825 354	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 774	171 825 354
Fejlesztési kiadások	256 461 695	48 000	520 000	520 000			52 000 000	15 000 000		100 000 000	50 000 000	37 373 695	1 000 000	256 461 695
Általános tartalék	367 616	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	367 616	367 616
Összesen	610 205 505	34 617 636	29 464 704	29 464 704	29 359 517	28 944 704	80 944 704	43 944 704	28 944 704	128 944 704	78 944 704	66 318 399	30 312 321	610 205 505
Egyenleg	0	108 235 208	-9 331 370	26 364 160	-8 310 913	-8 811 370	-21 726 640	-9 726 640	-9 726 640	-73 115 840	42 103 900	-25 774 874	-10 178 981	0
Halmozott egyenleg		108 235 208	98 903 838	125 267 998	116 957 085	108 145 715	86 419 075	76 692 435	66 965 795	-6 150 045	35 953 855	10 178 981	0	

„15. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő- testületének				
2025. évi költségvetése				
Működési kiadások - Önkormányzat igazgatási tevékenysége				
	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)		
1	Személyi juttatások		25 628 000	
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek		8 025 000	
	Béren kívüli juttatások		120 000	
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai		267 000	
	Választott tisztségviselők juttatásai		17 116 000	
	Egyéb külső személyi juttatások		100 000	
2	Munkaadókat terhelő járulékok		3 375 000	
	Szociális hozzájárulási adó		3 375 000	
3	Dologi kiadások		79 177 695	
	Szakmai anyagok beszerzése		20 000	
	Üzemeltetési anyagok beszerzése		12 000 000	
	Informatikai szolgáltatások igénybevétele		1 150 000	
	Egyéb kommunikációs szolgáltatások		280 000	
	Közüzemi díjak		3 800 000	
	Bérleti és lízingdíjak		420 000	
	Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások		2 500 000	
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások		5 350 000	

	Egyéb szolgáltatások	21 833 695	
	Reklám- és propagandakiadások	1 250 000	
	Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó	7 500 000	
	Fizetendő általános forgalmi adó	22 704 000	
	Kamatkiadások	10 000	
	Egyéb dologi kiadások	360 000	
4	Egyéb működési célú kiadások	414 813	
	Előző évi elszámolásból származó kiadások	414 813	
5	Finanszírozási kiadások	5 624 932	
	Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	5 624 932	
	Összesen	114 220 440	

”

„26. melléklet az 1/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelethez

Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal				
2025. évi költségvetése				
Működési kiadások				
	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)		
1	Személyi juttatások		135 859 775	
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek		125 768 150	
	Béren kívüli juttatások		2 265 625	
	Ruházati költségterítés		176 120	
	Közlekedési költségterítés		640 000	
	Egyéb költségterítések		223 880	
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai		200 000	
	Nem saját foglalkoztatottnak fizetett juttatások		6 586 000	
	Egyéb külső személyi juttatások			
2	Munkaadókat terhelő járulékok		16 645 000	
	Szociális hozzájárulási adó		16 645 000	
3	Dologi kiadások		3 355 000	
	Szakmai anyagok beszerzése		69 000	
	Üzemeltetési anyagok beszerzése		30 000	
	Informatikai szolgáltatások igénybevétele		530 000	
	Egyéb kommunikációs szolgáltatások		130 000	
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások		50 000	
	Egyéb szolgáltatások		2 181 000	

Végző előterjesztői indokolás

Településünk Képviselő-testülete ez év februárjában az 1/2025. (II.13.) számú rendeletében fogadta el az Önkormányzat és Intézményei 2025. évi költségvetését. Az időközben bekövetkezett változások azonban a rendelet módosítását teszik szükségessé, melyek jelen esetben az alábbiak:

Vámosgyörk Községi Önkormányzat:

Sor-szám	Megnevezés	Változás
	Előirányzat módosítás a 2025. évi eredeti költségvetéshez	
	Bevételek	610 201 079
	Települési önkormányzatok kulturális feladatainak tám.	4 426
	Központi kezelésű előirányzatok	20 851 495
	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások	-20 851 495
	Összesen	4 426
	Bevételi módosított előirányzat	610 205 505
	Kiadások	610 201 079
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	-267 000
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	267 000
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	5 300 000
	Egyéb szolgáltatások	7 833 695
	Egyéb dologi kiadások	160 000
	Felhalmozási kiadások	-13 293 695
	Általános tartalék	4 426
	Összesen	4 426
	Kiadási módosított előirányzat	610 205 505

Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal

Sor-szám	Megnevezés	Változás
	Előirányzat módosítás a 2025. évi eredeti költségvetéshez	
	Bevételek	155 859 775
	Összesen	0
	Bevételi módosított előirányzat	155 859 775
	Kiadások	155 859 775
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	-100 000
	Ruházati költségtérítés	-23 880
	Egyéb költségtérítések	23 880

Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	100 000
Nem saját foglalkoztatottnak fizetett juttatások	6 586 000
Egyéb külső személyi juttatások	-6 586 000
Szakmai anyagok beszerzése	69 000
Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	50 000
Egyéb szolgáltatások	-119 000
Összesen	0
Egyéb dologi kiadások	155 859 775

Mindezek alapján kérem tisztelt Képviselő-testületet/Pénzügyi és Ügyrendi Bizottságot, hogy szíveskedjenek az előterjesztésben foglaltakat és az alábbi rendeletervezetet elfogadni.

Vámosgyörk Község Polgármesterétől
Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.

MEGHÍVÓ

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény 45. § -a alapján
meghívom

a Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének *soros nyílt ülésére.*

Az ülés időpontja: 2025. 09. 11. (csütörtök) 17.30 óra

**Az ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal Tanácskozóterme
3291. Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.**

Napirend:

1. Tájékoztató Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelete I. félévi végrehajtásáról
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
Előzetesen megtárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
2. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2025. évi költségvetéséről szóló 1/2025. (II.13.) önkormányzati rendelet módosításáról
Előterjesztő: Gedei Zoltán polgármester
Előzetesen megtárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
3. Indítványok, bejelentések, javaslatok.

A napirendi pont fontosságára való tekintettel megjelenésére feltétlenül számítok!

Vámosgyörk, 2025. szeptember 3.

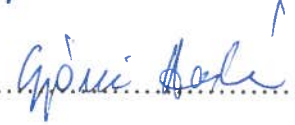
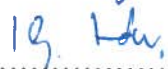
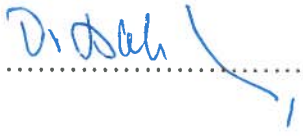
**Gedei Zoltán sk.
polgármester**



J E L E N L É T I Í V

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
A 2025. szeptember 11-én megtartott soros nyílt képviselő-testületi ülésen
megjelent képviselőkről

Az ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal Tanácskozóterem
3291. Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.

- | | | |
|--------------------------|-------------------|--|
| 1. Gedei Zoltán | polgármester |  |
| 2. Hám László György | alpolgármester |  |
| 3. Gyóni Andrásné | képviselő |  |
| 4. Sebőkné Repa Magdolna | képviselő |  |
| 5. Szillási Gáborné | képviselő |  |
| 6. Tóth Zoltán Gyuláné | képviselő |  |
| 7. Váradi Attiláné | képviselő |  |
| Dr. Balázs László | címzetes főjegyző |  |

Jelen vannak:

Távolmaradását bejelentette:

Távolmaradását nem jelentette be:

.....  fő képviselő

.....  fő képviselő

.....  fő képviselő

Vámosgyörk, 2025. szeptember 11.


Gedei Zoltán
polgármester



J E L E N L É T I Í V

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
A 2025. szeptember 11-én megtartott soros nyílt képviselő-testületi ülésen megjelent
meghívottakról

Az ülés helye: Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal Tanácskozóterem
3291. Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.

1. SL f
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

Vámosgyörk, 2025. szeptember 11.


Gedei Zoltán
polgármester



Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Vámosgyörk Községi Önkormányzat
Mérleg

Bevétel 2025. évi előirányzat		Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %	Kiadás 2025. évi előirányzat	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
1	Önkormányzatok működési támogatásai	163 078 863	163 083 289	95 125 677	58,33	Intézmények működési kiadásai	159 664 145	172 957 840	111 099 599	64,24
2	Működési célú támogatások áht-on belülről	33 993 750	54 845 245	39 510 778	72,04	Önkormányzat által folyósított ellátások	8 593 000	8 593 000	4 153 724	48,34
3	Felhalmozási célú tám. áht-on belülről	222 913 169	202 061 674	5 799 988	2,87	Átadott pénzeszközök	171 825 354	171 825 354	83 576 174	48,64
4	Közhatalmi bevételek	91 527 000	91 527 000	44 009 630	48,08	Feljesztési kiadások	269 755 390	256 461 695	53 338 519	20,80
5	Működési bevételek	1 705 000	1 705 000	10 243 301	600,78	Általános tartalék	363 190	367 616	0	0,00
6	Működési célú átvett pénzeszközök	0	0	2 000 000	#####					
7	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök	0	0	6 250 000	#####					
8	Finanszírozási bevételek	96 983 297	96 983 297	96 983 297	100,00					
Bevételek Összesen		610 201 079	610 205 505	299 922 671	49,15	Kiadások Összesen	610 201 079	610 205 505	252 168 016	41,33

ezer Ft-ban

Városgyőrök Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Városgyőrök Községi Önkormányzat
Bevételek

	Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
1	Önkormányzatok működési támogatásai Helyi önk. működésének általános tám. Települési önk. egyes szociális feladatainak tám. Települési önk. gyermekétkeztetési feladatainak tám. Települési önk. kulturális feladatainak tám. Működési célú költségvetési és kieg. tám.	163 078 863 138 383 514 8 593 000 291 840 4 410 509 11 400 000	163 083 289 138 383 514 8 593 000 291 840 4 414 935 11 400 000	95 125 677 86 240 561 4 468 360 151 756 4 265 000 0	58,33 62,32 52,00 52,00 96,60 0,00
2	Működési célú tám. államháztartáson belülről Központi kezelésű előirányzatok Egyéb fejezeti kezelésű előirányzatok Társadalombiztosítás pénzügyi alapjai	33 993 750 5 000 000 3 993 750 25 000 000	54 845 245 25 851 495 3 993 750 25 000 000	39 510 778 20 851 495 6 193 583 12 465 700	72,04 80,66 155,08 49,86
3	Felhalmozási célú tám. Államházt. belülről Felhalmozási célú önk. tám. (Hivatal felújítás) Felhalmozási célú önk. tám. (Humánfejlt.)	222 913 169 196 261 686 26 651 483	202 061 674 196 261 686 5 799 988	5 799 988 0 5 799 988	2,87 0,00 100,00
4	Közhatalmi bevételek Termőföld bérbeadásából származó jöv. Magánszemélyek kommunális adója Iparüzési adó Egyéb közhatalmi bevétel	91 527 000 427 000 6 000 000 85 000 000 100 000	91 527 000 427 000 6 000 000 85 000 000 100 000	44 009 630 0 3 052 781 40 934 811 22 038	48,08 0,00 50,88 48,16 22,04
5	Működési bevételek Szolgáltatások ellenértéke Közvetített szolgáltatások ellenértéke Tulajdonosi bevételek Kiszámlázott általános forgalmi adó Kapott kamatok és kamatjellegű bevételek Egyéb működési bevételek	1 705 000 1 200 000 0 200 000 200 000 5 000 100 000	1 705 000 1 200 000 0 200 000 200 000 5 000 100 000	10 243 301 917 954 411 717 267 322 667 8 645 641	600,78 76,50 0,00 133,66 13,34 8 645,64
6	Működési célú átvett pénzeszközök Egyéb vállalkozástól működési célú átvett pénzeszk.	0	0	2 000 000	
7	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök Pénzügyi vállalkozástól felh. célú átvett pénzeszk.	0	0	6 250 000	
8	Finanszírozási bevételek Előző év költségvetési maradványának igénybev.	96 983 297 96 983 297	96 983 297 96 983 297	96 983 297 96 983 297	100,00 100,00
	Bevételek mindösszesen	610 201 079	610 205 505	299 922 671	49,15

Ft-ban

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Vámosgyörk Községi Önkormányzat
Működési kiadások

	Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés (%)
1	Személyi juttatások Törvény szerinti illetmények, munkabérek Béren kívüli juttatások Ruházati költségterítés Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai Választott tisztviselők juttatásai Egyéb külső személyi juttatások	54 163 000 36 497 000 420 000 30 000 0 17 116 000 100 000	54 163 000 36 230 000 420 000 30 000 267 000 17 116 000 100 000	32 548 227 23 289 227 360 000 0 196 274 8 642 726 60 000	60,09 64,28 85,71 0,00 73,51 50,50 60,00
2	Munkaadókat terhelő járulékok Szociális hozzájárulási adó Táppénz hozzájárulás Más járulékok fizetési kötelezettség	6 516 000 6 516 000 0 0	6 516 000 6 516 000 0 0	3 797 197 3 690 779 16 535 89 883	58,27 56,64
3	Dologi kiadások Szakmai anyagok beszerzése Üzemeltetési anyagok beszerzése Informatikai szolgáltatások igénybevétele Egyéb kommunikációs szolgáltatások Közüzemek díjak Vásárolt élelmiszer Béreti és lízingdíjak Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások Szakmai tevékenységet segítő szolg. Egyéb szolgáltatások Kiküldetések kiadásai Reklám- és propagandakiadások Működési célú előzetesen felszámított áfa Fizetendő általános forgalmi adó Kamatkiadások Egyéb dologi kiadások	92 945 400 15 798 000 1 573 000 450 000 17 591 000 420 000 555 000 4 456 000 50 000 14 900 000 70 000 1 250 000 12 898 400 22 704 000 10 000 200 000	106 239 095 15 798 000 1 573 000 450 000 17 591 000 420 000 555 000 4 456 000 5 350 000 22 733 695 70 000 1 250 000 12 898 400 22 704 000 10 000 360 000	68 980 654 5 396 882 812 448 233 980 11 739 237 108 661 485 708 3 966 663 4 700 208 9 231 348 18 452 392 200 8 843 733 22 704 000 1 680 345 454	64,93 34,16 51,65 52,00 66,73 25,87 87,51 89,02 87,85 40,61 26,36 31,38 68,56 100,00 16,80 95,96
4	Egyéb működési célú kiadások Előző évi elszámolásból származó kiadások	414 813 414 813	414 813 414 813	148 589 148 589	35,82 35,82
5	Finanszírozási kiadások Működési célú finanszírozásból származó kiadások	5 624 932 5 624 932	5 624 932 5 624 932	5 624 932 5 624 932	100,00 100,00
	Összesen	159 664 145	172 957 840	111 099 599	64,24

Ft-ban

Vámosgyörk Községi Onkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Vámosgyörk Községi Onkormányzat
Onkormányzat által folyósított ellátások

		Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
I	Egyéb nem intézményi ellátások	8 593 000	8 593 000	8 593 000	4 153 724	48,34
	Köztisztasági közüzemi szolgáltatás	500 000	500 000	603 974	603 974	100,00
	Teljesítés támogatás	8 093 000	8 093 000	7 989 026	3 549 750	44,43
Ellátások összesen		8 593 000	8 593 000	8 593 000	4 153 724	48,34

Ft-ban

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Vámosgyörk Községi Önkormányzat
Átadott pénzeszközök

Ft-ban					
	Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
	Intézmények működési támogatása	155 528 354	155 528 354	75 101 881	48,29
	TaBo Med Kft.	13 500 000	13 500 000	6 593 020	48,84
	Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége	50 000	50 000	49 875	99,75
	Dél-Mátra Közhasznú Egyesület	20 000	20 000	20 000	100,00
	Vasutas Települések Szövetsége	15 000	15 000		0,00
	Mária Út Közhasznú Egyesület	22 000	22 000	21 867	99,40
	Vámos Települések Szövetsége	75 000	75 000	99 875	133,17
	Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása	2 400 000	2 400 000	1 096 786	45,70
	Önkormányzatok Üdültetési Alapítványa	50 000	50 000		0,00
	Heves megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás	60 000	60 000	59 850	99,75
	Zagyvörényi Települési Szilárdhulladék-Gazd. Fejl. Társulás	105 000	105 000	120 000	114,29
	Vámosgyörki Sportegyesület	0	0	413 020	#####
	Átadott pénzeszközök összesen	171 825 354	171 825 354	83 576 174	48,64

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Vámosgyörk Községi Önkormányzat
Felhalmozási kiadások

Ft-ban					
	Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
	Gépjármű vásárlás	48 000	48 000	46 218	96,29
	TOP-PLUSZ-2.1.1-21 - Hivatal, művelődési ház felújítás	190 473 904	190 473 904	0	0,00
	VP6-7.2.1.1-21 Külsőterületi helyi közutak fejlesztése	53 199 803	53 199 803	52 433 367	98,56
	TOP-PLUSZ-3.1.3-23 Humánfejlesztések	20 933 683	5 799 988	0	0,00
	Fogorvosi eszköz beszerzés	1 000 000	745 000	745 000	100,00
	Parkoló kialakítás	4 000 000	5 840 000	0	0,00
	Kisértékű tárgyi eszközök	100 000	355 000	113 934	32,09
	Összesen	269 755 390	256 461 695	53 338 519	20,80

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal
Bevételek

Ft-ban

	Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
1	Finanszírozási bevételek	155 859 775	155 859 775	75 433 302	48,40
	Előző év költségvetési maradvány igénybev.	331 421	331 421	331 421	100,00
	Központi irányítószervi támogatás	155 528 354	155 528 354	75 101 881	48,29
	Bevételek mindösszesen	155 859 775	155 859 775	75 433 302	48,40

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. I. félévi költségvetési tájékoztatója
Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal
Működési kiadások

Ft-ban					
	Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %
1	Személyi juttatások	135 859 775	135 859 775	65 363 765	48,11
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	125 868 150	125 768 150	58 965 600	46,88
	Béren kívüli juttatások	2 265 625	2 265 625	2 117 095	93,44
	Ruházati költségterítés	200 000	176 120	131 278	74,54
	Közlekedési költségterítés	640 000	640 000	339 912	53,11
	Egyéb költségterítések	200 000	223 880	223 880	100,00
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	100 000	200 000	0	0,00
	Nem saját foglalkoztatottnak fizetett juttatások	0	6 586 000	3 586 000	54,45
	Egyéb külső személyi juttatások	6 586 000	0	0	
2	Munkaadókat terhelő járulékok	16 645 000	16 645 000	8 078 220	48,53
	Szociális hozzájárulási adó	16 645 000	16 645 000	7 784 301	46,77
	Más járulék fizetési kötelezettség	0	0	293 919	
3	Dologi kiadások	3 355 000	3 355 000	1 896 029	56,51
	Szakmai anyagok beszerzése	0	69 000	69 000	100,00
	Üzemeltetési anyagok beszerzése	30 000	30 000	0	0,00
	Informatikai szolgáltatások igénybevétele	530 000	530 000	228 870	43,18
	Egyéb kommunikációs szolgáltatások	130 000	130 000	64 512	49,62
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	0	50 000	15 000	30,00
	Egyéb szolgáltatások	2 300 000	2 181 000	1 389 884	63,73
	Kiküldetések kiadásai	200 000	200 000	58 914	29,46
	Működési célú előzetesen felszámított áfa	165 000	165 000	69 849	42,33
	Összesen	155 859 775	155 859 775	75 338 014	48,34

Vámosgyörk Község Önkormányzat Jegyzőjétől
3291 Vámosgyörk, Petőfi S u. 25
Tel/Fax: 37/361-012

Szám:/2025

Készítette: Stass Gábor

Tárgy: Javaslat költségvetési
rendelet módosítására

Mell: Rendelettervezet

Vámosgyörk Község Önkormányzat
Képviselő-testülete/Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága

Vámosgyörk

Tisztelt Képviselő-testület/Pénzügyi Bizottság!

Településünk Képviselő-testülete ez év februárjában az 1/2025. (II.13.) számú rendeletében fogadta el az Önkormányzat és Intézményei 2025. évi költségvetését. Az időközben bekövetkezett változások azonban a rendelet módosítását teszik szükségessé, melyek jelen esetben az alábbiak:

Vámosgyörk Községi Önkormányzat:

Sor-szám	Megnevezés	Változás
	Előirányzat módosítás a 2025. évi eredeti költségvetéshez	
	Bevételek	610 201 079
	Települési önkormányzatok kulturális feladatainak tám.	4 426
	Központi kezelésű előirányzatok	20 851 495
	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások	-20 851 495
	Összesen	4 426
	Bevételi módosított előirányzat	610 205 505
	Kiadások	610 201 079
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	-267 000
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	267 000
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	5 300 000
	Egyéb szolgáltatások	7 833 695
	Egyéb dologi kiadások	160 000
	Felhalmozási kiadások	-13 293 695
	Általános tartalék	4 426
	Összesen	4 426
	Kiadási módosított előirányzat	610 205 505

Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal

Sor-szám	Megnevezés	Változás
	Előirányzat módosítás a 2025. évi eredeti költségvetéshez	
	Bevételek	155 859 775
	Összesen	0
	Bevételi módosított előirányzat	155 859 775
	Kiadások	155 859 775
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	-100 000
	Ruházati költségtérítés	-23 880
	Egyéb költségtérítések	23 880
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	100 000
	Nem saját foglalkoztatottnak fizetett juttatások	6 586 000
	Egyéb külső személyi juttatások	-6 586 000
	Szakmai anyagok beszerzése	69 000
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	50 000
	Egyéb szolgáltatások	-119 000
	Összesen	0
	Egyéb dologi kiadások	155 859 775

Mindezek alapján kérem tisztelt Képviselő-testületet/Pénzügyi és Ügyrendi Bizottságot, hogy szíveskedjenek az előterjesztésben foglaltakat és az alábbi rendelettervezetet elfogadni.

Vámosgyörk, 2025. szeptember 3.

Dr. Balázs László
Jegyző



Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése
Mérleg

	Bevétel 2025. évi előirányzat (Ft)		Kiadás 2025. évi előirányzat (Ft)	
Önkormányzatok működési támogatásai		163 083 289	Intézmények működési kiadásai	172 957 840
Működési célú támogatások államháztartáson belülről		54 845 245	Önkormányzat által folyósított ellátások	8 593 000
Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről		202 061 674	Átadott pénzeszközök	171 825 354
Közhatalmi bevételek		91 527 000	Felhalmozási kiadások	256 461 695
Működési bevételek		1 705 000	Általános tartalék	367 616
Finanszírozási bevételek		96 983 297		
Bevételek Összesen		610 205 505	Kiadások Összesen	610 205 505

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése
Bevételek

	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)
1	Önkormányzatok működési támogatásai	163 083 289
	Helyi önkormányzatok működésének általános támogatása	138 383 514
	Települési önkormányzatok szociális feladatainak támogatása	8 593 000
	Települési önkormányzatok gyermekétk. feladat. tám.	291 840
	Települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	4 414 935
	Működési célú költségvetési és kiegészítő támogatások	11 400 000
2	Működési célú támogatások államháztartáson belülről	54 845 245
	Központi kezelésű előirányzatok	25 851 495
	Egyéb fejezeti kezelésű előirányzatok	3 993 750
	Társadalombiztosítás pénzügyi alapjai	25 000 000
3	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről	202 061 674
	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások (Hivatal felújítás)	196 261 686
	Felhalmozási célú önkormányzati támogatások (Humánfejl.)	5 799 988
4	Közhatalmi bevételek	91 527 000
	Termőföld bérbeadásából származó jövedelem	427 000
	Magánszemélyek kommunális adója	6 000 000
	Iparüzési adó	85 000 000
	Egyéb közhatalmi bevétel	100 000
5	Működési bevételek	1 705 000
	Szolgáltatások ellenértéke	1 200 000
	Tulajdonosi bevételek	200 000
	Kiszámlázott általános forgalmi adó	200 000
	Kapott kamatok és kamatjellegű bevételek	5 000
	Egyéb működési bevételek	100 000
6	Finanszírozási bevételek	96 983 297
	Előző év költségvetési maradványának igénybevétele	96 983 297
	Bevételek mindösszesen	610 205 505

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő- testületének
2025. évi költségvetése
Működési kiadások

	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)
1	Személyi juttatások	54 163 000
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	36 230 000
	Béren kívüli juttatások	420 000
	Ruházati költségtérítés	30 000
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	267 000
	Választott tisztségviselők juttatásai	17 116 000
	Egyéb külső személyi juttatások	100 000
2	Munkaadókat terhelő járulékok	6 516 000
	Szociális hozzájárulási adó	6 516 000
3	Dologi kiadások	106 239 095
	Szakmai anyagok beszerzése	20 000
	Üzemeltetési anyagok beszerzése	15 798 000
	Informatikai szolgáltatások igénybevétele	1 573 000
	Egyéb kommunikációs szolgáltatások	450 000
	Közüzem díjak	17 591 000
	Vásárolt élelmezés	420 000
	Bérleti és lízingdíjak	555 000
	Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások	4 456 000
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	5 350 000
	Egyéb szolgáltatások	22 733 695
	Kiküldetések kiadásai	70 000
	Reklám- és propagandakiadások	1 250 000
	Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó	12 898 400
	Fizetendő általános forgalmi adó	22 704 000
	Kamatkiadások	10 000
	Egyéb dologi kiadások	360 000
4	Egyéb működési célú kiadások	414 813
	Előző évi elszámolásból származó kiadások	414 813
5	Finanszírozási kiadások	5 624 932
	Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	5 624 932
	Összesen	172 957 840

4. melléklet a 5/2025 (IX.12.) Önkormányzati rendelethez

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése
Ellátottak pénzbeli juttatásai

	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)
1	Egyéb nem intézményi ellátások	8 593 000
	Köztemetés	603 974
	Települési támogatás	7 989 026
	Ellátások összesen	8 593 000

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025 évi költségvetése
Felhalmozási kiadások

	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)
	Gépjármű vásárlás	48 000
	TOP-PLUSZ-2.1.1-21 - Hivatal, művelődési ház felújítás	190 473 904
	VP6-7.2.1.1-21 Külterületi helyi közutak fejlesztése	53 199 803
	TOP-PLUSZ-3.1.3-23 Humánfejlesztések	5 799 988
	Fogorvosi eszköz beszerzés	745 000
	Parkoló kialakítás	5 840 000
	Kisértékű tárgyi eszközök	355 000
	Felhalmozási kiadások összesen	256 461 695

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése

Kiadások kormányzati funkciók szerint

Ft-ban										
	Kormányzati funkció	Bér	Járulék	Dologi kiadások	Egyéb működési célú kiadások	Finanszírozási kiadások	Ellátások	pénzeszközök	Fejlesztési kiadások	Összesen
011130	Önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége	25 628 000	3 375 000	79 177 695	414 813	5 624 932	0	171 825 354	256 461 695	542 507 489
045160	Közutak, hidak, alagutak üzemeltetése, fenntartása	0	0	500 000	0	0	0	0	0	500 000
041233	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	5 000 000	325 000	0	0	0	0	0	0	5 325 000
064010	Közüvilágítás	0	0	13 140 000	0	0	0	0	0	13 140 000
066020	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások	5 079 000	408 000	4 370 000	0	0	0	0	0	9 857 000
072111	Háziorvosi alapellátás	11 826 000	1 537 000	1 840 000	0	0	0	0	0	15 203 000
074031	Családi és nővédelmi egészségügyi gondozás	0	0	573 000	0	0	0	0	0	573 000
082093	Közművelődés- egész életre kiterjedő tanulás, amatőr művészeti	6 630 000	871 000	6 105 000	0	0	0	0	0	13 606 000
104037	Intézményen kívüli gyermekékeztetés	0	0	533 400	0	0	0	0	0	533 400
107060	Egyéb szociális pénzbeli és természetbeni ellátások, támogatások	0	0	0	0	0	8 593 000	0	0	8 593 000
Összesen		54 163 000	6 516 000	106 239 095	414 813	5 624 932	8 593 000	171 825 354	256 461 695	609 837 889

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése
Működési bevételek és kiadások

Bevételek	2025. évi előirányzat (Ft)	Kiadások	2025. évi előirányzat (Ft)
Működési célú tám. Áht-on belülről	163 083 289	Személyi juttatások	54 163 000
Egyéb műk. célú tám. Áht-on belülről	54 845 245	Munkadókat terhelő járulékok	6 516 000
Közhatalmi bevételek (műk. célú)	91 527 000	Dologi kiadások	106 239 095
Működési bevételek	1 705 000	Egyéb működési célú kiadások	414 813
Finanszírozási bevételek	42 583 276	Finanszírozási kiadások	5 624 932
		Pénzellátások	8 593 000
		Átadott pénzeszközök	171 825 354
		Általános tartalék	367 616
Működési bevételek összesen	353 743 810	Működési kiadások összesen	353 743 810

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése
Felhalmozási mérleg

Bevételek	2025. évi előirányzat (Ft)	Kiadások	2025. évi előirányzat (Ft)
Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről Finanszírozási bevételek	202 061 674 54 400 021	Felújítások: TOP-PLUSZ-2.1.1-21 - Hivatal, művelődési ház felújítás VP6-7.2.1.1-21 Kültérületi helyi közutak fejlesztése Beruházások: Gépjármű vásárlás TOP-PLUSZ-3.1.3-23 Humánfejlesztések Fogorvosi eszköz beszerzés Parkoló kialakítás Kisértékű tárgyi eszközök	243 673 707 190 473 904 53 199 803 12 787 988 48 000 5 799 988 745 000 5 840 000 355 000
Fejlesztési bevételek összesen	256 461 695	Fejlesztési kiadások összesen	256 461 695

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése
Működési és felhalmozási célú bevételek és kiadások alakulása 2025-2027

Ft-ban

<i>Bevételek</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Önkormányzatok műk. támogatásai	163 083 289	168 000 000	170 000 000
Műk. célú tám. Áht-on belülről	54 845 245	35 000 000	36 000 000
Közhatalmi bevételek (műk. célú)	91 527 000	91 527 000	91 527 000
Működési bevételek	1 705 000	1 800 000	1 900 000
Finanszírozási bevételek	42 583 276	20 000 000	20 000 000
Működési bevételek összesen:	353 743 810	316 327 000	319 427 000

<i>Kiadások</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Személyi juttatások	54 163 000	55 000 000	56 000 000
Munkadókat terhelő járulékok	6 516 000	6 900 000	7 000 000
Dologi kiadások	106 239 095	67 027 000	67 627 000
Egyéb működési célú kiadások	414 813	0	0
Finanszírozási kiadások	5 624 932	6 200 000	6 300 000
Pénzellátások	8 593 000	8 700 000	8 800 000
Átadott pénzeszközök	171 825 354	172 000 000	173 000 000
Általános tartalék	367 616	500 000	700 000
Működési kiadások összesen:	353 743 810	316 327 000	319 427 000

<i>Felhalmozási célú bevétel</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Felhalmozási célú tám. áht-n belülről	54 400 021	20 000 000	25 000 000
Finanszírozási bevételek	202 061 674	10 000 000	12 000 000
Felhalm. célú bevétel összesen:	256 461 695	30 000 000	37 000 000

<i>Felhalmozási célú kiadás</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>
Felújítás	243 673 707	15 000 000	18 000 000
Beruházás	12 787 988	15 000 000	19 000 000
Felhalm. célú kiadások összesen:	256 461 695	30 000 000	37 000 000

Bevételek mindösszesen:	610 205 505	346 327 000	356 427 000
--------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Kiadások mindösszesen:	610 205 505	346 327 000	356 427 000
-------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2025. évi költségvetése
Előirányzat felhasználási terv (Ft)

Megnevezés	Eredeti e. i.	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December	Felhasznál.
Bevételek														
Önk. működési tám.	163 083 289	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 274	13 590 275	163 083 289
Önk. mük. célú tám.	54 845 245	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 437	4 570 438	54 845 245
Felh. célú tám.	202 061 674	26 651 483	0	0	0	0	40 000 000	15 000 000			100 000 000	20 410 191		202 061 674
Közhatalmi bev.	91 527 000	915 270	1 830 540	37 526 070	2 745 810	1 830 540	915 270	915 270	915 270	37 526 070	2 745 810	1 830 540	1 830 540	91 527 000
Működési bevételek	1 705 000	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 083	142 087	1 705 000
Finanszírozási bev.	96 983 297	96 983 297	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	96 983 297
Összesen:	610 205 505	142 852 844	20 133 334	55 828 864	21 048 604	20 133 334	59 218 064	34 218 064	19 218 064	55 828 864	121 048 604	40 543 525	20 133 340	610 205 505
Kiadások														
Személyi juttatások	54 163 000	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 583	4 513 587	54 163 000
Munkaadókat terh. jár.	6 516 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	543 000	6 516 000
Dologi kiadások	106 239 095	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 258	8 853 257	106 239 095
Finanszírozási kiadások	5 624 932	5 624 932	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 624 932
Pénzellátások	8 593 000	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 083	716 087	8 593 000
Átadott pénzeszközök	171 825 354	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 780	14 318 774	171 825 354
Fejlesztési kiadások	256 461 695	48 000	520 000	520 000			52 000 000	15 000 000		100 000 000	50 000 000	37 373 695	1 000 000	256 461 695
Általános tartalék	367 616	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	367 616	367 616
Összesen	610 205 505	34 617 636	29 464 704	29 464 704	29 359 517	28 944 704	80 944 704	43 944 704	28 944 704	128 944 704	78 944 704	66 318 399	30 312 321	610 205 505
Egyenleg	0	108 235 208	-9 331 370	26 364 160	-8 310 913	-8 811 370	-21 726 640	-9 726 640	-9 726 640	-73 115 840	42 103 900	-25 774 874	-10 178 981	0
Halmazott egyenleg		108 235 208	98 903 838	125 267 998	116 957 085	108 145 715	86 419 075	76 692 435	66 965 795	-6 150 045	35 953 855	10 178 981	0	

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő- testületének
2025. évi költségvetése
Működési kiadások - Önkormányzat igazgatási tevékenysége

	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)
1	Személyi juttatások	25 628 000
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	8 025 000
	Béren kívüli juttatások	120 000
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	267 000
	Választott tisztségviselők juttatásai	17 116 000
	Egyéb külső személyi juttatások	100 000
2	Munkaadókat terhelő járulékok	3 375 000
	Szociális hozzájárulási adó	3 375 000
3	Dologi kiadások	79 177 695
	Szakmai anyagok beszerzése	20 000
	Üzemeltetési anyagok beszerzése	12 000 000
	Informatikai szolgáltatások igénybevétele	1 150 000
	Egyéb kommunikációs szolgáltatások	280 000
	Közüzemmi díjak	3 800 000
	Bérleti és lízingdíjak	420 000
	Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások	2 500 000
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	5 350 000
	Egyéb szolgáltatások	21 833 695
	Reklám- és propagandakiadások	1 250 000
	Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó	7 500 000
	Fizetendő általános forgalmi adó	22 704 000
	Kamatkiadások	10 000
	Egyéb dologi kiadások	360 000
4	Egyéb működési célú kiadások	414 813
	Előző évi elszámolásból származó kiadások	414 813
5	Finanszírozási kiadások	5 624 932
	Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	5 624 932
	Összesen	114 220 440

Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal
2025. évi költségvetése
Működési kiadások

	Megnevezés	2025. évi előirányzat (Ft)
1	Személyi juttatások	135 859 775
	Törvény szerinti illetmények, munkabérek	125 768 150
	Béren kívüli juttatások	2 265 625
	Ruházati költségterítés	176 120
	Közlekedési költségterítés	640 000
	Egyéb költségterítések	223 880
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	200 000
	Nem saját foglalkoztatottnak fizetett juttatások	6 586 000
	Egyéb külső személyi juttatások	
2	Munkaadókat terhelő járulékok	16 645 000
	Szociális hozzájárulási adó	16 645 000
3	Dologi kiadások	3 355 000
	Szakmai anyagok beszerzése	69 000
	Üzemeltetési anyagok beszerzése	30 000
	Informatikai szolgáltatások igénybevétele	530 000
	Egyéb kommunikációs szolgáltatások	130 000
	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	50 000
	Egyéb szolgáltatások	2 181 000
	Kiküldetések kiadásai	200 000
	Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó	165 000
	Összesen	155 859 775

VÁMOSGYÖRK KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

NYILT ÜLESEN tárgyalandó
A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2025. szeptember 11-i ülésére

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Tisztelt Képviselő-testület!

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) a 63/2023. (IX.13.) Kt. határozatával fogadta el.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) rendelkezik a települési önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjáról, az alábbiak szerint:

„31. (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot az e törvény és a felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott szempontok és eljárásrend, valamint azok figyelembevételével a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által, az általa vezetett minisztérium honlapján közzétett módszertani útmutató alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és a településfejlesztési terv antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

„

Az Ebktv. 31. (4) bekezdése alapján a HEP időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendeletnek megfelelően a HEP elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Vámosgyörk Községi Önkormányzat 2024-2029. elnevezésű dokumentum felülvizsgálatát a **Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Észak-Magyarországi Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóságának** illetékes esélyegyenlőségi mentorával - Bányai Katalin - szakmailag egyeztetjük, és mentorunk azt formai és tartalmi szempontból a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően találta.

Az Ebktv. értelmében a felülvizsgálat során a HEP Intézkedési tervének időarányos megvalósulását, valamint a helyzetelemzés helytállóságát kell áttekinteni. A helyzetelemzés a Belügyminisztérium által közzétett Módszertani útmutató alapján készül. A felülvizsgálat keretében 2025. április 10-én én HEP Fórumot tartottunk, ahova meghívtuk az együttműködő és az Intézkedési terv megvalósításába bevont partnereket.

VÁMOSGYÖRK KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

A felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, melynek kétféle kimenetele lehet:

■ ha az áttekintést követően a képviselő-testület arra a következtetésre jut, hogy felülvizsgálat nem szükséges. akkor arról hoz döntést, hogy az Ebktv-ben foglaltaknak megfelelően a HEP két évente előírt áttekintésének eleget tett, a HEP-et változatlan formában elfogadja.

■ ha viszont a HEP áttekintését követően döntés születik annak felülvizsgálatáról, akkor annak megfelelően a helyzetelemzés és/vagy az intézkedési terv az új helyzetnek megfelelően módosításra kerül.

A törvény által előírt kötelező áttekintés megtörtént. A felülvizsgálatnak ki kell terjednie arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e, illetve a lejárt határidejű intézkedések teljesültek-e.

A HEP-ben szereplő táblázatok adatait aktualizáltuk. A HEP-ben a beazonosított problémák és fejlesztési lehetőségek részben 2028. december 31-i dátummal kerültek meghatározásra, az ettől eltérő időpontok módosítása 2028. december 31-i illetve 2029. december 31-i dátummal kerültek újra meghatározásra. A 2024 óta eltelt időszakban nem történt jelentős változás, a határidő módosítások indoka, hogy az intézkedési tervben megjelölt feladatok finanszírozására pályázati forrást nem sikerült bevonni, de ezen források megszerzése érdekében figyelemmel kísérjük a pályázati felhívásokat.

A Fórum tagjai az Intézkedési tervre érdemi észrevételt nem tettek, így azt a mellékelt változásokkal javasolt fenntartani.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, illetve a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. (4) bekezdése, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet 6. (1) bekezdése alapján áttekintette és felülvizsgálata Vámosgyörk Községi Önkormányzat 2024-2029. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi programját, a határidőre megvalósult intézkedések teljesítését, az Intézkedési Tervet.
2. Vámosgyörk Községi Önkormányzatának Képviselő-testülete Vámosgyörk Községi Önkormányzat 2024-2029. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2025. évi felülvizsgálatát, a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot az Intézkedési Tervvel egységes szerkezetben az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős : Gedei Zoltán polgármester
Határidő: Azonnal

Vámosgyörk, 2025. szeptember 3.


Gedei Zoltán
polgármester

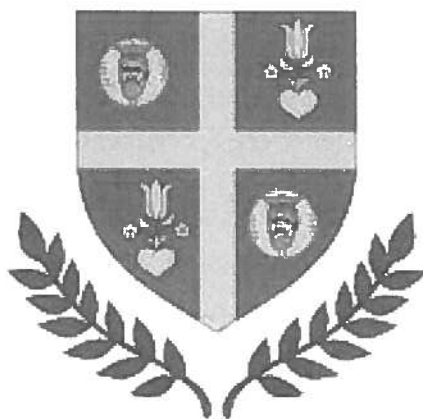
Melléklet:
Helyi Esélyegyenlőségi Program

Az előterjesztés véleményezésére a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság illetékes.



Helyi Esélyegyenlőségi Program

Vámosgyörk Községi Önkormányzat



2024-2029.

Felülvizsgálat 2025.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok	10
A HEP jelentősége	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
1.1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának hatálya	12
1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	13
2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	13
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	14
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet.....	14
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	15
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	21
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	24
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete	26
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	26
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	28
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	31
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	31
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.	32
4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....	37
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	37
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	40
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	44
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	45
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.).....	47
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	49
5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak	49
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona).....	49
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben	49

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	50
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	51
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)	51
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete.....	52
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	53
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	55
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	55
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	56
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	56
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	57
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	57
7.4 Fogyatékkal élő személyek sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen.....	58
7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések;	58
7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	58
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	61
1. A HEP IT részletei.....	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	61
A beavatkozások megvalósítói.....	64
Jövőképünk.....	65
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	66
3. Megvalósítás.....	75
A megvalósítás előkészítése.....	75
A megvalósítás folyamata	75
A HEP Fórum feladatai:.....	75
A HEP Fórum működése:.....	77
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	77
3.4 Nyilvánosság.....	78
3.5 Kötelezettségek és felelősség	78
3.6 Érvényesülés, módosítás	79
4. Elfogadás módja és dátuma.....	80

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum** szerint átdolgozva, **Vámosgyörk Községi Önkormányzat** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Évezredek óta lakott hely, kő és bronzkori leletek és kelta település nyomok tanúsága szerint. A honfoglalás után a település királyi birtok volt, majd az Aba nemzetsége lett. Egy 1273-ból származó oklevél Jurk néven említi. A XV század közepétől vámhely, neve Wamos Gyewrk. Heti és országos vásártartási joggal rendelkezett. A török dúlás után sokáig lakatlan, a falu újra benépesítése a kuruc szabadságharc után indul meg. Vámos Györk 1771-ben kapott urbáriumot, ami a falu határát II. osztályúnak minősítette.

A reformkorban tovább erősödött a falu gazdasági szerepe, ismét erőre kapott a bortermelés, a közvetítő vásározás. Ebben az időben két utcát is kiköveztek a településen. 1848 nyarán hat önkéntes lépett be a vármegye nemzetőrei közé. Április 3-án a falu apraja-nagyja lelkesen üdvözölte Kossuth Lajost és Görgey Artúrt. Az 1848 évi jobbágyszabadítás után gondot okozott a gazdaságok tőkés fejlesztése és bekapcsolódásuk az árutermelésbe. Ezen a helyzeten Visontai Kovách László nagybirtokos változtatott. Kovách László célja az volt, hogy fejlesszessék a gazdálkodás vármegyénk javára, hazánk boldogulására. Különösen sokat lendített a falu gazdasági helyzetén a Hatvan-Miskolc vasúti fővonal és a Vámos Györk-Gyöngyös szárnyvonal megépítése 1870-ben. 1897-re újjáépítik a katolikus templomot.

Vámosgyörk újkori történetének kiemelkedő évei 1890 és 1914 közé tehető. A Vámosgyörk-Jászapáti közötti szárnyvonal megépítésével kis vasúti csomóponttá vált a település. 1910-ben a lakók száma 2225 fő. A két világháború megviselte a települést, súlyos harcok polgári áldozatokat is követeltek. A romos vasútállomás és környékének helyreállításával indult meg az újjáépítés. 1959-ben megalakult a Kossuth Mg.Tsz. és Vámosgyörk Termelőszövetkezeti községgé vált. Előrelépést a Vámosgyörk és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet megalakulása, valamint az atkári és adácsi Mezőgazdasági Szövetkezetekkel való egyesítés jelentette. Az Általános Iskola járási kiemelt iskolaként működött a 60-as években. A lakásállomány folyamatosan növekedett 1980-ra elérte a 726-ot. A pezsdülő életet látva Gyöngyös 1983-ban a vonzáskörzetébe akarta besorolni a települést, de a helyi vezetők ezt megakadályozták. 1981-ben kidolgozták *Vámosgyörk Egyszerűsített Általános Rendezési tervét*, mely meghatározta az elkövetkezendő időszak fejlesztési feladatait.

A rendszerváltás majd az 1990 őszi önkormányzati választások az infrastruktúra további fejlesztését eredményezték. Az elkészült vízhálózat után megvalósult a gáz és telefonhálózat. 1994-ben megépült a tornaterem, majd később a kábeltelevíziós hálózat, valamint a mikrohullámú internet hálózat is kiépült.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település rendelkezik önálló orvosi, fogorvosi rendelővel, védőnői szolgálattal, gyógyszerházzal és állatorvosi szolgálattal.

A *kultúra* terepének a Községi Ház ad otthont, melyben a civil szervezetek az önkormányzat és a lakosság veszt részt. Négy alapítvány működik a településen, mely a gyermekek tanulását, nevelését, a kultúra és az idősök támogatását szolgálja. *Civil szervezeteink*: Sportegyesület, Tűzoltóegyesület, Faluszépítő-Faluvédő Egylet, Őszirozás Nyugdíjas Klub, Vöröskereszt helyi szervezete, melyek kiválóan működnek.

A lakosság tájékoztatására 20 éve a „MI ÚJSÁG?” negyedévenként megjelenő helyi kiadvány és az önkormányzat hivatalos Facebook oldala 2022-től működik.

Az infrastruktúra teljes körűvé tételét 2005-ben megvalósítottuk Adács, Atkár, Csány településekkel közösen, kiépítésre került a szennyvízhálózat. A település fejlődése töretlen közintézményeink és a templom felújítása megtörtént. A jövő nagy kihívása az önkormányzat részére a közintézmények kialakítása, felújítása utak, járdák és vízelvezető árokrendszer felújítása.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	1 900	bázis év
2019	1 906	100,32%
2020	1 866	97,90%
2021	1 882	100,86%
2022	1 884	100,11%
2023	1 867	99,10%

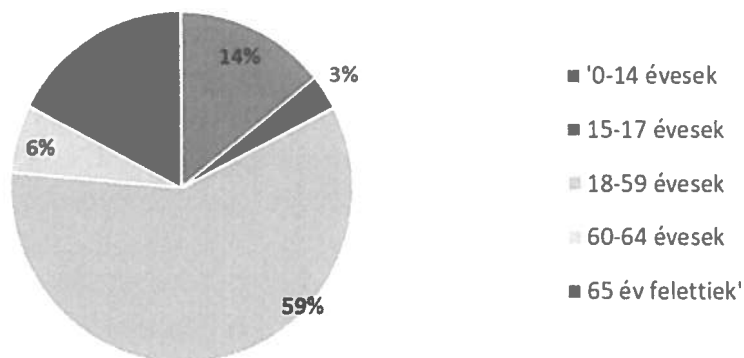
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

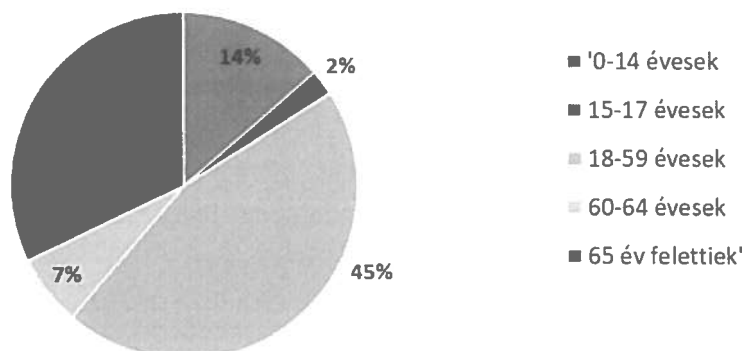
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	939	1 049	1988	47,23%	52,77%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			59	2,97%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	134	143	277	6,74%	7,19%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	25	55	1,51%	1,26%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	553	475	1028	27,82%	23,89%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	59	69	128	2,97%	3,47%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	163	337	500	8,20%	16,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

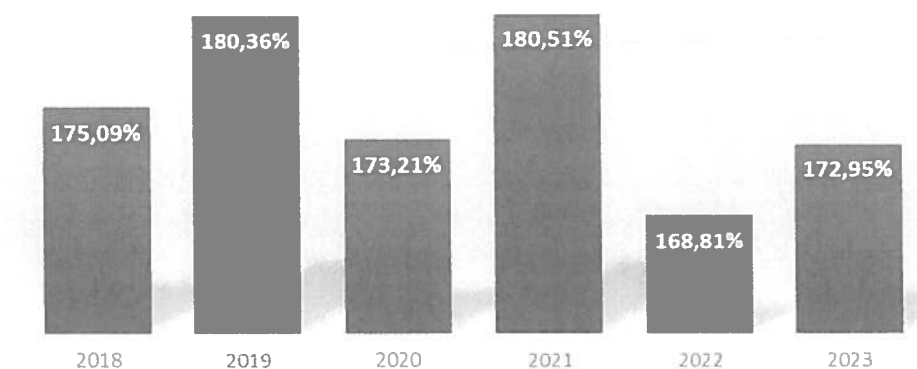


A társadalom korösszetétele az idősebb kor irányába tolódik el, megnő a várható élettartam, de a természetes szaporulat ezzel nem tart lépést. Az orvostudomány fejlődésének hála, nem csak a 60-70 évesek lesznek többen, de egyre nő majd a 80-90 évesek, sőt a 100 esztendő elérésének száma is, A településen élő 65 év feletti nők (32%) aránya kicsit több, mint duplája, mint a férfiaké. (18%)

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	492	281	175,09%
2019	505	280	180,36%
2020	485	280	173,21%
2021	500	277	180,51%
2022	498	295	168,81%
2023	505	292	172,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

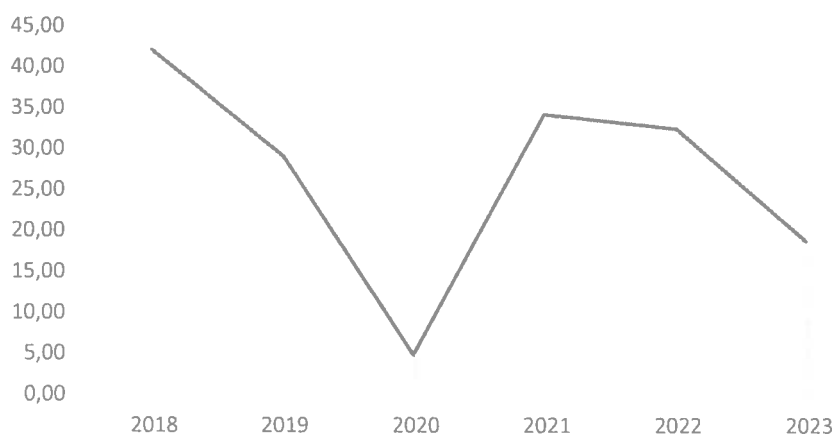
Öregedési index (%)



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	41,88
2019	28,90
2020	4,77
2021	34,15
2022	32,40
2023	18,66

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó oda-, és elvándorlások különbségének
1000 állandó lakosra vetített száma (fő)



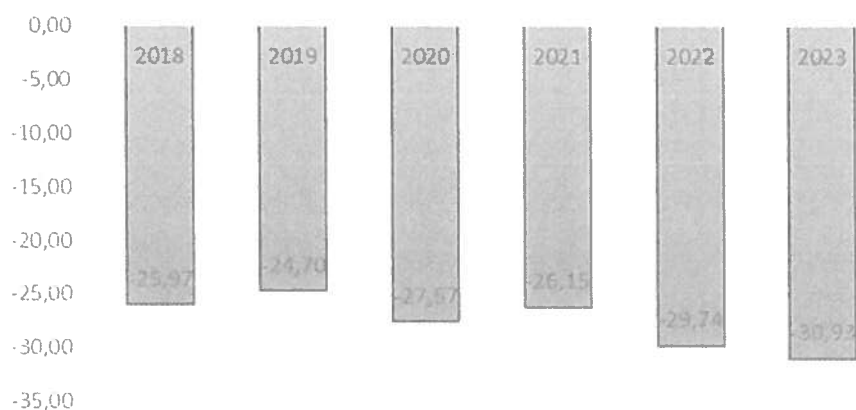
A rendelkezésünkre álló adatok alapján az oda- és elvándorlások egyenlege pozitív, 2018-ban volt a legmagasabb, ezért Vámosgyörk befogadó településnek mondható. A Főváros közelsége munka szempontjából csábítja a fiatalokat, könnyű a feljárás. (M3 autópálya) Jelentősen csökkent az elvándorlások aránya 2020-as évben, azonban ez a mutatószám 2021-ben ismételten „megugrott”, a koronavírus – járvány, valamint egyfajta gazdasági- válság hatása érezhető.

Az élveszülésesek és halálozások arányát tekintve, Magyarországon évtizedek óta a természetes népességfogyás jellemző. A vizsgált időszakban minimálisan nőtt a településen a természetes fogyás mértéke.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-25,97
2019	-24,70
2020	-27,57
2021	-26,15
2022	-29,74
2023	-30,93

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások
különbözetének 1000 lakosra vetített száma
(fő)



Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmód elve a diszkrimináció tilalmának jogi megnevezése. Az egyenlő bánásmód elve azt jelenti, hogy mindenkit úgy kell elfogadni, mindenkinek ugyanannyi lehetőséget kell adni, mindenkivel úgy kell bánni, mint a többiekkel, még akkor is, ha más, mint a többiek.

Eszerint minden embert ugyanazok a jogok és lehetőségek illetnek meg függetlenül az nemétől, korától, bőrszínétől, vallásától, nemzetiségétől, nyelvétől, politikai hovatartozásától, gondolataitól, beállítottságától, fogyatékosságától.

Vámosgyörk Községi Önkormányzat igyekszik, folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vámosgyörk település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

*az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,*

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – óvoda kivételével- érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel. (tankerülettel)

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség.

Az önkormányzat alapvető célja, hogy Vámosgyörk olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

- Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzületi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

Magyarországon az egyenlő bánásmód követelménye több szinten fogalmazódik meg, melynek első szintje Magyarország Alaptörvénye, mely kimondja, hogy az emberi és állampolgári jogok mindenkit egyenlő mértékben illetnek meg,különböztetés nélkül, így az Alaptörvényben felsorolt szempontok (faj , nem , bőrszín, vallás , nyelv ...nyitva hagyja a felsorolást) alapján tilos a diszkrimináció . Az Alaptörvény utal pozitív diszkriminációs megoldásokra is , tiltja a hátrányos megkülönböztetést.

Emellett több hatályos jogszabályban ad részletes útmutatást az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítás követelményének értelmezéséhez és megvalósításához , melyek tükrében érdemes a komplex esélyegyenlőséget vizsgálni Vámosgyörk településen.

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és **2021.06.30-i módosítása**
- **a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk,** különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.1. Vámosgyörk Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának hatálya

Időbeli hatály : 2024.01.01-től 2029. december 31.

Területi hatály: Vámosgyörk település közigazgatási területe

Felelősségi hatály : Vámosgyörk Községi Önkormányzat

Személyi hatály : Vámosgyörk község területén élők

Felülvizsgálat szükséges:

A 2003. évi CXXV. tv. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 2021. 06.30-án hatályba lépő (Ebktv.) 64/B. § (1) bekezdésében foglaltak alapján **Vámosgyörk Községi Önkormányzat 3. Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata** 2025-ben esedékes. A felülvizsgálat során vizsgálni szükséges a program időarányos megvalósulását, a hátrányos helyzetű, kijelölt célcsoportok (fogyatékosok, romák , nők , idősek , mélyszegénységben élők) oktatási , lakhatási , foglalkoztatási , egészségügyi és szociális helyzetének alakulását , változásait és a szükséges intézkedések beiktatásának szükségességét .

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Vámosgyörk Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az 54/2011.(IX.6.) KT. Határozatával elfogadta Vámosgyörk Község Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervét.

2015-ben került elfogadásra a szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.27.) önkormányzati rendelet.

2006-ban került elfogadásra a gyermekvédelemről és gyámügyi igazgatásról szóló 4/2006.(II.27.) önkormányzati rendelet.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeleteket az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján a jövőben évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)**, amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A költségvetési koncepció elfogadásakor a képviselő-testület figyelmet fordít az intézményi működtetési kötelezettségeken túl, az önkormányzati rendeletekben szereplőkre. Anyagi lehetőségeihez mérten próbál támogatást biztosítani a különböző civil szervezeteknek.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Intézményfenntartó társulás keretében- gyöngyösi székhellyel - történnek a szociális alapszolgáltatási feladatok ellátásai a településen. (családsegítés, gyermekjólét, házi segítségnyújtás) (A családibölcsőde a kistérségi társulásban van jelenleg fenntartva.)

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2022.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A Központi Statisztikai Hivatal legfrissebb, 2019. évi (a 2018. évre vonatkozó) statisztikai adatai szerint Magyarországon 2,652 millió ember élt a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatát jelentő életkörülmények között.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (2010–13-as felmérés alapján 876 ezer roma élt Magyarországon) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	46,93	20,55
2019	46,82	19,37
2020	48,21	20,06
2021	48,49	20,54
2022	49,12	16,45
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	1,81	3,41	2,61%
2019	1,69	4,05	2,87%
2020	3,26	5,73	4,50%
2021	4,05	5,80	4,93%
2022	2,35	3,92	3,14%
2023	2,53	3,72	3,13%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. A nők aránya e téren folyamatosan nő.

Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja.

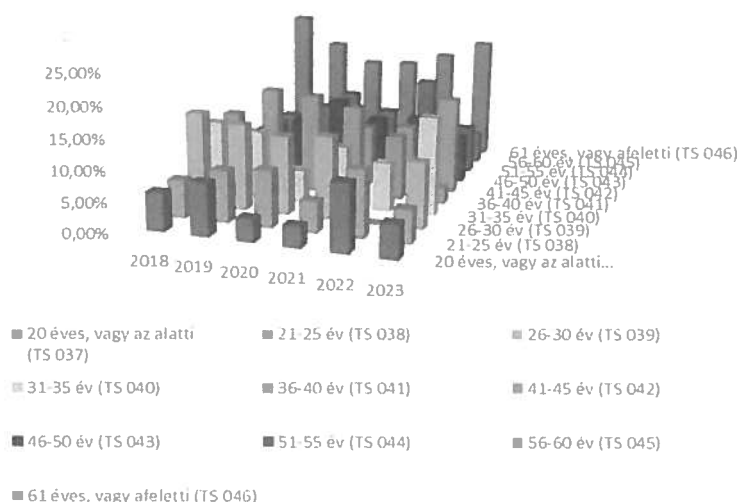
Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

a.) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	32	35	54	59	37	37
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	3,00	2,00	2,00	4,00	2,00
	%	6,25%	8,57%	3,70%	3,39%	10,81%	5,41%
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	3,00	5,00	3,00	4,00	2,00
	%	6,25%	8,57%	9,26%	5,08%	10,81%	5,41%
26-30 év (TS 039)	Fő	5,00	5,00	7,00	8,00	0,00	4,00
	%	15,63%	14,29%	12,96%	13,56%	0,00%	10,81%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	4,00	3,00	6,00	3,00	6,00
	%	12,50%	11,43%	5,56%	10,17%	8,11%	16,22%
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	6,00	9,00	9,00	4,00	1,00
	%	12,50%	17,14%	16,67%	15,25%	10,81%	2,70%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	2,00	6,00	4,00	6,00
	%	3,13%	0,00%	3,70%	10,17%	10,81%	16,22%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	3,00	7,00	6,00	4,00	3,00
	%	6,25%	8,57%	12,96%	10,17%	10,81%	8,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	1,00	7,00	6,00	6,00	3,00
	%	6,25%	2,86%	12,96%	10,17%	16,22%	8,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	3,00	3,00	3,00	1,00	2,00
	%	6,25%	8,57%	5,56%	5,08%	2,70%	5,41%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	7,00	9,00	10,00	7,00	8,00
	%	25,00%	20,00%	16,67%	16,95%	18,92%	21,62%



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



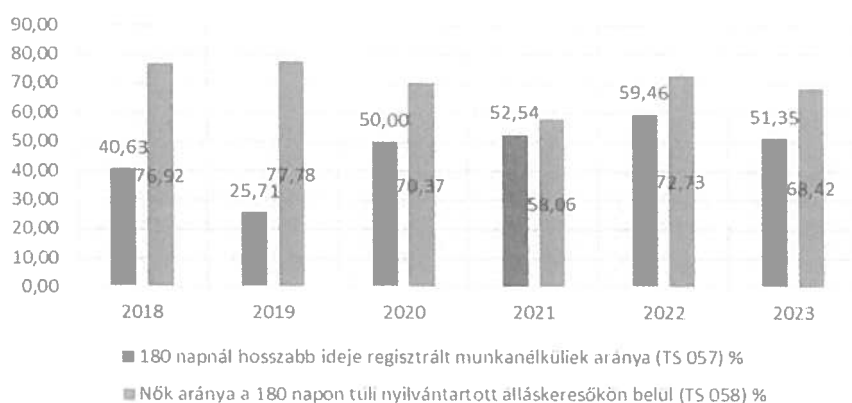
A nyugdíjkorhatár emelkedésével és folyamatos növekedésével (2023-ban 65 év) nő azon 61 év feletti aránya, akik a munkanélküli piacra kerülnek. Azonban 2018. évhez képest a nyilvántartott 61 év feletti álláskeresők száma 2023-ban csökkent. (25%-ról 21,62%-ra) A munkáltatók nem szívesen foglalkoztatnak olyan embereket, akik nyugdíj előtt állnak.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	40,63	76,92
2019	25,71	77,78
2020	50,00	70,37
2021	52,54	58,06
2022	59,46	72,73
2023	51,35	68,42

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya



A tartósan munkanélküliek többsége szociálisan hátrányos helyzetű, alacsony képzettségű vagy képzetlen. Többségük több, mint 10 éve kiszorult a legális munkaerőpiac világából, számukra a közmunkaprogram sem jelent kiutat a tartós munkanélküliségből, alacsony képzettségük miatt.

A 180 napnál hosszabb ideje álláskereső adatiból is jól látható, hogy nők azok, akik sokkal nagyobb arányban vannak. 2018-ban majdnem duplája 76,92 %, 2019-ben pedig triplájára nőtt a számuk 77,78 %. 2020-2023 között pedig a duplájára nőtt a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya.

a.) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	32	0	0,00%	11	34,38%	21	65,63%
2019	35	2	5,71%	12	34,29%	21	60,00%
2020	54	2	3,70%	20	37,04%	32	59,26%
2021	59	1	1,69%	22	37,29%	36	61,02%
2022	37	1	2,70%	19	51,35%	17	45,95%
2023	37	2	5,41%	15	40,54%	20	54,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek száma „megugrott” 2022-re, a koronavírus-járvány, a kezdődő gazdasági-válság okozta nehézségeknek feltehetően, azonban, csökkent azon egyének száma (17 fő) akik 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek, amely jelentősen megkönnyíti az álláskeresőt, mintha csak 8 általánossal rendelkezne.

c.) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Alacsony a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	17	17
2019	20	16
2020	40	16
2021	21	15
2022	14	14
2023	9	14

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen 2023-ban 14 fő közfoglalkoztatott dolgozott, ez nagyjából állandó létszám. Többségük hátrányos helyzetű, alacsony képzettségű, de jelentős számú kisgyermekes anyukák vannak, akik nem tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, ezért az önkormányzat közmunka program keretében, a polgármesteri hivatalban, közösségi házban vagy az iskolával együtt működve foglalkoztatja őket. Többségük később sikeresen elhelyezkedik a településen belül vagy más helyeken.

d.) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Vámosgyörkön a közfoglalkoztatási program keretében valósulnak meg ezek a tényezők.

e.) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	32	3
2019	35	5
2020	54	4
2021	59	2
2022	37	6
2023	37	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

f.) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Vámosgyörkön közfoglalkoztatás keretében valósul meg, amin belül lehetőség van a Munkaügyi Hivatal által szervezett oktatásokon, képzéseken részt venni, melyet az Önkormányzat támogat és segít.

g.) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élőknek és romáknak lehetőségük van közfoglalkoztatás, vagy alkalmi munka keretében az Önkormányzat intézményeiben dolgozni. (Művelődési ház – rendezvények esetén; Polgármesteri Hivatal és irodák takarítása; valamint közterületek karbantartása)

h.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Ebktv. megfogalmazza, hogy Magyarországon a munkavállalót nem érheti hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatáshoz való hozzájutás során. A törvény lehetőséget ad eltérésre, nem tekinti az egyenlő bánásmód megsértésének azokat az eseteket, mikor a munka jellege, illetve természete alapján indokolt az alkalmazásánál számba vehető minden lényeges és jogszerű felvétellel alapított arányos megkülönböztetés.

Vámosgyörkön nem tudunk ilyen jellegű megkülönböztetésről.

i.) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A könyvtárban és annak nyitvatartási idejében, a Digitális Jólét program keretében van lehetőség ezen ismeretek elsajátítására, melyben a könyvtáros és önkéntesek állnak rendelkezésre. Valamint az általános iskolában informatika óra, - és szakkör keretein belül.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Magyarország 2015. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2014. évi XCIX. törvény hatályba lépő rendelkezései jelentős mértékben alakították át az Szt. szabályozott szociális rászorultság alapján biztosított pénzbeli és természetbeni ellátások formáit.

A segélyezési rendszer 2015. március 1. napjával hatályba lépő átalakításával összefüggésben az állam és az önkormányzatok közötti feladat-megosztás a szociális ellátások területén élesen elkülönül.

Az Szt.25. § (1) bekezdése alapján a jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására, illetve a különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetére figyelemmel pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

Az Szt.25. § (3) bekezdése alapján szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a járási hivatal - az e törvényben meghatározott feltételek szerint -

aa) időskorúak járadékát,

ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,

ad) gyermekek otthongondozási díját,

ae) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korú személynek az ellátásra való jogosultságot a járási hivatal állapítja meg és továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés.

Az álláskeresők részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Továbbá támogatást nyújtanak, hogy vállalkozóvá válhassanak.

Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalaphavi átlagának 60%-a az összeg azonban nem haladhatja meg az aktuális minimálbér napi értékét.

A képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg:

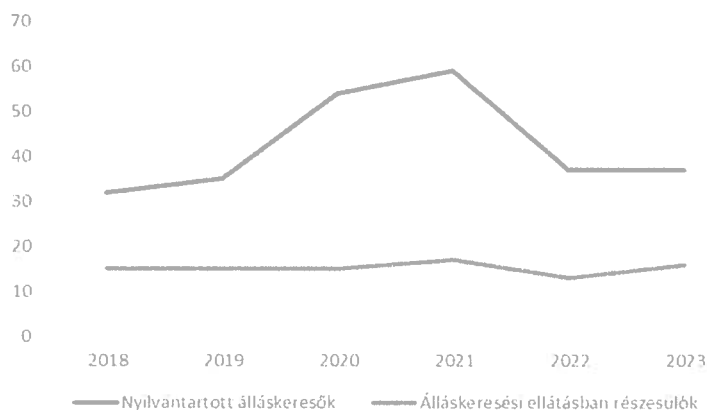
- Lakásfenntartási támogatás
- Települési támogatás:
 - Temetési segély
 - Rendkívüli települési támogatás
 - Krízis helyzet esetén egyszeri pénzbeli támogatás

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	32	2,84%	15	46,88%
2019	35	3,12%	15	42,86%
2020	54	4,90%	15	27,78%
2021	59	5,34%	17	28,81%
2022	37	3,39%	13	35,14%
2023	37	3,46%	16	43,24%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök

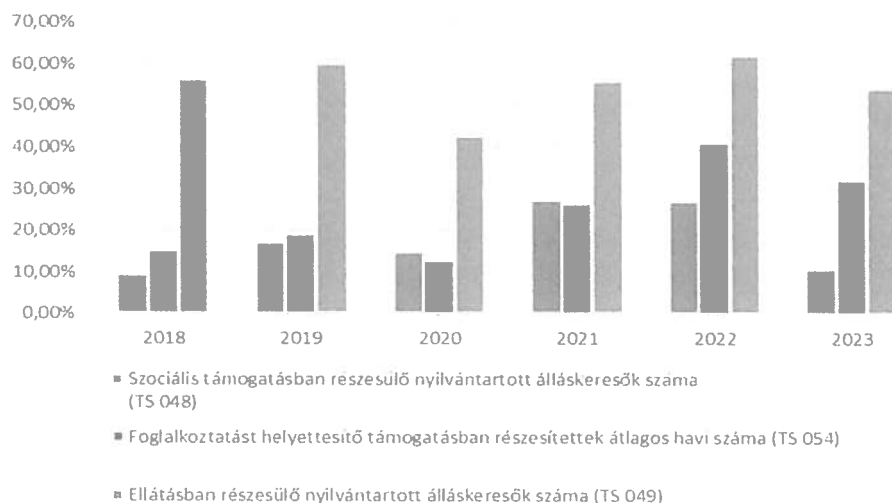


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	3	9,38%	5	15,16%	18	56,25%
2019	6	17,14%	7	18,94%	21	60,00%
2020	8	14,81%	7	12,83%	23	42,59%
2021	16	27,12%	16	26,39%	33	55,93%
2022	10	27,03%	15	41,22%	23	62,16%
2023	4	10,81%	12	32,24%	20	54,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök elsősorban a munkahelyek teremtésére, illetve a munkaerő mobilitásának növelésére irányulnak.

A képzések elősegítése kettős célt szolgál. Egyrészt csökkenti a munkaerő-kínálatot addig, amíg a munkaképes korúak egy része iskolában van, másrészt viszont a munkaerő több munka elvégzésére lesz alkalmas, azaz nő a mobilitása. A munkaügyi központok által elfogadott képzések támogatása szigorú feltételekhez kötött.

A munkanélküliek vállalkozóvá válásának elősegítésével önfoglalkoztatóvá válnak, sőt akár másoknak is adhatnak munkát a vállalkozás fellendülésével. Az erre irányuló támogatás egyrészt képzési, másrészt pénzügyi jellegű segítséget jelent.

A munkaadóknak nyújtható az a segítség, amely a foglalkoztatáshoz kapcsolódó járulékok átvállalását jelenti. Annak nyújtható, aki munkanélküli foglalkoztatását vállalja. Egészség- és nyugdíjbiztosítási, illetve munkaadói járulékok részbenei vagy teljes átvállalását jelenti.

A fiatal munkanélküliek foglalkoztatásának támogatása is előtérbe került az utóbbi években. A pályakezdekők legfőbb problémája a munkatapasztalat hiánya. A tapasztalatszerzési támogatást a munkaadó kapja, aki a pályakezdekő munkanélkülit munkaviszony keretében alkalmazza, és így a fiatal megfelelő tapasztalatot szerezhet. A pályakezdekők támogatásai közé tartozik a foglalkoztatást elősegítő képzés is, amelynek keretében bizonyos képzések költségeit megtérítik.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	1
2019	2
2020	1
2021	3
2022	4
2023	5

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. e mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzat bérlakással nem rendelkezik. Szolgálati lakás 1 db. (körzeti megbízott)

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részben a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt.

A szolgáltatások adatközlésének hiánya miatt nincs pontos információnk a lakosságnál felhalmozódott hátralékról.

Településünkön hajléktalan személy nem él. Sajnos egyre több családnak okoz gondot a meglévő ingatlanok állapotának megóvása, karbantartása.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	788	0	0,00	35,41	87,31	97,21
2019	789	1	1,27	35,36	87,45	97,08
2020	789	0	0,00	35,36	88,21	97,21
2021	788	0	0,00	35,28	88,32	97,21
2022	775	1	1,29	29,16	89,94	99,10
2023	776	1	1,29	29,12	90,21	98,58

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a.) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	788	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	789	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	789	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	788	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	775	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	776	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b.) szociális lakhatás

Vámosgyörkön szociális lakhatásra nincs lehetőség.

c.) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról adatokkal nem rendelkezünk.

d.) lakhatást segítő támogatások

Lakhatási támogatás a szociálisan rászorulóknak részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott települési támogatás. a lakhatási támogatás elsősorban természetbeni formában kerül megállapításra szolgáltató felé történő utalással. (Víz, gáz, villany, szemétdíj) Illetve gázpalack használata esetén (számla ellenében) készpénzben történik a kifizetés. Az áramszolgáltató a jelentős hátralék- felhalmozódásra hivatkozva kikapcsolta az áramot 2 lakásban, ezért itt előre fizető mérőórát szereltek be.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	128	0
2019	62	0
2020	137	0
2021	114	0
2022	128	0
2023	113	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

e.) eladósodottság

Az eladósodottság témakörét illetően nem rendelkezünk adatokkal.

f.) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakásokról nincs adata az önkormányzatnak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Vámosgyörk község területén külön telepek, szegregátumok nem találhatók. Esélyegyenlőségi szempontból előtérbe helyezendő lakossági csoportokra nem jellemző, hogy csak a település bizonyos részén helyezkednének el.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a.) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	67	4,07
2019	1	0	0	1	68	2,60
2020	1	0	0	1	62	3,00
2021	1	0	0	1	68	3,00
2022	1	0	0	1	68	3,00
2023	1	0	0	1	60	1,49

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

A háziorvoshoz 1700 fő tartozik. Az átlagos betegforgalom nagysága havi bontásban a háziorvosnál 1600 fő/hó/. A fogorvosi alapellátás területén egy vegyes körzet működik. Védőnői szolgálat egy fő védőnővel látja el feladatát.

Az éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyelet 24 órás sürgősségi ügyelet formájában tevékenykedik Gyöngyösön.

b.) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az iskola- és ifjúság-egészségügyi szolgálatot a háziorvos és a védőnő el. Az iskola fogászati rendelésen minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton, szervezett formában.

A területi ellátásért felelős a gyöngyösi Bugát Pál kórház.

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Ingyenesen biztosított a nők méhnyakrák szűrése.

c.) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Vámosgyörkön nincs erre lehetőség, de a területileg Gyöngyös illetékes és ezt a feladatot a Gyöngyösi Pedagógiai Szakszolgálat látja el. Gyógy pedagógus, pszichológus, gyógy testnevelő szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat. Korai fejlesztés, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, konduktív pedagógia, gyógytestnevelés, óvoda- és iskolapszichológia terén látja el kiemelkedően fontos munkáját, de végez szakértői bizottsági tevékenységet.

Rehabilitációs ellátást szintén a gyöngyösi területen lévő, Bugát Pál Kórház biztosít. Valamint lehetőség nyílik hatvani Albert Schweitzer Kórházban is.

d.) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat köznevelési intézményében működteti a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, szakember bevonásával történik.

e.) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az ellátórendszer hatásosságát és hatékonyságát eredményezi az is, hogy az oktatási- közművelődési-, sport- intézmények, szervezetek a szakmai programjuk megvalósítása során együttműködnek.

Sportpályán foci, tornateremben szivacs kézilabda, asztaltenisz, ovifoci, Művelődési házban, aerobik zumba, gerinctorna és küzdősport, ovis balett és latin tánc oktatás (gyerekeknek) valósul meg. Valamint a település rendelkezik kondiparkkal, ahol a szabad sportolás lehetősége szintén biztosított.

f.) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen Fenyőliget Integrált Szociális Intézmény Heves Vármegye Lucfenyő Idősek Otthona működik, mely teljeskörű ellátást és bentlakását biztosít az idősek számára, illetve munkahelyet teremt.

Továbbá házi segítségnyújtó szolgáltatás 1 fővel működik, néhány egyedül élő idős számára, mely gyógyszerfelírás-kiváltás, bevásárlás, csekkbefizetés, és kisebb segítségnyújtásra terjed ki

g.) droprevenció szolgáltatások

Az iskola a prevenció/egészségfejlesztési tevékenység egyik kitüntetett színtere. Az iskolás korosztály számos, egészséget veszélyeztető problémás magatartásmód kialakulása szempontjából döntő fontosságú fejlődési periódusban lévő populáció. Így a tanórák keretein belül és a védőnő rendszeres látogatásai során, a gyermekek megfelelő szintű tájékoztatást és segítséget kapnak.

h.) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

- i.) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: Önkormányzati adat

A településen népkonyha jelenleg nem működik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a.) közösségi élet színterei, fórumai;

- az önkormányzat és intézményei: művelődési ház- és könyvtár
 - a civil szervezetek
 - és az egyházközség
- Vámosgyörk településen a helyi közélet legfontosabb színterei.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	van	226	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b.) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünkön a közösségi együttélés során egy-egy esettől eltekintve nem jellemzőek komolyabb konfliktusok. A község 2000 fő körüli állandó népességgel rendelkezik, falusias együttélés jellemzi közösségének tagjait. Az utóbbi években sokan költöztek be, akár más országrészből, így örömmel konstatáljuk, hogy közösségünk egyre sokszínűbb.

c.) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulása

Az iskolában és az óvodában minden évben történik önkéntes Karitász tevékenység. Például: ruha és játékgyűjtés a nevelő otthonban élő gyermekeknek, sasközpontnak, kutyamenhelynek élelmiszergyűjtés...stb.

d.) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei,

Nincs jelen nagy létszámú nemzetiség, így a más nemzetiségekhez tartozók kulturális identitásának megőrzése céljából speciális intézkedések nem jellemző a faluban.

e.) helyi lakossági önszerveződések

A közösség ereje megmutatkozik a jótekonysági kezdeményezésekben is, így például a koronavírus-járvány idején önkéntesek segítettek azoknak, akik, a betegség miatt nem mehettek élelmiszert, gyógyszert stb. vásárolni, továbbá az Ukrán-Orosz háború miatt elmenekült családok megsegítése céljából, élelmiszeradományok gyűjtésére került sor, melyet személyesen a művelődés-szervező juttatott el az egyik Kárpátalja kistérségében élő magyarokhoz.

Számtalanszor van ruhagyűjtés a védőnőnél, olyan rászoruló családok gyermekeinek, akiknek a mindennapi megélhetés mellett, már nem telik ruhára.

A falu központjában lévő virágoskertben minden évben az önkormányzat vagy felajánlások alapján kerül növény és teszi színesebbé a települést.

A helyi rendezvények az önkormányzat támogatásával, valamint a tombola felajánlások, díjak a vállalkozók, képviselők, helyi lakosok hozzájárulásából valósul meg.

A helyi azonosságtudatot fejleszti és a lakosság mentális kötődését segíti:

- március 15. Nemzeti Ünnap (koszorúzás)
- április 11. költészet napja
- május.1-jei egészség- és sportnap
- Június eleje fogathajtó verseny
- augusztus 2. szombatja lecsófőző és családi nap
- augusztus 20. kenyérszentelő ünnepség
- szeptember - sportbál
- október első hétvégéje Virág János Kórustalálkozó Vers- és mesemondó verseny
- október 23. Nemzeti Ünnap (helyi kitüntetések átadása)
- Mindenszentek ünnepe Vámosgyörki Búcsú-szentmise, körmenettel
- November óvodás jótékonyági bál
- december Falukarácsony és szilveszteri bál

Civil szervezeteink: Sportegyesület, Tűzoltóegyesület, Polgárőrség, Faluszépítő-Faluvédő Egylet, Lövész Klub, Ősziórszák Nyugdíjas Klub, Vöröskereszt helyi szervezete, Vámos Települések Országos Szövetsége melyek kiválóan működnek.

A lakosság tájékoztatására 20 éve a „MI ÚJSÁG?” negyedévenként megjelenő helyi kiadvány és az önkormányzat honlapja, valamint hivatalos Facebook oldala szolgál.

Testvérkapcsolatink:

Vámosgyörk a székhelye a Vámos Települések Szövetsége civil szervezetnek.

A szövetség a vámos család összetartozását hirdeti 3 országban.

A helyi kötelező közzolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A polgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal, egyéb szervezetekkel.

A közzolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közzolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem áll rendelkezésre adat arra, hány fő vallja magát romának. A településre betelepülő roma családok megélhetése a létminimum közeli vagy esetleg az alatti. Tapasztalataink és elmondásuk alapján helyben az országos átlagtól jobban élnek. Az ingatlanjaik mellett a teljes infrastruktúra megtalálható, de ezt nem minden család tudja igénybe venni.

Tapasztalatink szerint a betelepülők között is rizikófaktor a dohányzás, magas vérnyomás és egészségtelen táplálkozás. Ez valamint a prevenció hiánya egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyul. A település szociális és egészségügyi ellátó rendszerét az átlagtól gyakrabban veszik igénybe.

A településen kisebbségi önkormányzat nincs.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
A roma népesség és mélyszegénységben élők társadalmi integrációjának elmélyítése	Bölcsődei ellátás biztosítása Óvodai fejlesztőpedagógus alkalmazása
A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei	Megfelelő módszer megtalálása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „**Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032**” **Nemzeti Stratégiát**. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít, veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül civil szervezetek bekapcsolódásával valósul meg. A preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	939	1 049	1988	47,23%	52,77%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			59	2,97%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	134	143	277	6,74%	7,19%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	25	55	1,51%	1,26%

Forrás: TelR, KSH Tstar

- a.) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és

tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatók.

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzügyi és természetbeni ellátások
- gyermekjóléti alapellátások

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	6	0
2019	7	5
2020	4	1
2021	2	15
2022	4	15
2023	2	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Veszélyeztetett gyermek: az a gyermek, aki családjában vagy környezetében, ismétlődő vagy tartós fizikai, lelki bántalmazásnak, szexuális zaklatásnak, erőszaknak, elhanyagolásnak van kitéve és/vagy fejlődésében családja, közvetlen környezete károsan befolyásolja. Testi vagy pszichés fejlődését ártalmas környezeti hatások, rossz interperszonális kapcsolatok akadályozzák, károsítják. A veszélyeztetettség nem akut helyzet, hanem veszélyeztető folyamat következtében kialakult állapot.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő *jelzőrendszer* áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció

munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége.

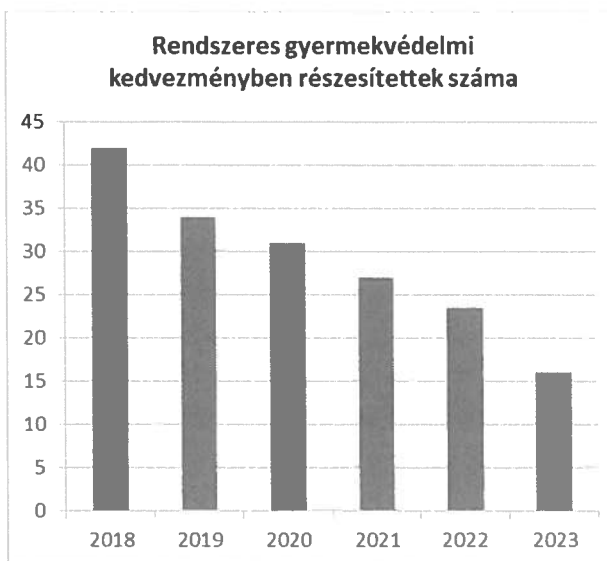
Megoldott az óvodáskorú és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése. Az iskolaotthonos képzéssel együtt a napközit, tanulószobai foglalkozásokat az összes tanuló több mint 80%-a veszi igénybe.

A veszélyeztetett és védelembe vett kiskorú gyermekek száma jelentősen megugrott 2021. évben, azóta stagnál.

b.) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	42
2019	34
2020	31
2021	27
2022	24
2023	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

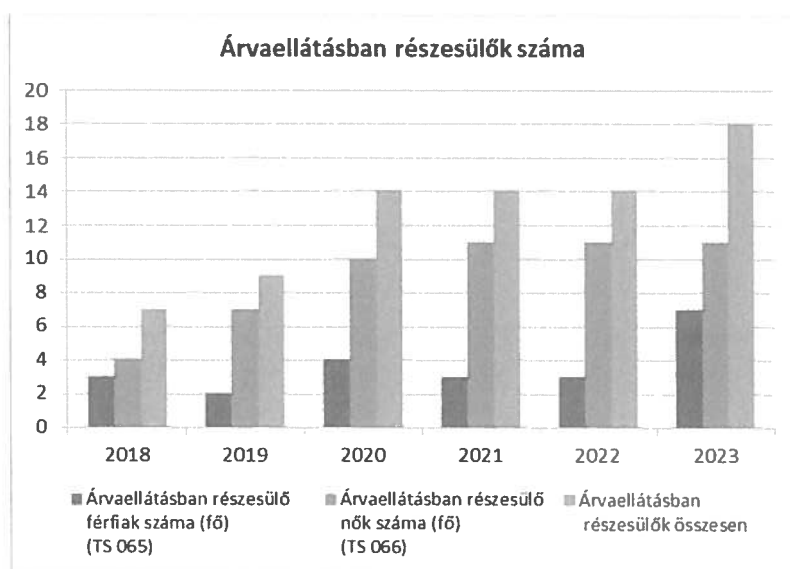


Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások működnek, mindenki számára biztosított az egyenlő hozzáférés, a gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma évről évre csökken, ebből tartósan beteg, fogyatékos gyermek nincs.

c.) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	3	4	7
2019	2	7	9
2020	4	10	14
2021	3	11	14
2022	3	11	14
2023	7	11	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d.) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői;

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezhets. Valamint a szünidőben is biztosította a napi 1 adag meleg étkezés.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e.) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Vámosgyörkön nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

f.) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői;

Nincs erre vonatkozóan adat.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincsenek szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a.) védőnői ellátás jellemzői

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b.) gyermekorvosi ellátás jellemzői

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Településünkön gyermekorvosi praxis nem található, az ellátást a háziorvos biztosítja. A szabad orvosválasztás jogával élve néhány szülő a közeli nagyobb városokban veszi igénybe a gyermekorvosi ellátást. Jelenleg Gyöngyösön biztosított a gyermek szakorvosi ellátás

b.) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra vonatkozó adatok

Vámosgyörkön nincs erre lehetőség, de a területileg Gyöngyös illetékes és ezt a feladatot a Gyöngyösi Pedagógiai Szakszolgálat látja el. Gyógypedagógus, pszichológus, gyógytestnevelő szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat. Korai fejlesztés, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, konduktív pedagógia, gyógytestnevelés, óvoda- és iskolapszichológia terén látja el kiemelkedően fontos munkáját, de végez szakértői bizottsági tevékenységet.

Rehabilitációs ellátást szintén a gyöngyösi területen lévő, Bugát Pál Kórház biztosít. Valamint lehetőség nyílik hatvani Albert Schweitzer Kórházban is.

c.) gyermekjóléti alapellátások,

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti szolgáltatás feladatát a gyöngyösi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. 1 fő gyermekjóléti munkatárs végzi a településen a feladatokat, heti egy napon. A tárgyi feltételek a munkavégzéshez adóttak. A gyermekek napközbeni ellátása az óvodai nevelés keretén belül valósul meg.

d.) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A településen családi bölcsődei ellátás 2025. január 1-jével nyitott meg.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

e.) gyermekvédelem;

Az adatokkal nem mindig kimutatható szakmai tapasztalatok azt mutatják, hogy a leginkább veszélyeztetett korosztályt a térségben a serdülőkorú gyerekek jelentik. A tinédzser korra jellemző problémákon kívül az otthoni – sajnos egyre általánosabbá váló – feszült légkör jelentősen súlyosbítja a serdülők helyzetét. Ennek leggyakoribb megnyilvánulásai az iskolai magatartászavar, iskolakerülés, dohányzás, alkohol- és drogfogyasztás, depresszív jegyek (lehangoltság, falcolás, öngyilkossági késztetések), szomatizációs tünetek. A széthulló családok, az anyagi problémák és az érzelmi támasz hiánya egyre gyakrabban jelenik meg a háttérben, amit már nem bírnak el az amúgy is veszélyeztetett helyzetben lévő serdülők. A felnőttkor, a „nagybetűs élet” kapujában álló fiatalok számára fontos lenne, hogy széleskörű információk álljanak rendelkezésükre az életstratégia kialakításához a tanulási, pályaválasztási lehetőségekről, és szükség esetén érzelmi biztonságot jelentő támogatást is kapjanak.

A tapasztalatok alapján mind a szülők, mind a pedagógusok nyitottabbak lettek a pszichológiai segítségkérésre. A Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat háttérszolgáltatásként ingyenesen igénybe vehető pszichológusi, pszichiáteri, jogi tanácsadást biztosít.

Azonban fontos lenne ezeknek a lehetőségeknek a széles körben történő megismertetése, népszerűsítése, illetve ha a településen elérhető pszichológus lenne.

f.) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A családok vagy a gyermekek krízishelyzetben jellemzően az önkormányzat szociális főelőadójához vagy a családsegítő és gyermekjóléti szolgálathoz fordulhatnak. A két intézmény egymással szorosan együttműködve, a törvényi lehetőségek felhasználásával segíti a krízishelyzetben lévőket. Gyakran előfordul, hogy az ügyfelek egyenesen a polgármestert keresik meg krízishelyzet esetén, ilyenkor szintén az illetékes szociális munkatársakkal együttműködve keresik a segítség lehetőségét.

g.) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Helyi lehetőségekhez mérten, minden gyermek számára biztosított az egészségfejlesztési, sport- és szabadidős-szünidős programok. A település rendelkezik tornateremmel és szépen karbantartott futballpályával, zárt ligettel és játszótérekkel és kondiparkkal, melyeken ezek a programok megszervezhetők. Az óvoda és a családi bölcsőde udvara jól felszerelt szabadtéri játékokkal, fejlesztő eszközökkel.

Nyári szünetben pedig a futballpályán, a Községi Házba, és annak udvarán kerülnek táborok megrendezésre.

h.) gyermekétkeztetés

A gyermekétkeztetést mind az óvodában, mind az iskolában helyi vállalkozó konyhája látja el, amely egész évben működik, biztosítva a szünidei étkeztetést is. Az óvodások az óvoda épületében étkeznek, a tanulók az iskola étkezőjében két turnusban ebédelnek.

i.) eltérő kultúrájú, vagy hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Vámosgyörkön nem releváns.

j.) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs információk arra vonatkozóan, hogy hátrányos megkülönböztetés történne a szolgáltatások nyújtásakor.

k.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül;

Nem releváns.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a.) hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	47	6	12,77
2019	54	1	1,85
2020	69	3	4,35
2021	68	2	2,94
2022	67	0	0,00
2023	64	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	7	5,56
2019	n.a.	1	0,78
2020	n.a.	6	4,62
2021	n.a.	4	3,03
2022	n.a.	2	1,42
2023	n.a.	4	3,08

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodai körzet felöleli a település egészét, sem helyhiány, sem egyéb más okból az elmúlt években elutasítás nem történt az óvodai felvétel során.

b.) közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma;)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	90	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	17
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	18	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	1
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatos a képzésük.

Az óvoda épülete 2011-ben lett felújítva. Az udvar biztonságos játékokkal felszerelt.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	2	60	1	47	0	0	24
2019	n.a.	2	60	1	54	0	0	27
2020	n.a.	3	90	2	69	0	0	23
2021	n.a.	3	90	2	68	0	0	23
2022	n.a.	3	90	2	67	0	0	22
2023	n.a.	3	90	2	64	0	0	21

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

c.) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor. Az önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszerünk sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik.

Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekeknek.

Elterjedőben van, hogy a köznevelési intézmények adománygyűjtési programokat szerveznek.

d.) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések;

Vámosgyörkön egy általános iskola működik, ezért ebben a korcsoportban nem releváns a kérdés.

Mivel a településen nincsen középiskola, a 14 éves korú gyermekeknek szükségszerűen a településen kívül kell folytatniuk a tanulmányaikat. Erre 25-30 km-es körzetben számos lehetőség van.

e.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszának egyházhoz történő átadásával a működtetői státusz 2012. szeptember 1-vel megszűnt. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2012. szeptember 1. napjától a köznevelési intézményünk átadásából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat ugyan megszűnt, de a bölcsődei ellátás kialakításával illetve óvodai csoportbővítéssel az intézményi szocializáció hatékonysága hatványozottan növelhető volna.	- 2 csoportos bölcsőde kialakítása (önkormányzati bölcsőde építése) - 3. óvodai csoport kialakítása (Óvoda épület bővítése.) - óvodai fejlesztőpedagógus alkalmazása
szabadidős elfoglaltság hiánya a tizenéves korosztálynak	- állandóan látogatható, fiataloknak szóló klubhelyiség kialakítása (biliárd, csocsó, darts, pingpong stb.), lehetőség szerint a fiatalok kezelésében gyakorlott felnőtt felügyeletével
dohányzás, drogvészélyeztetettség	- a fiatalok számára is elérhető széleskörű „fiatalos” tájékoztatás a dohányzás, a drogfogyasztás következményeiről, az igénybe vehető segítségről (honlap, közösségi oldal felhasználásával)
fiatalokat érintő témákról szóló széleskörű tájékoztatás	- mindenki számára elérhető tematikus információk közzététele a község fórumain (Vámosgyörk honlap, és Facebook oldal fejlesztése)

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a.) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Általánosan elmondható, hogy a nők aránya magasabb a munkanélküliek között, hiszen a gyermekvállalással inkább rájuk hárul a gondozás feladata, emiatt nem tudnak, vagy csak részmunkaidőben tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon. 2021- ben a százalékos arányuk már majdnem 6 % -ra emelkedett, duplája, mint 2016-ban.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Vámosgyörkön közmunka program keretein belül nyújtunk segítséget azoknak a hátrányos helyzetű nőknek, akik az alacsony iskolai végzettség vagy akár a gyermekvállalás miatt nem tudnak kellően a munkaerő-piacon érvényesülni.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,81	3,41	2,61%
2019	1,69	4,05	2,87%
2020	3,26	5,73	4,50%
2021	4,05	5,8	4,93%
2022	2,35	3,92	3,14%
2023	2,53	3,72	3,13%

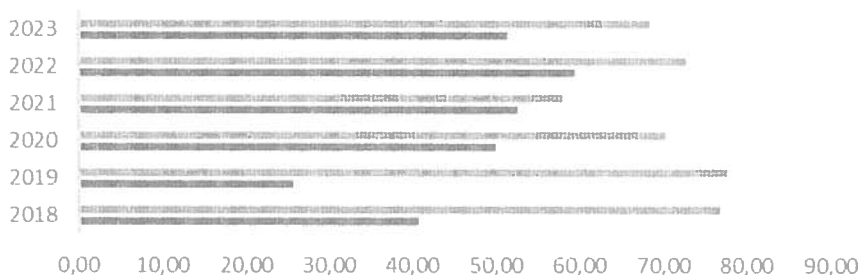
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	40,63	76,92
2019	25,71	77,78
2020	50	70,37
2021	52,54	58,06
2022	59,46	72,73
2023	51,35	68,42

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 NAPNÁL HOSSZAB IDEJE ÁLLÁSKERESŐK

- Nők aránya a 180 napon túl regisztráltak között
- 180 napnál régebb óta regisztrált



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	32	3
2019	35	5
2020	54	4
2021	59	2
2022	37	6
2023	37	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b.) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A település az utóbbi években nem indított foglalkoztatást segítő és képzési programokat, azok csak a térségi munkaügyi központ szervezésében voltak elérhetők. Ezeken a nők az álláskeresőik közötti arányuknak megfelelő arányban vettek részt.

c.) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők jellemzően fizikai munkát végezhetnek, betanított munkásként. Azonban ezek az állások többnyire több műszakos vagy folyamatos műszakos időbeosztásúak. Ez a gyermeknevelés mellett nagyon nehezen megoldható, így az anyák esélyei jellemzően kisebbek a férfiakénál.

d.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincsenek erre vonatkozó jövedelmi adataink. Feltehető, hogy Vámosgyörkön nincs eltérés ebben a tekintetben az országos tendenciáktól. A közalkalmazottak esetében a béreket az érvényes bértábla alapján kell meghatározni.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen napköziotthonos óvoda működik, melynek felújítása 2011-ben fejeződött be. Három vegyes csoporttal rendelkezik, ezen felül a 2,5 éves kort betöltött, szobatiszta gyerekek is felvételt nyernek az intézménybe. A csoportok létszáma 15 és 30 fő között változik. Az intézmény mindeddig valamennyi jelentkezőt befogadta, nem volt példa arra, hogy férőhely hiánya miatt bárkit elutasítottak volna. Az óvodában 5 óvodapedagógus és 4 gyermekgondozó foglalkozik a gyermekekkel. Az óvoda nyitvatartása igyekszik alkalmazkodni a szülők igényeihez, ezzel megkönnyítve a kisgyermekes anyukák munkavállalását is. A gyermekeket 6–17 óráig látják el. A szerződéses rugalmas munkaidő nem jellemző a munkahelyekre, azonban családbarát munkahelyi megoldásokra számos példa van: pl. a gyermek betegsége esetén a munkáltatók igyekeznek segíteni a munkavállalót abban, hogy a munkaidőt rugalmasan kezelheti, a szabadságot a család számára legideálisabb módon veheti ki. Azonban kétműszakos, vagy délelőtti-délutáni időbeosztású munkát a gyermekkel rendelkező nők így is csak akkor tudnak vállalni, ha a családban rendszeresen megoldható a gyermek ellátása egy másik családtag által. Ez jellemzően valamelyik nagyszülő (hiszen a férj munkabeosztása sokszor hasonló). Ugyancsak nagy problémát jelent a gyermekek szünidei elfoglaltsága, biztonságos elhelyezése, különösen az iskolás korúak esetében, akiknél a nyári szünet két és fél hónapot tesz ki.

A bölcsődei ellátás 2025. január 1-je óta biztosított családi bölcsődei formában, két 15 fős csoporttal ellátva.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	1	n.a.	-

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Azért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tart a védőnő. A gyermekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a védőnő. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama gyakorlati és lelki segítése, hogy támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatba áll a családdal a háziorvossal is, így a településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától. A településen a védőnői szolgálat munkáját 1 védőnő látja el. Az 5.3 számú táblázatból kitűnik, hogy a 0-3 éves közötti gyermek számában növekedés van folyamatban, aminek nagyon örülünk, hiszen Vámosgyörk lakossága évről évre egyre kevesebb

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Ilyen intézmények településünkön nem működnek, de szükség szerint az önkormányzat közreműködésére a rászorultak mindig számíthatnak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzatunk intézményeiben dolgozók többsége nő, és az intézményvezetők között is dolgozik női vezető.

A képviselő-testület tagjai körében a 6-ból 5 női képviselő található.

Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon.

Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a védőnő vezetésével „**Baba mama**” klubbot működtet, amely lehetőséget ad számukra, hogy közösen nézzenek szembe problémáikkal.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét. Részmunkaidős munkahelyek létrehozása. Bölcsőde kialakítása, gyermekfelügyelet megoldása.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Bölcsődei ellátás kialakításával illetve óvodai csoportbővítéssel a nők munkaerőpiaci helyzete-elhelyezkedési lehetőség - javulna.	- 2 csoportos bölcsőde kialakítása (önkormányzati bölcsőde létrehozása) - Óvodai szobák bővítése
nők számára krízishelyzetben elérhető intézményi segítségekről szóló információk	- mindenki számára elérhető tematikus információk közzététele a község fórumain (Vámosgyörk honlapja, Facebook oldala)

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	492	281	175,09%
2019	505	280	180,36%
2020	485	280	173,21%
2021	500	277	180,51%
2022	498	295	168,81%
2023	505	292	172,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	208	411	619
2019	209	413	622
2020	205	398	603
2021	193	396	589
2022	183	400	583
2023	183	391	574

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	7	1	168	344	0	16	3
2019	7	1	172	345	0	13	3
2020	7	1	167	331	0	14	3
2021	5	1	160	336	0	12	1
2022	7	1	147	346	1	10	0
2023	6	0	151	338	0	11	1

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Településünkön az egyedül élő idősök aránya magasabb az országos átlagtól.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak.

Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemző a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a.) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

b.) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Vámosgyörk elhelyezkedésénél fogva kedvező terepet biztosít a zöldség és gyümölcsstermesztésnek. Sok nyugdíjas él ezzel a lehetőséggel és a család számára megtermeli a zöldséget, gyümölcsöt.

c.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Az

önkormányzatnál jelenleg közfoglalkoztatás keretén belül van lehetőség arra, hogy 55 év felettieket foglalkoztasson.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	32	35	54	59	37	37
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	2	6	4	6
	%	3,13%	0,00%	3,70%	10,17%	10,81%	16,22%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	3	7	6	4	3
	%	6,25%	8,57%	12,96%	10,17%	10,81%	8,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	1	7	6	6	3
	%	6,25%	2,86%	12,96%	10,17%	16,22%	8,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	3	3	3	1	2
	%	6,25%	8,57%	5,56%	5,08%	2,70%	5,41%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	7	9	10	7	8
	%	25,00%	20,00%	16,67%	16,95%	18,92%	21,62%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a.) az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	492	0	11	0
2019	505	0	10	0
2020	485	0	8	0
2021	500	0	9	12
2022	498	0	10	11
2023	505	0	10	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított településünkön. Működik a házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetés intézménye a településen. A falusias életszélletből adódóan ezen intézményeket csak nagyon ritkán veszik igénybe. Falun még erősen működik a család, rokonság, szomszédság összetartó ereje.

b.) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Önkormányzatunk eleget tesz minden kötelező feladatának ezen a területen és lehetőségeihez képest önként vállal bizonyos intézkedéseket.

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Minden év októberében megtartjuk az idősek világnapját, melyet egy kisebb rendezvénnyel, és apró ajándékkal színesítünk az idősek számára.

Az *Őszirózsák nyugdíjas klub* műsoraival emeli a községi ünnepségek színvonalát.

Mivel Vámosgyörkön nincsen mozi, színház, így az ilyen programok, igény esetén is csak más településen érhetőek el. Az idősek nehezebben mozognak és nehezebben is mozdulnak ki, hamarabb elfáradnak; egy többórás program már túlságosan megterhelő lehet a számukra, ezért a más településekre való utazás is már akadályt jelenthet. Ezért ilyen program csak kísérettel vagy szervezetten érhető el a számukra.

A nyugdíjasklub időről időre szervez ilyen közös színházlátogatásokat. Leggyakrabban azonban a televízió jelenti számukra a szórakozást, ami minden háztartásban elérhető, műholdas vagy kábeltelevíziós szolgáltatáson keresztül. A településen belüli rendezvényeken sokan szívesen részt vesznek, különösen a család más generációival együtt, pl. főzőverseny, falunap, iskolai ünnepségek (különösen, ha az unokák is fellépnek), stb.

c.) idősök informatikai jártassága;

Az élethosszig tartó tanulás keretében a művelődési házban működő *teleház* segítségével az idősebb korosztály számára is adott, hogy megismerje a számítástechnika azon belül az internet világát.

d.) generációk közötti programok;

Sokan aktívan is részt vesz az unokák nevelésében. Az oktatási intézmények szünidejét sok gyermek tölti a nagyszülőknél.

Rendezvényeinek mindig biztosított az idősebb korosztály, valamint a gyermekek megfelelő szórakoztatása, akár közös programokkal is, erre mindig nagy hangsúlyt fektetünk, hiszen sokan nagyszülők az unokákkal, gyerekekkel érkeznek egy-egy rendezvényre.

A település minden évben megtartja az Idősek Világnapját, melyre azok hivatalosak, akik betöltötték a 65. életévüket. Programokkal, apró ajándékokkal, ebéddel kedveskednek nekik.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat a nyugdíjas klub fellépéseit lehetőségeihez mérten igyekszik támogatni, továbbá fokozott figyelmet fordít a település legidősebb lakói köszöntésére. (90. 95. 100. születésnapok és az idősek világnapja októberben)

Az óvodások és iskolások állandó fellépői az idősek tiszteletére tartott rendezvényeknek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Idős egyedül élő emberek részére állandó kapcsolattartással biztosítani az otthoni életet	Heves Megyei Fenyőliget Egyesített Szociális Intézménnyel történő együttműködés révén a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
Idős egyedül élő emberek mobilitásának elősegítése	Önkormányzati tulajdonú gépjármű beszerzése – pályázati forrásból- idős emberek szállítására
A településen magas a kockázat az esetleges ár-és belvíznek. Ezen területek elsősorban idős egyedül élő emberek ingatlanait érintik.	A települési csapadékvíz-elvezető árokrendszer felújítása pályázati forrásból ezáltal jelentősen csökkentve az ár-és belvízvesztést!
anyagi nehézségek	karácsonyi adománycsomagok ajándékozása az érintetteknek az önkormányzat finanszírozásával

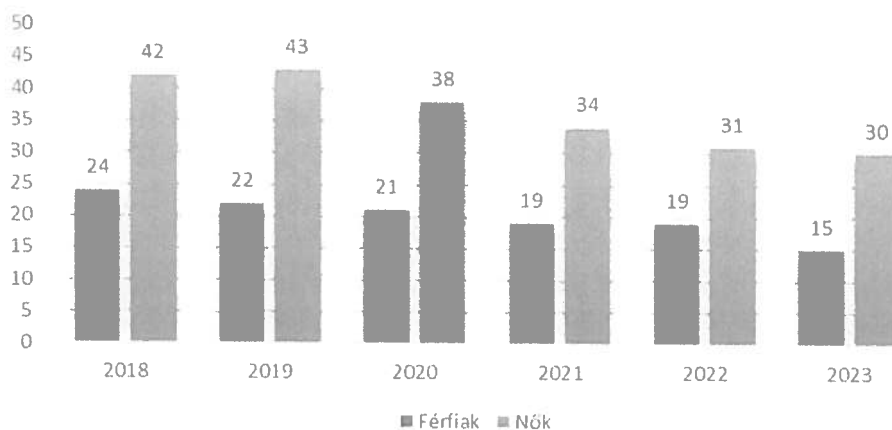
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	24	42	66
2019	22	43	65
2020	21	38	59
2021	19	34	53
2022	19	31	50
2023	15	30	45

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek járó ellátásaiban részesülők száma nemenként



A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezhetők.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TelR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak a fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2017. évben 62 fő), az időskorúak járadékában (2017. évben 2 fő) , súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén (2017. évben 6 fő) részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk adatokkal .

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a.) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Legközelebbi ilyen intézmények Hatvanban az Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet, valamint Gyöngyösön a Bugát Pál Kórház-Rendelőintézet ad lehetőséget.

b.) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Sajnos a település legtöbb intézménye (kivéve a Művelődési ház és az Óvoda épülete) nem akadálymentesített, és ez megnehezíti az arra rászorulóknak közlekedését. Ezen gondok kiküszöbölése folyamatban van, az Önkormányzat mindent megtesz annak érdekében, hogy ez mihamarabb orvoslásra kerüljön.

c.) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizika, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat saját honlapot és Facebook-ot ugyan üzemeltet - ahol a települést érintő friss hírek, információk közzétételre kerülnek, azonban a gyengén látók számára akadálymentes módon nem elérhetőek, kivéve a felület.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés a fogyatékosok számára részben biztosított. A járművek zömmel alacsony padozatúak, de nem teljes mértékben, ezen kívül a megyeszékhelyre való eljutáshoz gyakran átszállás is szükséges, mely nagy nehézséget okoz a mozgásában korlátozott személyeknek. Vámosgyörk vasúti "csomópontnak" minősül, ugyanis 4 irányba is van lehetőség közlekedni. (Budapest-Miskolc-

Gyöngyös-és Újszász) azonban ezekből csak a Budapest-Miskolc vonalon közlekedő vasút biztosít akadálymentes közlekedést.

d.) munkahelyek akadálymentesítettsége,

Nem rendelkezünk adatokkal más munkahelyek vonatkozásában azok akadálymentesítettségéről.

e.) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Vámosgyörkön folyamatosan zajlanak út-és járdafelújítások pályázatok keretein, valamint önkormányzati ráfordítás keretein belül. Földúttal rendelkező utca már nem található a településen, mind aszfalt burkolattal rendelkezik. A legtöbb járda alkalmas az akadálymentes közlekedésre.

f.) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások

Nincsenek ilyen elérhető szolgáltatások Vámosgyörkön.

g.) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A közszolgáltatásokat nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesítés még nem megoldott.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Akadálymentesített intézményünk- óvoda és a művelődési ház minden területen megfelel a jogszabályi előírásoknak.

A fogyatékkal élők foglalkoztatását megkönnyítő lehetőségek megismertetése a munkaadókkal fontos feladat, amelyben az önkormányzat közre tud működni, felhasználva a rendelkezésére álló fórumokat (honlap, Facebook oldal stb.).

Az állam különböző módokon támogatja a fogyatékkal élőket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon.

7.4 Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nem kerülnek megrendezésre ilyen programok.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések;

Nincsenek ilyen jellegű kezdeményezések Vámosgyörkön.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek, vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése.
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

Közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése
A fogyatékkal élő emberek mobilitásának elősegítése	Önkormányzati tulajdonú gépjármű beszerzése – pályázati forrásból- fogyatékkal élő emberek szállítására

Több célcsoportot érintő településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egyes célcsoportok tekintetében nem rendelkezünk adatokkal bizonyos problémákra.	Az adatgyűjtés érdekében adatgazdával való kapcsolatfelvétel.
A település infrastrukturális fejlesztése	pályázati lehetőségek kihasználása
Polgármesteri hivatal akadálymentesítése, felújítása	Pályázati lehetőségek-és, támogatók keresése
Egészségház építtetése	Pályázati lehetőségek-és, támogatók keresése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a.) 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

Az Országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L. törvényt, a Nemzeti Civil Alapprogramról. Ezzel elismerte a szervezetek működési feltételeihez források biztosításának szükségességét, ezzel együtt a civil összefogás létjogosultságát. A Nemzeti Civil Alapprogram célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése. Vámosgyörkön a helyben működő civil szervezetek céljai és feladatai között szerepelnek a 3-7. pontban szereplő területek, azonban helyi közfeladat ellátásában ők sem vesznek részt - és nem elég erős a támogatottság és az összefogás a civil szervezetek között.

- b.) helyi önkormányzati, nemzeti és önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat anyagi lehetőségéhez mértén támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük.

- c.) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

Önkormányzatunk a következő társulások tagja:

Szociális és Gyermekegészségügyi Társulás, Hatvan és Környéke Települési Szilárdhulladék-gazdálkodás Fejlesztési Társulás, Gyöngyösi Kistérségi Humánszolgáltató Központ

c.) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns a településen.

e.) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az idős személyek esélyegyenlőségének, programokhoz való hozzáféréseinek javításában a Nyugdíjas Klub tevékenysége is szerepet játszik. A cél, a tagok számának bővítésével az egyedül élő idős személyek magányának csökkentése, valamint az aktív idős kor biztosítása.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, körend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f.) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

A községben működő (és azon kívüli) vállalkozások általában nem tagadják meg a támogatás nyújtását egy-egy program megvalósításához. Itt kell kiemelni például a lecsófőző- és családi napot, valamint a majális, szilvesztert stb., amely támogatók nélkül nem valósulhatna meg, vagy legalábbis nem olyan színvonalas és színes programokkal.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a.) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A program az Önkormányzat honlapján, www.vamosgyork.hu valamint hivatalos Facebook oldalán közzétételre kerül.

Az általuk észlelt problémák és javaslatok a Helyi Esélyegyenlőségi Program készítése során beépítésre kerültek.

b.) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot

Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselő-testület elé terjesztik. A képviselő-testület dönt a módosítások bevezetéséről.

Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül

kell vizsgálni. Az esélyegyenlőségi program előkészítésébe, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába esélyegyenlőségi mentor vesz részt. Amennyiben a fentiekben leírt megvalósítás, a kétévenkénti monitoring, az önértékelés során arra derül fény, hogy a vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a település önkormányzata – elemzi az okokat az érintettek és szükség esetén külső szakértő bevonásával, – megállapítja a felelőségeket, – intézkedési tervet készít.

A Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltak a 2003. évi CXXV. törvény – az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról – alapján készültek, így szándékos be nem tartásuk, illetve akaratlagos hátráltatásuk e szerint kerül elbírálásra.

- c.) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti**

Az esélyegyenlőségi program az elkészültét követően nyilvánosságra kerül. Ennek következtében, mind a célcsoportok, mind pedig általában a lakosság számára megismerhetővé válik. Bárki javaslattal élhet további megoldásra váró, a célcsoportokkal összefüggő problémákra és azok megoldására vonatkozóan. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa nyomon követi az intézkedések megvalósulását és kapcsolatot tart fenn a célcsoportok képviselőivel. Rengeteg megoldásra váró feladata vár még az önkormányzatra, de nagyon lényeges, hogy az esélyegyenlőség fejlesztése tekintetében elinduljon egy folyamat. A nagy horderejű problémák megoldása érdekében tett apró lépések is hozzájárulnak egy diszkriminációtól és esélyegyenlőtlenségtől mentes társadalom kialakulásához a községben.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.

	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
	A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
	A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei,	Megfelelő módszer megtalálása
Gyermekek	A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszának egyházhoz történő átadásával a működtetői státusz 2012. szeptember 1-vel megszűnt. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2012. szeptember 1 napjától a köznevelési intézményünk átadásából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
	dohányzás, drogvészélyeztetettség a prevenció erősítése.	a fiatalok számára is elérhető széleskörű „fiatalos” tájékoztatás a dohányzás, a drogfogyasztás következményeiről, az igénybe vehető segítségről (honlap, közösségi oldal felhasználásával)
Idősek	Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése

	A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Nők	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok, tanácsadások szervezése, igény szerinti bővítése.
	nők számára krízishelyzetben elérhető intézményi segítségéről szóló információk	- mindenki számára elérhető tematikus információk közzététele a község fórumain (Vámosgyörk honlapja, Facebook oldala)
Fogyatékkal élők	Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszorgító csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése .
	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon
	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	-Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. -Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése. -Komplex programok bevezetése. -Képzések bővítése	Munkaügyi Központ Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek vezetői
Gyermekek	-Rendszeres szakmai találkozók -Új módszerek, eljárások. -Szülők tájékoztatása -Programok szervezése, szakemberek képzése.	jelzőrendszer tagjai GYIV Felelősök Pedagógusok, óvónők Szociális- gyámügyi ügyintéző Civil szervezetek vezetői
Idősek	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése. Tájékoztatás és megelőzés Generációs programok szervezése Nyilvánosság eszközeinek bővítése	Civil szervezetek vezetői Művelődési ház vezetője Honlapot üzemeltető Szociális Kerekasztal tagjai
Nők	Képzési programok körének szélesítése. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. Elmagányosodás megelőzése	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek vezetői oktatási, művelődési intézmények vezetői
Fogyatékkal élők	Akadályok megszüntetése az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek vezetői Munkaügyi Központ Kirendeltsége

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalomba történő integrálása megvalósul, és az őket támogató programok sikeresnek bizonyulnak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkát találjanak az életszínvonaluk növelése érdekében. Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek esélyegyenlőségének biztosítását, mind a nevelés-oktatás, mind pedig a kulturális programokhoz való hozzáférés tekintetében. Folyamatosan odafigyelünk az idősök közszolgáltatásokhoz való hozzáférésére, az egyedüllét érzésének csökkentésére, valamint az állandó segítségnyújtás biztosítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a kikapcsolódást segítő és széles látáskört biztosító programok szervezését, valamint a közéletbe való részvétel propagálását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes hozzáférésére az egyes programok, rendezvények tekintetében, valamint az önbecsülésük erősítése érdekében a foglalkoztatottságuk növelésére tett intézkedések vonatkozásában

Vámosgyörk Községi Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmust, a társadalmi szolidaritást, kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt tartalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára, tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul

A megvalósítás folyamata

A HEP-ben foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében a HEP Fórumot hozunk létre.

A fórum tagjai: intézményvezetők, GYIV felelős, védőnő, szociális ügyintéző, jegyző

korszerűsítése, akadálymentesítése		Stratégia 2030.	(földszint) egy épületen belül van, de maga az épület régi, és korszerűtlen. Babakocsival közlekedőknek, mozgássérülteknek, nehezen mozgó idősöknek szinte megközelíthetetlen az emeleti ügyintézés. (Az ügyintéző jön le ebben az esetben) Ez mindenki számára nehézséget okoz. Valamint az orvosi rendelőhöz is soklépcső vezet, ami a betegek számára kényelmetlenséget, nehézséget okoz. Ezen problémák orvoslása a cél.	2023. 12. 31. bűncselekményi ráta csökkenése	Polgármester és segítőik a KMB-st az Önkormányzat minden segítségét és támogatást megad KMB iroda biztosított valamint a térfigyelő kamerarendszer is	Gyógyosói rendőrkapitánysággal való együttműködés	
4	Közüti megbizott Megszaporodtak a Közbiztonság bűncselekmények a javítása, élhetőbb településen környezet	nem releváns	nem releváns	Egy ideje nincs a polgármester településen Közüti és jegyző Megbizott. Az átutazók (vasút miatt) és beköltözők egyre több problémát okozna a közbiztonságban. (lopások, betörések, zaklatások...stb) Ennek megfékezése a cél.	2023. 12. 31. bűncselekményi ráta csökkenése	Polgármester és segítőik a KMB-st az Önkormányzat minden segítségét és támogatást megad KMB iroda biztosított valamint a térfigyelő kamerarendszer is	Gyógyosói rendőrkapitánysággal való együttműködés
5	Közösségi viszonyok, Generációk közötti Közösségi kohézió Közösségi a erősitése a szines költségvetés helyi közélet szakadékok, a erősitése a szines költségvetés fejlesztése	Magyar Nemzeti, Színes (főleg Közművelődési 2026. 01. 01. résztvevők száma	Magyar Nemzeti, Színes (főleg Közművelődési 2026. 01. 01. résztvevők száma	Magyar Nemzeti, Színes (főleg Közművelődési 2026. 01. 01. résztvevők száma	Magyar Nemzeti, Színes (főleg Közművelődési 2026. 01. 01. résztvevők száma	Magyar Nemzeti, Színes (főleg Közművelődési 2026. 01. 01. résztvevők száma	nem releváns

[illegible]

2	Nagyon alacsony jövedelmű családot vizsgálta	Sok az elszegényedett család, és ez egyre inkább jellemző a női családjára	a szegénység csökkentése, a nők helyzetének javítása	település Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	A település és egyéb szervezetek, civil szervezetek, önkéntesek, és lakosság hozzájárulása	31. szegénység vizsgálata, és a lakosság mértéke	12. (hétfő)	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	31. iskolai lemorzsolódás csökkentése	Személyi és tárgyi Pályázati lehetőségekkel	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége													
1	Bölcsődei ellátás Képesítés, -biztosítása és 3. képzésfejlesztés óvodai csoport és fejlesztőpedagógus felvétele	A hátrányos A helyzetű gyermekek (egy ház) fejlesztése, nagyobb férőhely biztosítása		fenntartó "Legyen Jobb Gyermeknek" Nemzeti Stratégia	Jobb Gyermeknek" Nemzeti Stratégia	a Bölcsőde építés, Óvodai csoportbővítés tagintézmény, fejlesztő óvónő vezető foglalkoztatása	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	31. iskolai lemorzsolódás csökkentése	Személyi és tárgyi Pályázati lehetőségekkel	nem releváns
2	Gyermekeink védelme	Már az általános iskolás korú tájékoztatás, gyermekek is készülnek az alkohol és drogproblémáknak	Megelőzés, korú tájékoztatás, ismételt felkészítés	Iskolai tanmenet	Nemzeti Stratégia	Prevenációs előadások tanórák keretében belül (a kötelezők megvannak, de ettől sokkal többre van szükség) korosztályoknak megvalósul. Előadások olyan emberektől, akik leküzdötték az alkoholt és drogot káros hatásainak következményét. Prospektusok osztása, elbeszélgetések valószínűleg, akár négyesek között is. Közöségi médiás elérés a fiatalok	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	2023. Előzetes A csoport megvalósult, a többi folyamatban	31. iskolai lemorzsolódás csökkentése	Személyi és tárgyi Pályázati lehetőségekkel	nem releváns

olyan munkakörök, feladatok, amiket ők is maximálisan el tudnak látni. (ha fogyatékságuk csekély, vagy olyan jellegű, ami mellett lehet dolgozni)	Alkalmazzák őket akár rész munkaidőben vagy időnymunka jelleggel.	kialakítására, ami nekik megfelelő.
--	---	-------------------------------------

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

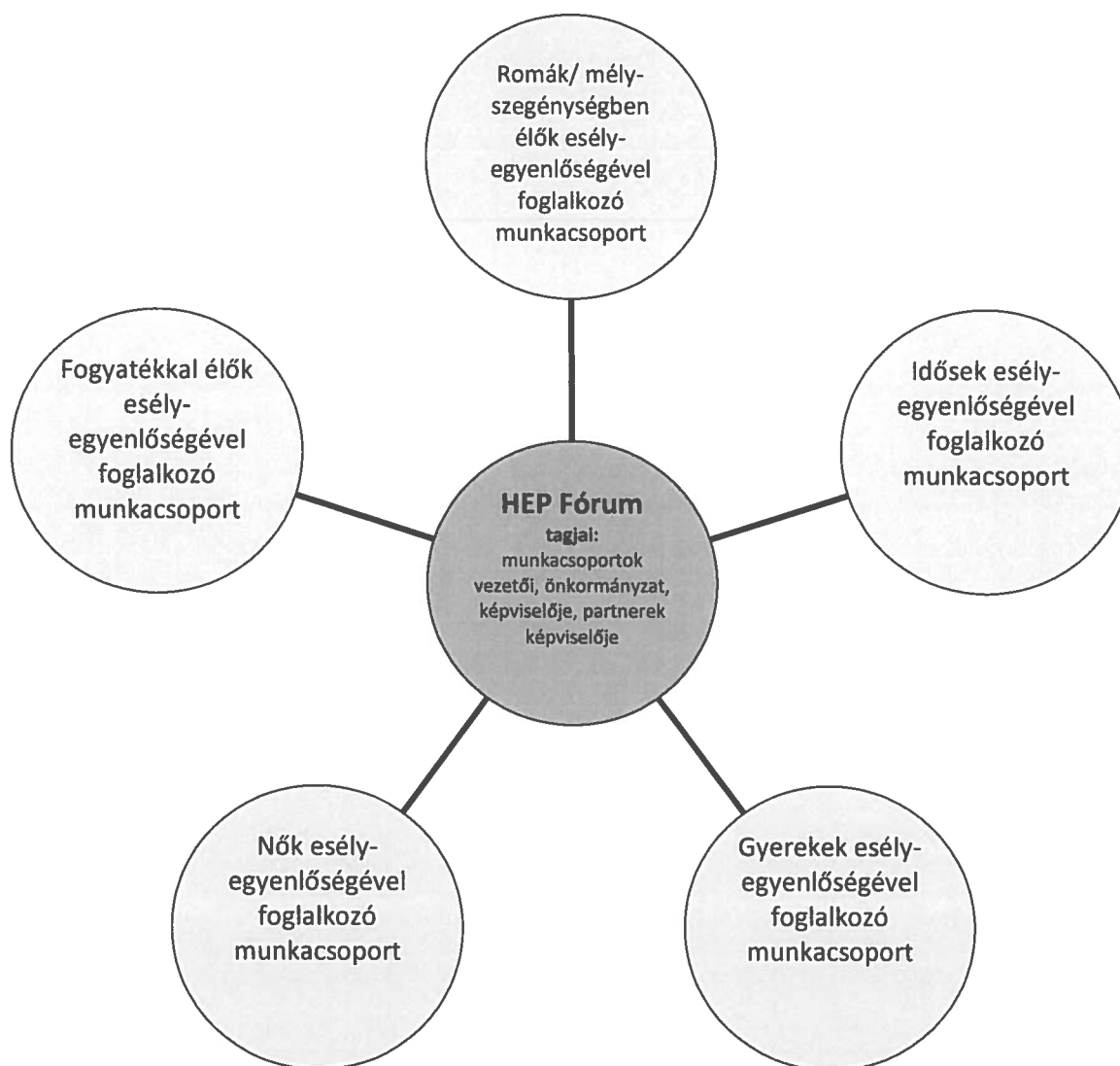
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A **Vámosgyörk** község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Vámosgyörk község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv **Képviselő-testületi határozatával elfogadta.**

Mellékletek:

Vámosgyörk, 2025.

Gedei Zoltán
polgármester

A **Vámosgyörk** Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal
(3291. Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.)

Vámosgyörk, 2025.

Dr. Balázs László
címzetes főjegyző

.....
Városi/Községi Önkormányzat
Polgármestere

Tárgy: Javaslat a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának felülvizsgálatára

.....**Városi/Községi Önkormányzat Képviselő-testülete**

Helyben

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-a értelmében az önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak egyes önkormányzati hatáskörök, feladatok közös ellátására, társulás létrehozására. A társulás alapszabályaként a társulási megállapodás, amely a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) 93. §-ában foglaltak szerint meghatározza a társulás összetételét, a közösen ellátott feladatokat, a társulás szervezetét, a tagok jogait és kötelezettségeit, a társulás jogi, szakmai és gazdasági működését meghatározó főbb kérdéseket.

A Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása 2013. január 1-én léptette hatályba a Társulási Megállapodás jelenleg hatályos verzióját, amely azóta több ízben módosításra került. A Társulási Megállapodás értelmében „A társulási megállapodást a társulás tagjai szükség szerint módosítják, a helyi önkormányzati általános választásokat követő hat hónapon belül felülvizsgálják.” Átfogó felülvizsgálat ezidáig nem történt, a dokumentumot szükség szerint, leginkább új település csatlakozása, új feladatok meghatározása, vagy szervezeti kérdések miatt módosították a tagok. Ugyanakkor egyes jogszabályi, szervezeti változások is indokolták a megállapodás teljes felülvizsgálatát, amelynek eredményeként a Tanács elnöke új megállapodás elfogadására tett javaslatot. A felülvizsgálatot a Közös Önkormányzati Hivatal, mint a Társulás munkaszervezete végezte el.

Az új megállapodás-tervezet – a folyamatosság és áttekinthetőség érdekében - igazodik a hatályos megállapodás szerkezetéhez. A felülvizsgálat során értelemszerűen megmaradtak a jelenleg is jogszabályi, célszerű működést biztosító rendelkezések, és pontosításra kerültek a már időszerűtlen vagy célszerűtlen szabályok. A legfontosabb változásokat az alábbiakban foglalom össze:

- a) Az I. fejezetben pontosításra került a tagönkormányzatok lakosságszáma, a 2024. január 1-jei állapotnak megfelelően, hiszen a mindenkori költségvetés megalkotása során is a tárgyévvel megelőző év január 1-jei lakosságszáma irányadó.
- b) Pontosításra került a munkaszervezet megnevezése, a székhely település Polgármesteri Hivataláról Közös Önkormányzati Hivatalra.
- c) A Társulás tevékenységének működési területe pontosításra került, elsődlegesen a tagönkormányzatok által alkotott járásra, illetve a Társulást alkotó helyi önkormányzatok közigazgatási területére szűkül, továbbá nevesítésre került, hogy egyes feladatellátás vonatkozásában a Társulás intézménye működési engedélyében meghatározott terület az irányadó.
- d) Pontosításra került az ellátott feladatok listája, az egészségfejlesztési feladatok mellett nevesítettük az egészségmegőrzési feladatokat is.

A Társulás tervezi a **fogászati ügyeleti szolgáltatás** társulási szinten való ellátását és ennek szabályozását is. Ennek oka, hogy a Gyöngyösön működő és Gyöngyös által finanszírozott fogászati ügyeletet jelentős részben a környező településekről érkező ellátottak veszik igénybe, anélkül, hogy erre vonatkozóan az érintett önkormányzatok megállapodtak volna. A társulási feladatellátás tervezett módjára, részleteire vonatkozóan még folynak a vizsgálatok, és ennek eredménye kerül majd a Társulási Tanács és a tagönkormányzatok elé a közeljövőben.

- e) A Társulási Megállapodás tartalmaz rendelkezéseket a Társuláshoz való csatlakozás vagy az abból történő kilépés esetére, azonban nincsenek szabályok arra, ha a tagok részéről történő új feladat felvételének vagy megszüntetésének szándéka merül fel. A javaslat az, hogy a Társuláshoz való csatlakozás/kilépés szabályaihoz hasonlóan, a következő év elejétől legyen lehetőség a változtatásra, az erre irányuló szándékbejelentést pedig 6 hónappal korábban lehessen megtenni, a feladatmódosulás személyi, szakmai és pénzügyi feltételeinek bemutatása mellett.
- f) A Társulás szervezetében változás, hogy egy alelnök kerül nevesítésre a jelenlegi többes megjelölés helyett, illetve törlésre kerül a Jegyzői Kollégium intézménye, hiszen évek óta nem működik.
- g) Pontosításra kerültek az alakuló ülés és a normál ülés összehívásának, vezetésének szabályai, amennyiben az alakuló ülést a székhely település polgármestere, akadályoztatása esetén a korelnök, a normál ülést pedig az elnök, akadályoztatása esetén az alelnök, mindkettőjük akadályoztatása esetén a korelnök hívja össze és vezeti.
- h) Az ülés jegyzőkönyvének elkészítése körében pontosításra kerül, hogy a jegyzőkönyvet az elnök, a jegyző és a tagok közül választott hitelesítő írja alá, elektronikus formában.
- i) A Társulás pénzügyi, vagyoni kérdéseit tartalmazó szabályok is felülvizsgálatra kerültek, a hatályos Áht-nek és egyéb szabályozóknak megfelelően. Az önkormányzati hozzájárulás mértékének és megfizetésének szabályai nem változnak, azonban rögzítésre került, hogy a jelenleg a tagönkormányzatok tartozásának behajtására rendszeresített felhatalmazó levél (inkasszó) terjedjen ki a tagönkormányzati feladatellátást érintő esetleges normatíva visszafizetés esetére is.

A hatályos megállapodásban nevesítésre kerültek azok a települések, amelyek részére térségi főépítési feladatokat lát el a Társuláson keresztül Gyöngyös. a javaslat az, hogy maradjon el a települések felsorolása, annak érdekében, hogy ha módosulás történne az igénybe vevők személyében, ne kelljen az alapidokumentumot módosítani. Az érintett önkormányzatok megjelölése – az egyéb feladatellátáshoz hasonlóan – a Társulás költségvetési határozatában egyébként is megtörténik.

- j) A hatályos Megállapodás szerint a tagönkormányzat polgármesterének évente 2-szer kell tájékoztatást adni a képviselő-testülete felé a Társulásban végzett tevékenységéről, a Társulás döntéseiről. Elegendő és jogszerű az évente egyszer történő tájékoztatás, beszámoló rögzítése is, ez felel meg a gyakorlatnak is.
- k) A kormányzati funkciók és államháztartási szakágazatok osztályozási rendjéről szóló 15/2019. (XII. 7.) PM rendelet értelmében a költségvetési szerv közfeladatait, szakmai alaptevékenységeit be kell sorolni, és az alapító okiratában fel kell tüntetni. Jelenleg ilyen konkrét rendelkezés a Megállapodásban nincs, ezért ez most függelékként kerül csatolásra a Megállapodáshoz.

A fenti főbb módosításokat tartalmazó, új Társulási megállapodás jelen előterjesztés mellékletét képezi. A Társulási Megállapodást – a Társulási Tanács döntését követően - valamennyi tagönkormányzat kép-

viselő-testületének minősített többséggel meghozott határozatával kell elfogadni, a Megállapodás ekkor léphet hatályba. A Magyar Államkincstárral egyeztetve, az új megállapodás elfogadásának a törzskönyvi nyilvántartás szempontjából nincs akadálya, a Társulás folyamatosan működő költségvetési szervként, csak új alapidokumentummal marad nyilvántartásban.

Tájékoztatom a Képviselő-testületet, hogy a Társulási Tanács a 2025. augusztus 27-i ülésén az új Társulási Megállapodást elfogadta.

Kérem a Képviselő-testületet a határozati javaslatban foglaltak támogatására, az új Társulási Megállapodás elfogadására.

Kelt:

.....
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

.....Városi/Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának felülvizsgálatára irányuló javaslatot, és az alábbi döntést hozta.

1. A Képviselő-testület a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulása új Társulási Megállapodását ezen határozat mellékletében foglaltak szerint elfogadja.
2. A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt, hogy ezen döntését küldje meg a Többcélú Társulás részére. Felhatalmazza a Polgármestert a valamennyi tagönkormányzat által elfogadott Társulási Megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal, illetve értelem szerint

Felelős: polgármester

..... jegyző

Látta:
jegyző